

## NEWS

### **Plus de 60 apprentis Implenia fêtent la fin de leur apprentissage – La majorité d’entre eux commencent leur carrière professionnelle chez Implenia | Un soutien ciblé et l’autonomie sont la clé du succès**

**Dietlikon, le 7 juillet 2017** – Ce jeudi, plus de 60 apprentis Implenia de neuf corps de métier ont fêté la fin réussie de leur apprentissage. Au cours d’une promenade en bateau sur le lac de Zoug, ils ont passé en revue leurs années d’apprentissage en compagnie de leurs parents et de leurs formateurs professionnels. Le CEO Anton Affentranger était, lui aussi, présent lors de cet événement important dans la carrière professionnelle des jeunes diplômés. «Le voyage continue et vous franchirez bien d’autres étapes encore dans votre vie professionnelle. Restez curieux et ouverts à la nouveauté», a-t-il recommandé aux jeunes professionnels à l’occasion de la fête.

Une majorité des diplômés poursuivront leur chemin au sein du Groupe Implenia. Ce sera le cas, par exemple, de Sergio Rui, 20 ans, originaire de Bâle-Campagne. Maçon CFC, il vient d’achever sa formation avec brio. Ses bons résultats à l’examen s’expliquent notamment par une préparation ciblée: «Tous les apprentis à Bâle ont pu passer un test interne sur les matières faisant l’objet de l’examen. Cette expérience m’a été utile et m’a servi lors de l’examen.» Il explique en outre que les apprentis ont bénéficié d’un soutien individuel au cours de leur formation, ce qui leur a permis d’améliorer systématiquement leurs compétences.

Le concept de formation d’Implenia s’articule autour d’un soutien ciblé et de l’autonomie des apprentis. Au cours de leur formation, les apprentis techniques et administratifs réalisent de manière autonome différents projets, appelés objets d’apprentissage. C’est ainsi qu’à Lenzerheide des apprentis de Coire ont construit diverses maçonneries pour l’hôtel Lai. En raison des réactions positives de la part des apprentis et du processus d’apprentissage durable, Implenia misera désormais davantage encore sur ces objets d’apprentissage dans le cadre de la formation des jeunes professionnels. Car la bonne formation de nos collaborateurs fait partie de notre responsabilité à l’égard de la société et constitue la clé de la réussite future d’Implenia.



L'achèvement de leur apprentissage marque le début d'une nouvelle étape dans la carrière des jeunes professionnels.  
(Photo: Implenla)

### **Contact médias chez Implenla:**

Luzia Montandon

Junior Communications Manager

Téléphone: +41 58 474 74 77

[communication@implenia.com](mailto:communication@implenia.com)

### **Un apprentissage chez Implenla vous intéresse-t-il? Veuillez vous adresser à:**

Olga Bolliger-Kuriger

Responsable de la formation professionnelle

Téléphone: +41 58 474 12 05

[olga.bolliger-kuriger@implenia.com](mailto:olga.bolliger-kuriger@implenia.com)

Leader de la construction et des services de construction en Suisse, Implenla occupe également une forte position sur les marchés des infrastructures en Allemagne, en Autriche et en Scandinavie. Née en 2006, héritière de quelque 150 ans de tradition dans la construction, Implenla rassemble, au sein d'une même entreprise active à l'échelle européenne, le savoir-faire de ses unités sectorielles et régionales hautement spécialisées. Son modèle d'activité intégré et ses spécialistes travaillant dans tous les domaines de la construction permettent au Groupe d'accompagner un ouvrage sur l'ensemble de son cycle de vie, au plus près de ses clients et de manière économique et intégrée. Dans ce contexte, elle vise un équilibre durable entre réussite économique, d'une part, et responsabilité sociale et écologique, d'autre part.

Implenia, dont le siège principal se trouve à Dietlikon près de Zurich, emploie quelque 8200 personnes en Europe et a généré en 2016 un chiffre d'affaires d'environ 3,3 milliards de francs. L'entreprise est cotée à la SIX Swiss Exchange (IMPN, CH0023868554). D'autres informations sont disponibles sur [www.implenia.com](http://www.implenia.com).