



Implenia

IMPLENIA SVERIGE AB

HÅLLBARHETSRAPPORT 2025



HÅLLBARHETSRAPPORT

HÅLLBARHETSRAPPORT	1	Socialt ansvarstagande	27	Appendix	39
Introduktion	2	Hälsa och säkerhet	27	Sammanställning av rapportens innehåll	39
Implemia Sverige	2	Mångfald och lika möjligheter	29	Efterlevnad av externa riktlinjer	41
Hållbarhetsorganisation	2	Rättvis lön	31	TCFD innehållsförteckning	42
Hållbarhetsstyrning	4	Utbildning och utveckling	32	GRI index	43
Hållbarhetsstrategi	4			Kontakt	50
Mål 2025	12	Governance	33		
Miljö	14	Compliance	33		
Energi och klimat	14	Bekämpa korruption och konkurrensbegränsande arbete	34		
Cirkulär ekonomi	21	Överträdelse av konkurrenslagstiftning	34		
Avfall inklusive farlig avfall	22	Mänskliga rättigheter	35		
Biodiversitet	23	Leverantörshantering	36		
Vattenhantering	24	Hållbar Finans	37		
Miljöledning	24	Cybersäkerhet	37		
Proaktiva klimatåtgärder resulterade i minskade CO ₂ -utsläpp	26	Kvalitet	38		

INTRODUKTION

IMPLENIA SVERIGE AB

Implenia Sverige AB, fortsättningsvis benämnt Implenias Sverige, är en ledande bygg- och anläggningsentreprenör som projekterar och bygger infrastruktur och underjordiska konstruktioner, med tjänster inom betong, broar, tunnlar och bergrum. Implenias Sverige genomför projekt i hela landet, från Varberg i söder till Umeå i norr. Under 2025 hade verksamheten 13 pågående projekt, varav flera i slutfasen och några i projekteringsfasen. Genom nära samverkan i varje projekt anpassar vi vårt arbetssätt efter projektspecifika förutsättningar och höga krav på säkerhet, kvalitet och hållbarhet. Verksamheten drivs av tekniskt komplexa utmaningar och utvecklar kontinuerligt innovativa metoder som minskar klimat- och miljöpåverkan.

Vårt produktionsnära arbetssätt ger medarbetarna en förståelse för helheten, samtidigt som det skapar bra förutsättningar för produktionsplaneringen. Vår erfarenhet är att ett produktivt och produktionsnära arbetssätt ger förutsättningar som optimerar produktionsstyrningen med avseende på kvalitet, tid och kostnad.

Implenia Sverige är en del av Implenias AG, som är den ledande leverantören av byggtjänster i Schweiz. Implenias AG, även benämnd Implenias Group, har även en stark ställning på den tyska, österrikiska, franska och norska infrastrukturmarknaden. Implenias AG grundades 2006 men har över 150 år av erfarenhet inom branschen.

Denna hållbarhetsrapport för år 2025 avser verksamheten inom Implenias Sverige. Implenias Sveriges verksamhet beskrivs även i [Implenias AG:s årsrapport](#).

Implenias Sverige har omfattande erfarenhet av att genomföra komplexa infrastrukturprojekt. Med en blandning av tjänstemän och yrkesarbetare, en integrerad maskinorganisation och ett etablerat ledningssystem säkerställs ett effektivt genomförande med höga krav på arbetsmiljö, kvalitet, produktivitet, hållbarhet och leveransprecision. Det produktionsnära arbetssättet ger god insyn i projektens samtliga skeden och möjliggör en effektiv planering och styrning. Genom att kombinera operativ närhet med strukturerade processer skapas förutsättningar för optimerade projektresultat.

Implenias Sverige har ett företagsgemensamt arbetssätt, vilket innebär att ledningssystemet tillhandahåller dokument och verktyg som säkerställer att lagar, förordningar, externa och interna krav uppfylls, samtidigt som det underlättar arbetet i projekten. Ett av de viktigaste dokumenten i ledningssystem är Projektplanen, som styr arbetssättet i projekten.

HÅLLBARHETSORGANISATION

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23, 2-24

Hållbarhetsarbetet inom Implenias Sverige är integrerat i både verksamhetsstyrningen och projekten. Ledningen och de centrala resurserna har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet, medan projektchefen ansvarar för det operativa hållbarhetsarbetet i respektive projekt.

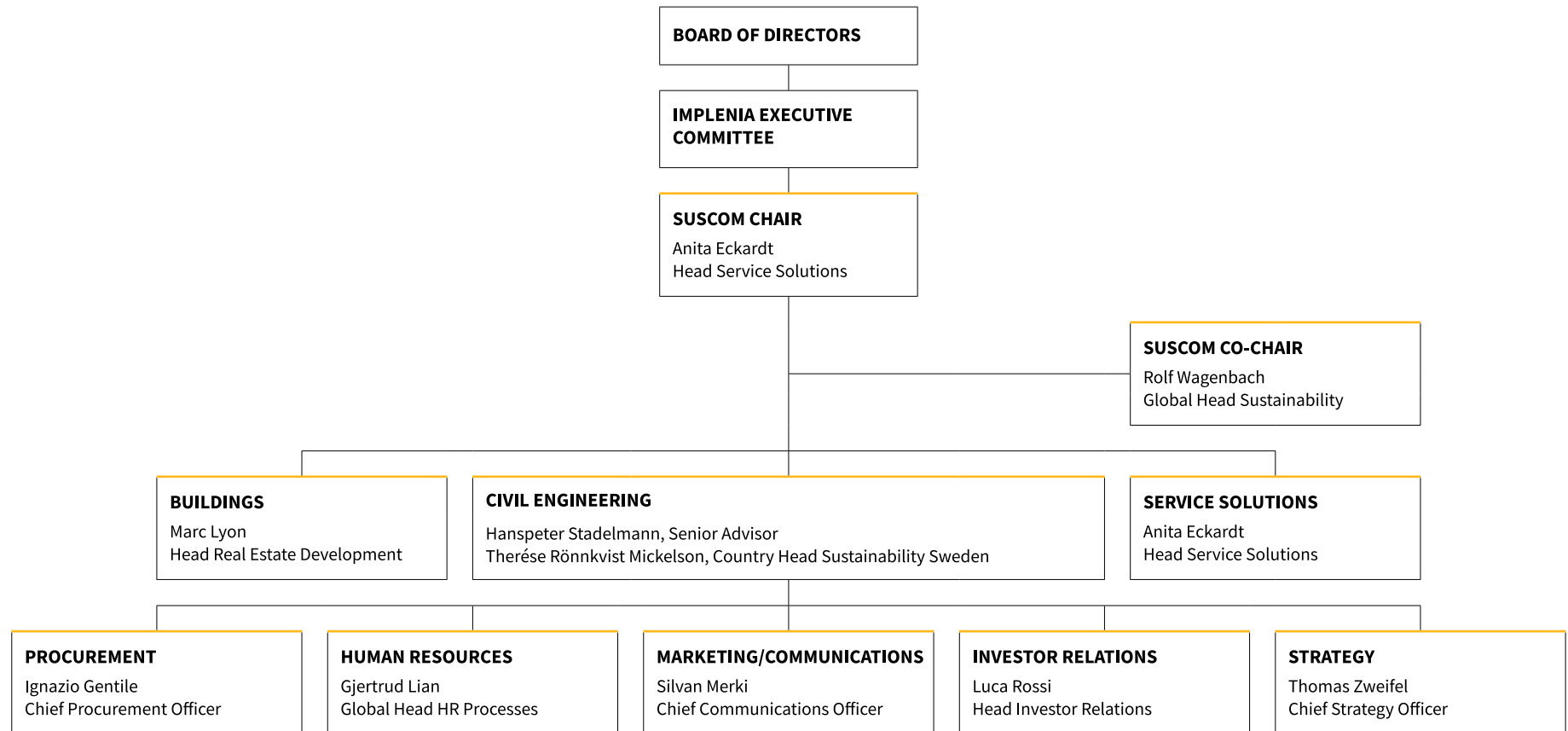
På projektnivå finns hållbarhetsamordnare som, i nära samarbete med projektledning och övriga funktioner, säkerställer att hållbarhetsarbetet integreras i projekten. Samordnarna ansvarar bland annat för att stötta projektet vid rapportering och utredning av miljöincidenter, att lämpliga rutiner finns, att lagar och krav efterlevs samt att arbete bedrivs för minska miljöpåverkan, ökad energieffektivitet och skapa en effektiv resursanvändning. Hållbarhetsamordnare samverkar, utöver produktionen, även med arbetsmiljö- och kvalitetssamordnare samt inköps- och maskinavdelningen. Deltagande sker dessutom i tvärgrupp för hållbarhet med syfte att möjliggöra erfarenhetsutbyte och kontinuerligt förbättringsarbete.

Implenias Sveriges hållbarhetschef ansvarar för det strategiska hållbarhetsarbetet och för att verksamheten har ändamålsenliga rutiner, verktyg, styrmedel och att uppföljning av hållbarhetsmål genomförs. Rollen innebär nära samarbete med ledning, medarbetare och andra intressenter samt stöd och vägledning till projektchefer och hållbarhetsamordnare. Hållbarhetschefen ansvarar även, tillsammans med ledningen, för framtagandet av hållbarhetsrapporten. Hållbarhetschefen har ett nära samarbete med inköpschefen för att säkerställa hållbara inköp ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv, samt med övriga stödfunktioner såsom finans, juridik, HR och maskinavdelningen.

På övergripande nivå finns Implenias **Sustainability Committee** (Hållbarhetskommitté) med representanter från alla divisioner och globala funktioner. Kommittén fastställer företagsövergripande mål, driver strategiska initiativ, följer upp hållbarhetsarbetet och granskar hållbarhetsrapporten för Implenias AG. Hållbarhetsarbetet rapporteras via kommittén till Implenias Executive Committee (IEC), vilket säkerställer förankring på högsta nivå. Representanter från Implenias Sverige AB ingår i hållbarhetskommittén.

Hållbarhetskommitté Implen AG

per den 31 december 2025



— Members of the Sustainability Committee

HÅLLBARHETSSTYRNING

GRI 3-3

Implenia Group betraktar hållbar utveckling som ett helhetskoncept som ska genomsyra hela verksamheten och omsättas i praktiken inom samtliga funktioner. Hållbarhet är ett företagsövergripande ansvar som berör alla aktiviteter och förutsätter engagemang från alla medarbetare, på alla nivåer i organisationen.

Implenia Sverige tillämpar ett integrerat, processinriktat ledningssystem som omfattar hela den svenska verksamheten och är certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 och ISO 50001. Verksamheten styrs övergripande av dess Code of Conduct (uppförandekod) samt fastställda policys inom kvalitet, arbetsmiljö och hållbarhet, jämställdhet, alkohol och droger, IT och resor. Efterlevnad av gällande lagar och förordningar är en självklar del av verksamheten och säkerställs genom ledningssystemet, tillhörande rutiner och lagbevakning. Under 2025 har inga böter eller sanktionsavgifter erhållits.

Implenia Sverige har en hållbarhetsstrategi som utgör ett styrande ramverk för hållbarhetsarbetet. Strategin har en tydlig koppling till affärsplanen och bolagets värderingar och syftar till att skapa affärsvärde, minska risker samt säkerställa att krav från kunder, myndigheter och andra intressenter uppfylls. Genom hållbarhetsstrategin är hållbarhet en integrerad och naturlig del av affären och projekten, där alla medarbetare har en viktig roll.

Varje projekt styrs utifrån en enhetlig Projektplan som beskriver hur projektets ska arbeta med mål, krav, styrning och uppföljning. Projektplanen integrerar projektets specifika mål och krav med ledningssystemet för att säkerställa att samtliga krav och målsättningar efterlevs.

Projektplanen omfattar en Hållbarhetsplan, Kvalitetsplan och Arbetsmiljöplan samt, vid behov, en Projekteringsplan. Därtill ingår projektanpassade rutiner och kontrollprogram. Dessa dokument säkerställer att projekten genomförs i enlighet med kontraktskrav och verksamhetens arbetsätt, att avvikelser förebyggs, att leveransen uppfyller ställda kvalitetskrav, att miljöpåverkan minimeras samt att arbetet utförs på ett säkert sätt utifrån projektets förutsättningar.

Kontrollprogrammen tydliggör vad som ska följas upp, hur uppföljningen ska ske samt när och av vem. De säkerställer ett systematiskt arbete med uppföljning, analys och dokumentation, vilket möjliggör ständiga förbättringar och optimeringar inom projektets olika områden.

HÅLLBARHETSSTRATEGI

Hållbarhet har varit en integrerad del av Implenia Groups värdegrund sedan 2009 och utgör en central komponent i företagets strategi. Grunden i hållbarhetsarbetet är vår Intressentanalys.

1 INTRESSENTANALYS

GRI 2-6, 2-12, 2-29

Kulturen inom Implenia Sverige präglas av öppen dialog och transparent kommunikation.

Intressentanalysen som är gemensam för Implenia Group identifierar de viktigaste intressenterna, deras förväntningar samt formerna för samverkan.

1.1 Medarbetare

För Implenia Sverige är våra medarbetare är hjärtat i verksamheten och våra chefer är skyldiga att främja en aktiv dialog med sina medarbetare. Ett viktigt verktyg för denna kommunikation är medarbetarsamtal, som äger rum årligen med närmaste personalansvarige chef. Även den interna medarbetarenkäten ”&Frankly”, som skickas ut kvartalsvis, ger oss en indikation på hur medarbetarna mår samt deras inställning till samverkan inom gruppen, ledarskapet och utveckling i verksamheten. Vi använder olika interna kommunikationsverktyg för att sprida information till medarbetare, som till exempel nyhetsbrev från VD och ledningsgruppen, information på intranätet och SharePoint, digitala Town Hall-möten med den svenska ledningsgruppen samt Implenia AG:s ledning, medarbetartidningen "Impact", samt informationsevenemang (fysiska och virtuella) inom aktuella ämnesområden. För att sprida erfarenheter, öka samarbetet och bidra till ett gemensamt arbetssätt har tvärgrupper skapats inom olika arbetsområden, till exempel inom entreprenadjuridik, arbetsmiljö, hållbarhet, betong, kostnadsstyrning och projektering. Implenia Sverige driver aktivt olika interna och externa sociala medieplattformar utformade för att öka kontakten mellan medarbetare. Dessa inkluderar intranätet, [LinkedIn](#), [Facebook](#), och Instagram

1.2 Beställare

Dialogen med beställare är central för framgångsrika projekt inom Implenia Sverige och ger ett värdefullt externt perspektiv på verksamheten. Kontinuerlig dialog förs genom möten på olika nivåer i organisationen, kompletterat med årliga kundenkäter som ger strukturerad återkoppling. Den feedback som erhålls tas tillvara och kommuniceras vidare i organisationen som underlag för förbättring och utveckling av verksamheten.

1.3 Aktieägare och investerare

Implenia Sverige och Implenia Group kommunicerar aktuell information öppet och transparent till aktieägare, investerare och allmänheten. Genom löpande rapportering säkerställs likabehandling av intressenter avseende såväl timing som innehåll. Omfattande information om Implenia Group finns tillgänglig för investerare, journalister och andra intressenter via Implenia AG:s webbplats "[Implenia AG](#)".

1.4 Affärspartners

Vid val av affärspartners letar vi efter företag som delar våra kärnvärden. Leverantörer och underentreprenörer är skyldiga att följa vår uppförandekod, Code of Conduct. Vi har en leverantörsdatabas vilket gör affärsrelationerna mer transparenta och möjliggör kommunikation med leverantörer och underleverantörer på lika villkor. Dialog med leverantörer och underentreprenörer sker kontinuerligt inom projekt samt via den centrala inköpsorganisationen. Kontroll och uppföljning av krav samt diskussion kring förbättringsförslag sker via leverantörsrevisioner och regelbundna avstämningar.

1.5 Offentliga myndigheter

Implenia Sverige bedriver en professionell relation med myndigheter och lägger stor vikt vid att följa de lagar och krav som gäller inom respektive område. Tillsammans med beställare finns ett nära samarbete med myndigheterna och vi är beställaren behjälplig med utredningar och information inför myndighetsbeslut.

1.6 Sociala partners och föreningar

Implenia Sverige för en aktiv dialog med arbetsmarknadens parter för att utbyta information och diskutera våra kompetensbehov. Vi samarbetar med arbetsmarknadsförvaltningar samt andra relevanta organisationer inom arbetsmarknadsområdet. För att bygga relationer med framtida medarbetare och bidra med vår kunskap och erfarenhet deltar vi i arbetsmarknadsdagar samt föreläser vid universitet och högskolor. Genom vårt deltagande i branschforum delar vi erfarenheter och verkar för ökad samverkan och utveckling inom branschen.

1.7 Media

Kommunikationsavdelningen förser massmedia och sociala medier (exempelvis LinkedIn, Facebook) med aktuell och omfattande information om viktiga händelser. På så sätt kan vi tillhandahålla korrekt information till den bredare allmänheten såväl som till dess specifika intressentgrupper.

1.8 Samhället och lokala organisationer

Direktkontakt med de människor som berörs av verksamhetens projekt är viktig. Inom våra projekt bedriver Implenia Sverige tillsammans med beställare ett aktivt kommunikationsarbete med lokalbefolkningen, närboende och närliggande näringsidkare samt bjuder i samarbete med beställaren in till platsbesök och digitala informationsmöten, exempelvis genomfördes ett tillfälle för allmänheten att besöka projekt Varberg i samband med öppnande av ny järnvägsspår och station. Implenia Sverige arbetar aktivt med utbildnings institut för att sprida vår kunskap om branschen. För att öka kontakten mellan oss och intressenter utanför verksamheten drivs ett aktivt arbete inom sociala medieplattformar.

2 VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSOMRÅDEN

GRI 2-12, 3-1, 3-2

Implenia Sverige utgår från Implenia Groups hållbarhetsstrategi vilken omfattar de ekonomiska, miljömässiga och sociala dimensionerna av hållbar utveckling. I samarbete med interna och externa intressenter genomförde Implenia Group en första väsentlighetsanalys under 2015, baserad på riktlinjerna från Global Reporting Initiative (GRI). Under 2023 genomfördes en helt ny analys enligt principen om dubbel väsentlighet enligt European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Under 2024 och 2025 har den företagsövergripande hållbarhetsfunktionen vidareutvecklat och förtydligat tidigare identifierade väsentliga hållbarhetsfrågor. I detta arbete har specifika påverkan, risker och möjligheter kopplade till ESRS standarder analyserats och integrerats i intressentanalysen.

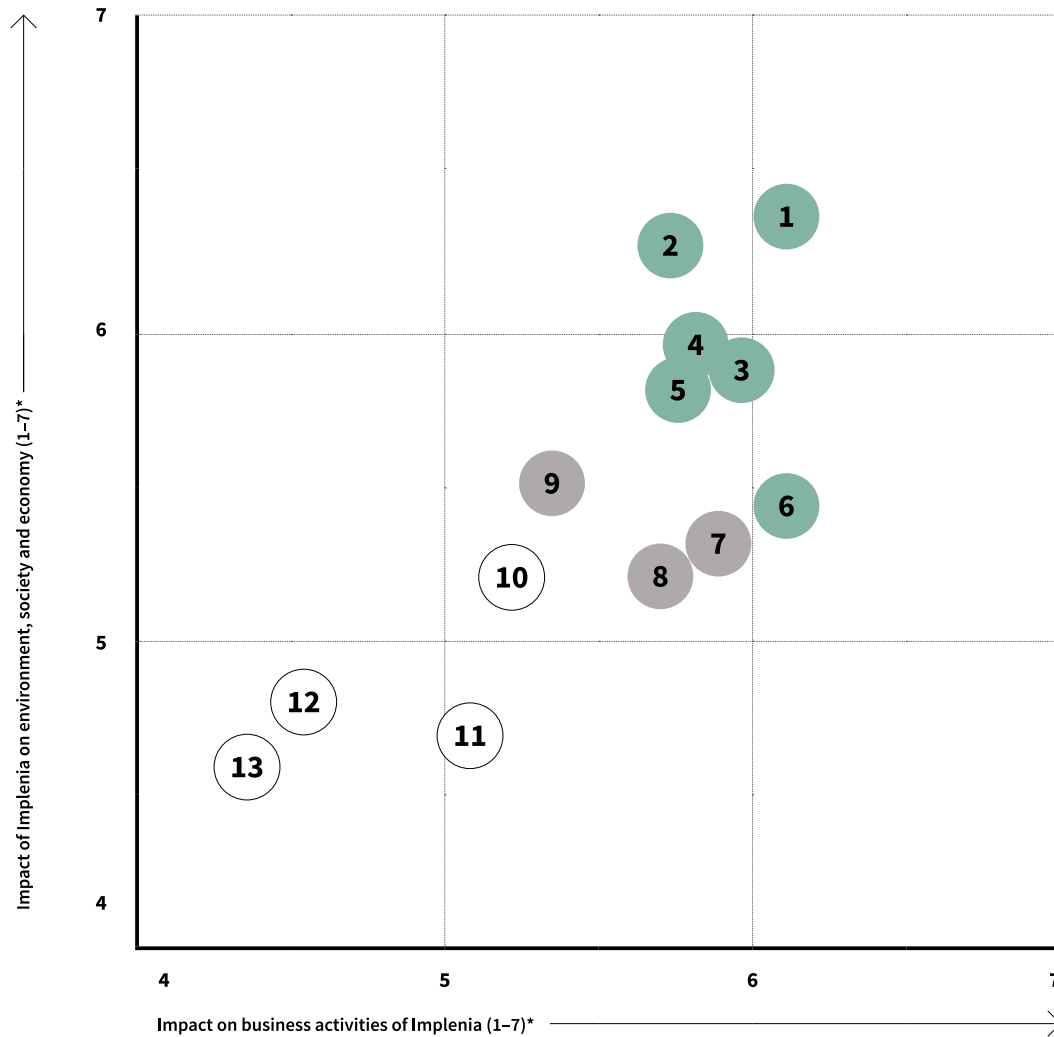
Verksamhetens dubbla väsentlighetsanalys syftar dels till att bedöma verksamhetens påverkan på miljön, samhället och ekonomin (inifrån och ut-perspektiv), dels att utvärdera hållbarhetsfrågornas ekonomiska inverkan, möjligheter och risker på företaget (utifrån-in-perspektiv). För att identifiera de hållbarhetsfrågor som har störst finansiell påverkan på verksamheten genomfördes en intern enkät bland styrelseledamöter, medlemmar i Implenia Executive Committee (IEC), ledande befattningshavare samt hållbarhetsspecialister. Bedömningen av företagets påverkan på miljö, samhälle och ekonomi genomfördes parallellt genom en digital enkät riktad till externa intressenter, däribland nyckelkunder, leverantörer, icke-statliga organisationer, branschorganisationer, fackliga organisationer, konkurrenter, media och myndigheter.

Denna analys låg till grund för identifieringen av Implenia Groups väsentliga hållbarhetsaspekter enligt **GRI-standarderna**. Aspekterna redovisas nedan och hänvisningar ges till relevanta områden inom GRI standarden:

- **Hälsa och säkerhet** (GRI: Occupational Health and Safety)
- **Interna arbetsförhållanden** (GRI: Employment, Diversity and Equal Opportunity, Training and Education)
- **Cirkulär ekonomi** (GRI: Materials)
- **Integritet** (GRI: Anti-corruption, Anti-competitive Behaviour, Non-discrimination)
- **Miljöpåverkan och miljöutsläpp** (GRI: Waste)
- **Energi och klimat** (GRI: Energy, Emissions)
- **Leverantörskedjan** (GRI: Supplier Environmental Assessment, Supplier Social Assessment)
- **Ekonomisk påverkan** (GRI: Economic Performance)
- **Externa medarbetare** (GRI: Employment)

Intressentanalys Implenía AG

Gällande 2025-12-31



Evaluated topics

- | | | | |
|-----|-----------------------------|------|-------------------|
| ● 1 | Health and safety | ○ 10 | Customer care |
| ● 2 | Internal working conditions | ○ 11 | Water |
| ● 3 | Circular economy | ○ 12 | Local communities |
| ● 4 | Integrity | ○ 13 | Biodiversity |
| ● 5 | Environmental protection | | |
| ● 6 | Energy and CO ₂ | | |
| ● 7 | Supply chain | | |
| ● 8 | Economic performance | | |
| ● 9 | External workers | | |

* Diagrammet visar en del av väsentlighetsmatrisen. Inget ämne fick lägre poäng än 4.

3 KLIMATRELATERADE RISKER OCH MÖJLIGHETER

GRI 201-2

3.1 Riskhantering

Implenia Group ser en systematisk hantering av möjligheter och risker som en grundläggande förutsättning för en effektiv och framgångsrik företagsledning. Implenia tillämpar därför ett riskhanteringssystem som bygger på bedömning av riskernas sannolikhet och konsekvens samt tydligt definierade ansvarsområden. Riskprocessen finns etablerade på flera nivåer inom verksamheten – från projekt till division och högsta ledningen.

Riskarbetet på projektnivå är ett löpande arbetet som hanteras i samband med planering av nya arbetsmoment eller förändringar i befintliga arbetsmoment. Risk- och möjlighetsanalyser utgör ett viktigt stöd för ledningen i arbetet med att fatta välgrundade beslut och nå både strategiska och operativa mål. Ledningen inom Implenia Sverige genomför årligen en översyn av det övergripande riskregistret i syfte att identifiera, uppdatera och hantera nya eller förändrade risker

Implenia Group påverkas av klimatförändringar, vilket innebär att riskhanteringen även omfattar identifiering, bedömning och uppföljning av klimatrelaterade risker och möjligheter. Dessa hanteras årligen av högsta ledningen tillsammans med Hållbarhetskommittén.

3.2 Process för identifiering av klimatrelaterade risker och möjligheter

Implenia Group vidareutvecklar kontinuerligt sin riskhanteringsprocess i linje med rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (**TCFD**). I arbetet beaktas både fysiska risker, såsom ökade extrema väderhändelser, och omställningsrisker kopplade till förändrade regelverk och marknadens efterfrågan. Riskernas betydelse bedöms med en kombination av kvalitativa och kvantitativa metoder.

Under 2025 vidareutvecklades ramverket för klimatrelaterade analyser, vilket innebär att flera klimatscenarioer nu används för att utvärdera strategier och investeringar i relation till en långsiktig omställning mot klimatneutralitet.

Klimatscenarioer är modellbaserade framtidsbeskrivningar som bygger på antaganden om bland annat politik, teknik, energibehov och beteenden, och som resulterar i olika nivåer av global uppvärmning. Implenia Group använder dessa scenarioer för att analysera potentiella finansiella konsekvenser samt identifiera och hantera klimatrelaterade risker.

Nedan presenteras en jämförande översikt av de tre klimatscenarioer som tillämpas inom Implenia Group.

1,5°C scenario (IEA NZE 2050)

Detta scenario utgår från att den globala uppvärmningen begränsas till högst 1,5°C jämfört med förindustriella nivåer. Byggsektorn möter i detta läge omfattande krav från myndigheter, investerare och kunder att kraftigt minska koldioxidutsläppen. Omställningsriskerna är dominerande, medan de fysiska klimatriskerna bedöms som relativt begränsade. Samtidigt är risken hög för påverkan kopplad till regellefterlevnad och varumärke.

Möjligheter: Tidiga och proaktiva investeringar i koldioxidsnåla tekniker, cirkulära affärsmodeller och hållbar innovation kan skapa tydliga konkurrensfördelar och stärka marknadspositionen.

Scenario “väl under 2°C” (IEA B2DS)

Detta scenario utgår från att den globala uppvärmningen begränsas till under 2°C, men överstiger nivåerna i 1,5°C-scenariot. Konsekvenserna av klimatförändringarna blir därmed tydligt märkbara. Verksamheten påverkas både av ökade fysiska klimatrisker – såsom värmestress och översvämningar – och av fortsatta krav på omställning, vilket påverkar konstruktioner, energisystem och materialval.

Möjligheter: Förutsättningarna skapar tillväxtpotential inom klimatanpassad infrastruktur, utveckling av klimattåliga städer samt elektrifiering av samhälle och byggprocesser.

4,3°C scenario (RCP 8.5)

Vid en global temperaturökning på cirka 4,3°C domineras riskbilden av allvarliga fysiska klimatrisker, såsom skador på fastigheter, väderrelaterade förseningar och ökade försäkringskostnader. Omställningsriskerna är i detta scenario mindre framträdande på kort sikt, men kan på längre sikt utgöra ett hot mot verksamhetens kontinuitet.

Möjligheter: Scenariot kan ge upphov till ökad efterfrågan på klimatsäker infrastruktur, anpassning och ombyggnad av utsatta konstruktioner samt lösningar för att hantera extrema klimatförhållanden.

Implenia Group analyserar klimatrelaterade risker med utgångspunkt i marknadsutveckling, lagstiftning och nya trender. Riskerna prioriteras utifrån en samlad bedömning av sannolikhet och påverkan, med hänsyn till regionala skillnader och i linje med verksamhetens finansiella planering.

Riskbedömningen sker över tre tidshorisonter:

- Kortsiktigt (under 1 år): Operativa risker såsom leveransstörningar, projektförseningar, ränteförändringar och akuta väderhändelser.
- Medellång sikt (2- 5 år): Ökade lagkrav, förändrad marknads efterfrågan, tillgång på arbetskraft och ökade försäkringskostnader.
- Lång sikt (över 5 år): Fysiska risker (stigande temperaturer, havsnivåer), teknologiska förändringar och påverkan på investeringar och lönsamhet.

Varje väsentlig klimatrisk och möjlighet bedöms utifrån finansiell påverkan, sannolikhet och möjliga åtgärder. Detta skapar goda förutsättningar för att både minska risker och samtidigt aktivt ta tillvara möjligheter i omställningen till en klimatneutral ekonomi.

3.3 Översikt över klimatrelaterade risker

Implenia Group har sammanställt riskbedömning över identifierade klimatrisker i linje med rekommendationer från TCFD och de tre tidigare beskrivna scenarios, inklusive potentiell påverkan och sannolikhet. Analysen skiljer mellan övergångsrisker kopplade till politiska, lagstadgade, teknologiska och marknadsmässiga förändringar samt fysiska risker som följer av klimatförändringarnas direkta effekter på verksamhet, tillgångar, projekt och leveranskedjor. [Länk till riskbedömning i Implenia Groups årsrapport 2025.](#)



3.4 Klimatrelaterade möjligheter

Parallellt med riskanalysen har Implenia Group identifierat klimatrelaterade möjligheter inom hela verksamheten som bidrar till långsiktigt värdeskapande, såsom robust infrastruktur, koldioxidsnåla lösningar och energieffektiv design. Möjligheterna bedöms inom samma scenariobaserade ramverk som klimatriskerna, konsolideras på företagsnivå och kategoriseras enligt TCFD:s huvudområden. Dessa sammanfattas i tabellen nedan.

Climate-related opportunities and potential financial impact

Type	Climate-related opportunities	Possible financial impact
Resource efficiency	Implementation of circular construction methods (recycling materials, reusing components)	Reduces material dependence and costs, improves project margins and resilience to price fluctuations
	Implementation of modular construction techniques to optimise use of materials and reduce construction site waste	Reduces material costs, shortens project duration and increases profitability while supporting sustainable building certifications
Energy sources	Use of low-carbon construction technologies, electrified machinery and renewable energies on construction sites and in real estate	Reduces CO ₂ emission levies and gives the company a favourable starting point when bidding for low-carbon projects, especially government bids, as well as potential tax benefits. The Swiss CO ₂ levy is a concrete example of how such measures can yield financial benefits
	Integration of local renewable energy production (solar systems, heat pumps) into real estate development and infrastructure projects	Reduces long-term energy costs for properties, increases property value and increases appeal to tenants and investors in the market for low-carbon buildings
Products and services	Offer climate-resistant infrastructure solutions to customers (rainwater management, flood-proof structures)	Unlocks new market segments, boosts competitiveness and generates revenue from climate-resistant projects
	Increase demand for resilient infrastructure in the mountain regions of Switzerland, including protection against seasonal high water incidents, floods, landslides and storms	Creates new revenue streams through climate-friendly infrastructure projects, reduces potential costs from climate-related disruptions, strengthens market position in high-demand regions and improves the company's reputation as a provider of innovative, resilient engineering solutions

Type	Climate-related opportunities	Possible financial impact
Markets	Develop a robust ESG-compliant portfolio (certified projects, sustainable materials, transparent reporting)	Improves reputation, facilitates access to ESG-oriented investors and increases eligibility for sustainability-related finance
	Build demand for sustainable, energy-efficient buildings and climate-resistant infrastructure	Expand green building planning and construction services (Minergie, SNBS, LEED) improves competitiveness and opens up access to new customer segments
Resilience	Pursue partnerships with certified, low-carbon and local suppliers, digital supply chain monitoring	Reduces disruptions and costs in the supply chain, reduces the risk of carbon pricing and strengthens suitability for sustainable tendering and financing
	Implement coastal and flood-adapted design standards in long-term infrastructure projects	Minimises long-term asset risks, protects investments and improves suitability for public and private climate-friendly projects
	Modernise construction sites and project designs to withstand extreme weather events (floods, storms)	Reduces repair costs, insurance premiums and project delays, minimising interruptions to business and financial losses

4 RISKER OCH MÖJLIGHETER INOM ANDRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSOMRÅDEN

Inom ramen för företagets riskhantering tar Implenias Group inte bara hänsyn till klimatrisker utan även till andra risker kopplade till centrala hållbarhetsfrågor. Nedan listas övriga hållbarhetsområden som berör verksamheten. Utifrån dessa områden har verksamheten fastställt sina hållbarhetsmål för 2025 och 2030. Målen är företagsgemensamma och berör samtliga verksamheter inom Implenias Group.

4.1 Miljö

- Genomförandet av verksamhetens projekt medför miljöpåverkan, främst i form av utsläpp till luft, mark och vatten. Hur projekten planeras och byggs påverkar inte bara utsläppen under byggskedet, utan även indirekt utsläppen under driftskedet.
- En betydande andel av utsläppen uppstår i samband med produktion och leverans av byggmaterial. Det är därför viktigt att skapa medvetenhet om dessa konsekvenser hos leverantörer, underentreprenörer och medarbetare i den egna organisationen.
- Verksamheten ger upphov till betydande mängder avfall samt en omfattande användning av fossila bränslen.
- Medvetenhet om byggarbetsplatsernas miljöpåverkan och potentiella miljöincidenter är avgörande, liksom vikten av att integrera miljöåtgärder i samtliga processer.
- En ökad tillämpning av cirkulära arbetssätt, exempelvis genom återanvändning av berg- och schaktmassor, bidrar till att minska miljöpåverkan och säkerställa ett mer resurseffektivt nyttjande.

Väsentliga hållbarhetsområden: cirkulär ekonomi, energi & klimat, leverantörskedjan, miljöpåverkan och miljöutsläpp

4.2 Socialt ansvarstagande

- Säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö som högsta prioritet
- Främja kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling för långsiktig och hållbar framgång
- Attrahera, utveckla och behålla medarbetare som en förutsättning för resultat, kultur och långsiktig stabilitet
- Säkerställa efterlevnad av arbetsrättsliga villkor, mänskliga rättigheter samt förebygga arbetslivskriminalitet

Väsentliga hållbarhetsområden: hälsa och säkerhet, interna arbetsförhållanden, externa medarbetare

4.3 Governance

- För att förebygga överträdelser av uppförandekoden arbetar Implenias Group kontinuerligt med att stärka medarbetarnas medvetenhet samt integrera uppförandekodens principer i affärsprocesserna.
- Implenias Groups affärsverksamhet har en betydande påverkan på miljö, samhälle och ekonomi. Det är därför en central målsättning att bidra till en långsiktig hållbar utveckling, både lokalt och globalt.
- Som internationellt företag är det avgörande att erfarenheter och kompetens delas effektivt, såväl inom enskilda verksamhetsområden som i organisationen som helhet.
- Ansvarsfulla relationer och dialog med intressenter

Väsentliga hållbarhetsområden: integritet, leverantörskedjan, ekonomisk påverkan

5 FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

GRI 2-23

Implenia Groups hållbarhetsmål baseras på FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDGs). Företaget arbetar framförallt med följande målområden:



6 STYRNING OCH EFTERLEVNAD AV ESG REGELVERK

Omfattningen av ESG-relaterade regelverk inom branschen ökar kontinuerligt, vilket ställer allt högre krav på verksamheten. Nationella och internationella lagar, riktlinjer och regelverk analyseras löpande inom särskilda arbetsgrupper som leds av en företagsgemensamma ESG-grupp. Arbetsgruppen består av representanter från finans, juridik och hållbarhet, och involverar även relevanta affärsenheter samt Implenia Executive Committee i arbetet. Identifierade åtgärder implementeras successivt, och rapportering sker i enlighet med gällande lagkrav.

Följande EU-förordningar inom ESG berör exempelvis Implenia Group:

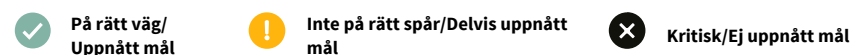
- EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- EU Taxonomy for Sustainable Activities
- EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)

MÅL 2025

GRI 2-4, 3-2, 3-3

Implenia Group fastställde 2020 hållbarhetsmål för hela verksamheten som skulle uppnås till utgången av 2025. Målen baserades på en omfattande väsentlighetsanalys samt aktuella målområden från FN:s globala mål för hållbar utveckling. Uppföljning och analys av målen för 2025 har skett löpande och under åren har målen vidareutvecklats, bland annat genom att inkludera uppföljning av CO₂-utsläpp enligt scope 1, 2 och 3. Varje målområde innehöll flera delmål och om ett delmål inte fullt ut uppnåddes bedömdes även det övergripande målet som delvis eller inte uppnått. Sammantaget uppnåddes majoriteten av målen, vilket har skapat en stabil grund för den fortsatta utvecklingen av verksamhetens hållbarhetsstrategi.

De nya hållbarhetsmålen 2026- 2030 fokuserar på åtta ESG-områden och omfattar ett tydligt fokus, ambitiösa KPI:er samt konkreta åtgärder (**2030-års mål**). De mål som inte fullt ut uppnåddes till 2025 har integrerats i de nya målen. För uppföljning av Implenia Groups hållbarhetsmål se tabell nedan samt följande [länk till en total sammanställning av mål och delmål 2025](#):



Implenia Group goal 2025	Processing period and status				
	2021	2022	2023	2024	2025
1. Sustainable development & construction					
We develop and build according to the highest sustainability standards and contribute to their further development. Read more	✓	✓	✓	✓	✓
2. Sustainable supply chain					
We work with sustainable partners and continuously improve together. Read more	✓	✓	!	✓	✓
3. Eco construction site					
We convince and support our clients by offering project-specific sustainability concepts and implementing outstanding sustainable solutions during construction. Read more	!	✓	✓	✓	✓
4. CO₂ reduction					
We aim for net zero emissions across Scope 1, 2 and 3 by 2050 and a reduction in our Group-wide sales-related CO ₂ emissions in Scope 1 and 2 by 15% by 2025 in comparison to 2020. Read more	!	✓	!	✗	✗
5. Environmental protection					
We carry out professional environmental management for all projects to prevent environmental incidents. Read more	✓	✓	✓	✓	!
6. Circular economy					
We develop new circular business models and promote the closing of material cycles. Read more	✓	✓	✓	✓	✓
7. Sustainability in our DNA					
We live up to sustainability in our daily actions and transparently communicate our lessons learned and our results. Read more	✓	✓	✓	✓	✓

Implenia Group goal 2025	Processing period and status				
	2021	2022	2023	2024	2025
8. Engaged employees We aim for zero accidents and stand unconditionally for safety at work, modern working conditions, high employee satisfaction and a low fluctuation rate. Read more	!	✓	✓	✓	!
9. Implenia without borders We engage in social partnerships and collaborate with our stakeholders beyond the construction site. Read more	!	✓	✓	✓	✓
10. Ethical governance We embrace a zero-tolerance policy towards compliance violations, always do business in a responsible and ethical manner, and demand the same conduct from our partners. Read more	✓	✓	✓	✓	✓
11. Sustainable finance We incorporate ESG criteria into our business and investment decisions for clients, investors and society at large. Read more	✓	✓	✓	✓	✓
12. Digital & integrated processes We consolidate our reputation for operational excellence and high-quality standards. Read more	✓	✓	✓	✓	✓

MILJÖ

ENERGI OCH KLIMAT

1 CO₂ EMISSIONER

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Implenia Sverige utgår från de nationella hållbarhetsmålen och har som ambition att nå nettonollutsläpp senast år 2045. Stora infrastrukturprojekt bidrar på sikt till minskade klimatutsläpp på nationell nivå, men medför samtidigt ofta betydande utsläpp under produktionen. Utsläppsnivåerna under produktionsfasen varierar beroende på exempelvis projekttyp, kravställning, byggmetoder, geografisk placering, material- och maskinbehov.

Under 2025 har Implenia Sverige vidareutvecklat sin strategi med ökat fokus på att minska utsläpp inom Scope 1 och Scope 2, samtidigt som datainsamlingen för Scope 3 förbättras, särskilt avseende inköpta material och avfall. Förbättringar inom klimatområdet omfattar bland annat en ökad användning av förnybara drivmedel, fossilfri el, aktiva val av material och byggmetoder, optimerade konstruktioner, en högre andel cirkulära lösningar samt effektivare planering av arbetsprocesser och logistik.

1.1 Växthusgasutsläpp definition

Kategori	Definition
Scope 1	Direkta växthusgasutsläpp kopplat till drivmedel för egna maskiner
Scope 2	Indirekta växthusgasutsläpp baserade på köpt elektricitet eller värme
Scope 3	Alla indirekta utsläpp, till exempel utvinning och produktion av inköpt material och bränsle, transport med fordon som inte drivs av det rapporterade företaget, tjänsteresor m.m

1.2 Scope 1 och 2 emissioner

Sedan 2019 har Implenia Sverige beräknat verksamhetens klimatpåverkan inom scope 1 och 2. Dessa kategorier omfattar växthusgasutsläpp från egna maskiner och fordon samt från drivmedel som tillhandahålls till underentreprenörer (scope 1), samt utsläpp kopplade till inköpt el, fjärrvärme och fjärrkyla (scope 2).

Den största andelen av verksamhetens växthusgasutsläpp härrör från förbränning av diesel som drivmedel i maskiner och uppgår 2025 till 49 procent (2024: 80 %).

Implenia Group definierade 2020 som basår för växthusgasutsläpp inför hållbarhetsmålen **2025**.

De totala klimatutsläppen uppgick till 340 ton CO₂-ekvivalenter (2024: 1 584 ton) år 2025, jämfört med 3 099 ton år 2020. Detta resulterade i att Implenia Sverige minskade sina klimatutsläpp med 89 procent under perioden 2020–2025.

Utsläppsintensitet av klimatgaser (ton CO₂ekv/MSEK), dvs. totala utsläpp i relation till omsättning var 0,11 år 2025 (2024: 0,5). Procentuell minskning i utsläppsintensitet år 2025 jämfört med år 2020 redovisas till 89%. Minskningen härleds till övergång till ursprungsmärkt vattenkraftsel samt en ökning av biodrivmedel som HVO100 och även EcoPar samt minskning av dieselkonsumtionen. Dessutom har flera stora projekt övergått till mindre energiintensiva skeden. Utfallet visar att Implenia Sverige uppnådde klimatmålen för 2025, det vill säga en minskning av klimatutsläpp inom Scope 1 och 2 med 15 % i förhållande till omsättningen under perioden 2020–2025.

Projektspecifika klimatberäkningar (klimatkalkyler) genomfördes under 2025 i 85% av Implenia Sveriges projekt. Inom ramen för dessa tas handlingsplaner fram för klimatreduktion och energieffektivisering, vilka omfattar åtgärder inom Scope 1, 2 och 3. Arbetet bidrar till ökad förståelse för samt ett stärkt engagemang i klimatförbättrande åtgärder inom projekten, oavsett storlek.

Hållbarhetsmålen för 2030 och 2045 innebär att Implenia Sverige i allt större utsträckning kommer att identifiera och genomföra åtgärder för att minska koldioxidutsläppen i sina projekt.

1.3 Klimatpåverkan från Implenla Sverige AB

Översikt över värdekedjan

Status: 2025-12-31

Växthusgasutsläpp, Implenla Sverige, scopes 1 + 2

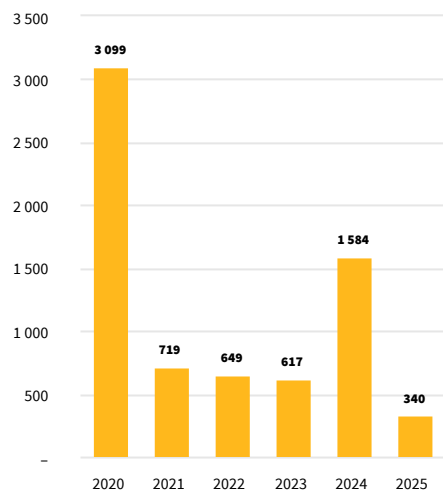
Område	Enhet	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Totalt Scope 1+2	ton CO₂-ekv	340	1 584	617	649	720	3 099
Totalt Scope 1	ton CO₂-ekv	252	1 376	389	483	534	2 892
Diesel	ton CO ₂ -ekv	157	1 271	299	380	486	2 867
Bensin	ton CO ₂ -ekv	36	56	43	45	11	17
Biodiesel HVO baserad	ton CO ₂ -ekv	41	49	48	58	37	8
Biodiesel inte HVO baserad (EcoPar, etc)	ton CO ₂ -ekv	19	Ingår i HVO baserad	Ingår i HVO baserad	Ingår i HVO baserad	Ingår i HVO baserad	Ingår i HVO baserad
Totalt Scope 2	ton CO₂-ekv	88	209	228	167	186	207
Elektricitet	ton CO ₂ -ekv	88	208	227	166	185	207
Fjärrvärme, kyla	ton CO ₂ -ekv	1	1	1	1	1	NA
Absolut förändring av klimatutsläpp jämfört med basåret 2020	%	(89) %	(49) %	(80) %	(79) %	(77) %	Basis 2020
Klimatutsläpp i förhållande till omsättning	ton CO₂-ekv/MSEK	0,11	0,50	0,19	0,22	0,24	0,96
Förändring av klimatutsläpp jämfört med basåret 2020	%	(89) %	(48) %	(80) %	(77) %	(76) %	Basis 2020

Obs: De fullständiga beräkningarna och kategoriinformationen finns dokumenterade i appendix.

Status: 2025-12-31

Växthusgasutsläpp, Implenia Sverige (Scopes 1+2)

ton CO₂-ekv

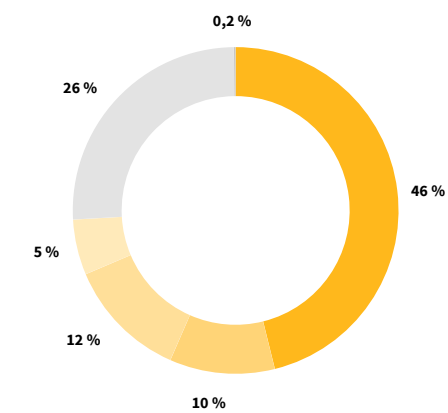


■ Sverige

Status: 2025-12-31

Växthusgasutsläpp, Implenia Sverige (Scope 1+2)

i % för 2025

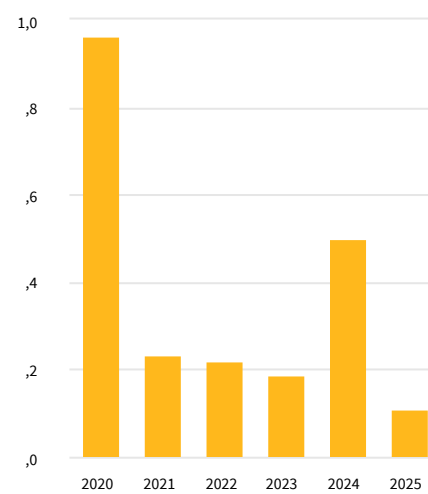


■ Diesel ■ Bensen ■ HVO
 ■ EcoPar etc ■ Elektrocitet ■ Fjärrvärme

Status: 2025-12-31

Utsläpp av växthusgaser i relation till omsättningen, Implenia Sverige (Scopes 1+2)

i ton CO₂-ekv / MSEK



1.4 Scope 3 emissioner

Implenia Sverige utökar kontinuerligt sin rapportering av indirekta utsläpp (Scope 3) i linje med målet om nettonollutsläpp till 2045. Särskilt utsläpp från produktion och transport av byggmaterial samt från mass- och avfallshantering utgör en betydande del av projektens totala klimatpåverkan. Enligt GHG-protokollet omfattar Scope 3 femton kategorier. Sedan 2022 har Implenias Sverige samlat in data för kategorierna 3, 5, 6 och 7 och från och med 2024 inkluderades även kategori 1. År 2024 har fastställts som basår för dessa Scope 3-kategorier.

Implenia Sverige har identifierat relevanta kategorier och beräknar utsläppen i enlighet med GHG-protokollets rekommenderade metoder, med specifikt anpassad metodik för respektive kategori.

- Kategori 1: Inköpta varor och tjänster (hybridmetod med genomsnittliga data och utgiftsbaserad metod)
- Kategori 2: Kapitalvaror (utgiftsbaserad metod)
- Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (aktivitetsbaserad metod)
- Kategori 4: Uppströms transport och distribution (hybridmetod med genomsnittliga data och utgiftsbaserad metod)
- Kategori 5: Avfall som genereras i verksamheten (hybrid beräkningsmetod)
- Kategori 6: Affärsresor (avståndsbaserad metod)
- Kategori 7: Arbetspendling (hybrid beräkningsmetod)
- Kategori 11: Användning av sålda produkter (hybridmetod med genomsnittliga data och platsspecifika data)
- Kategori 12: Sluthantering (avfallshantering) av sålda produkter (hybridmetod med genomsnittliga data och platsspecifika data)

På grund av verksamhetens komplexa struktur och en värdekedja som sträcker sig över flera marknader kvarstår viss osäkerhet och behov av uppskattningar i Scope 3-rapporteringen. Datakvaliteten och datatillgängligheten varierar mellan projekt och kategorier, och alla relevanta resurser och datakällor är ännu inte fullt ut inkluderade.

Genom att fastställa 2024 som basår skapas en stabil grund för det långsiktiga arbetet med Scope 3 samt för en mer heltäckande redovisning av växthusgasutsläpp inom samtliga scopes. Verksamheten arbetar stegvis mot ökad transparens och kommer under de kommande åren att vidareutveckla datakvaliteten, förbättra precisionen och successivt bredda rapporteringens omfattning.

Status: 2025-12-31

Beräknade Scope 3 växthusgasutsläpp (ton CO₂-ekv)

Område	2025	2024
Totalt	27 566	21 852
Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	26 023	20 483
Kategori 2: Kapitalvaror	NA	NA
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	745	1 102
Kategori 4: Uppströms transport och distribution	NA	NA
Kategori 5: Avfall som genereras i verksamheten	614	44,9
Kategori 6: Affärsresor	14,9	5,68
Kategori 7: Arbetspendling	169	215
Kategori 11: Användning av sålda produkter*	NA	NA
Kategori 12: Sluthantering (avfallshantering) av sålda produkter *	NA	NA
Oidentifierbara utsläpp**	2 757	2 185

Obs: De fullständiga beräkningarna och kategoriinformationen finns dokumenterade i bilagan i Implenias AG:s årsrapport.

*Utsläpp beräknas endast för projekt som såldes under respektive år. Om ingen försäljning skedde visas värdet som 0..

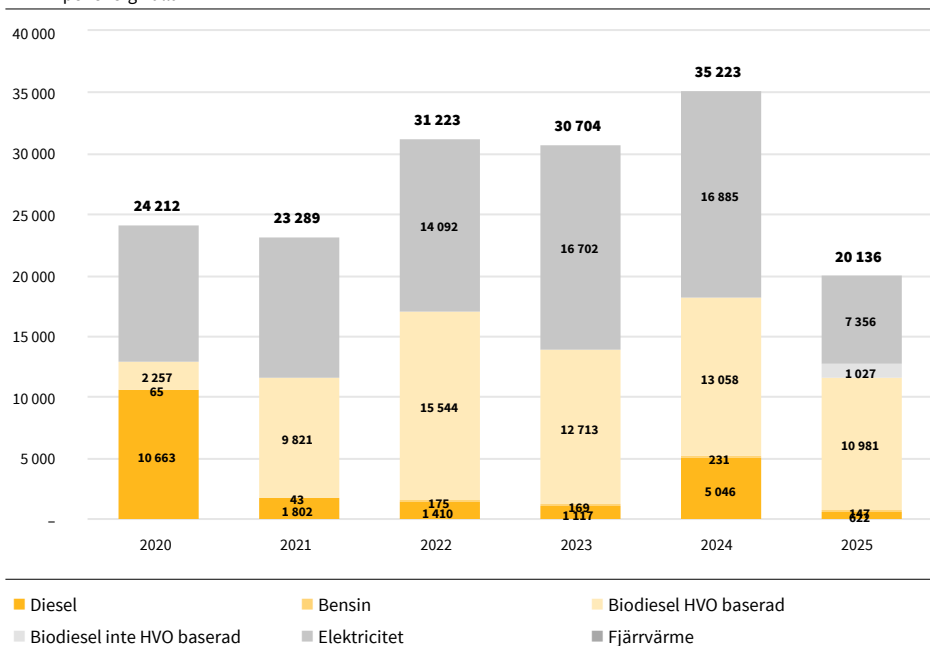
**För att kompensera för eventuella osäkerheter och undvika underskattning läggs ytterligare 10 % till de beräknade utsläppen

2 ENERGIANVÄNDNING

Implenia Sveriges projekt kräver energi för drift av maskiner och utrustning, transporter och produktion av byggmaterial. Energianvändningen varierar beroende på projekt, skede och utrustning, där drivmedel och el står för cirka 63% respektive 37% av energianvändningen i scope 1 och 2. Implenias Sverige är certifierat enligt ISO 50001 och strävar kontinuerligt efter att optimera och minska energianvändningen samt prioriterar förnybara energikällor.

Status: 2025-12-31

Energi användning, Implenias Sverige (Scopes 1+2) i MWh per energikälla



Obs: De fullständiga beräkningarna och kategoriinformationen finns dokumenterade i appendix.

Implenia Sverige använde ca 20 GWh under 2025 (2024: 35 GWh). Verksamhetens största energikälla under 2025 var biodrivmedel i form av HVO 100 som står för ca 11 GWh. Andelen bensin och diesel minskade drastiskt under 2025 eftersom fler och fler projekt använde sig av biodrivmedel som exempelvis

HVO 100. Den totala energianvändningen för scope 1 och 2 under 2025, jämfört med 2020, minskade med 17%. Energiintensiteten år 2025 jämfört med år 2020 minskade med 9% vilket kan kopplas till att flertalet energiintensiva projekt befinner sig i mindre energiintensiva faser under 2025, t.ex. projekteringsfas och slutfas, samt att verksamhets omsättning har minskat något.

2.1 Elanvändning

Arbetet med att prioritera förnybara energikällor har resulterat i att andelen certifierad förnybar el har ökat inom verksamheten. Under år 2025 var 100 procent av inköpt el inom Implenias Sverige certifierad förnybar el via vattenkraft.

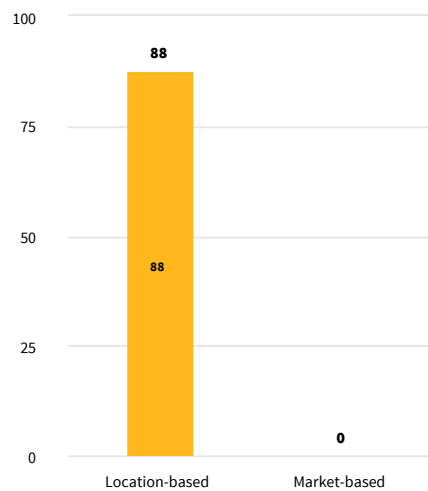
I enlighet med Greenhouse Gas Protocol redovisar Implenias Scope 2-utsläpp enligt market-based metoden och location-based metoden. Location-based (Platsbaserad metod): Beräknar utsläpp utifrån den genomsnittliga energimixen i det geografiska elnät där elen förbrukas (t.ex. den nordiska elmixen). Denna beräkning speglar den fysiska verkligheten. Market-based (Marknadsbaserad metod): Beräknar utsläpp utifrån de specifika elavtal och certifikat som verksamheten köpt. Vid inköp av 100 % ursprungsmärkt vattenkraftsel blir utsläppen enligt denna beräkning nära noll. Implenias Sverige köper ursprungsmärkt vattenkraftsel.

Åtgärder som digitalt styrda ventilationssystem och informationsinsatser för att öka medvetenheten om energibesparing syftar till att optimera energianvändningen och öka energieffektiviteten.

Status: 2025-12-31

Växthusgasutsläpp Elektricitet, Implenias Sverige

Location och market-based för 2025 i ton CO₂-ekv

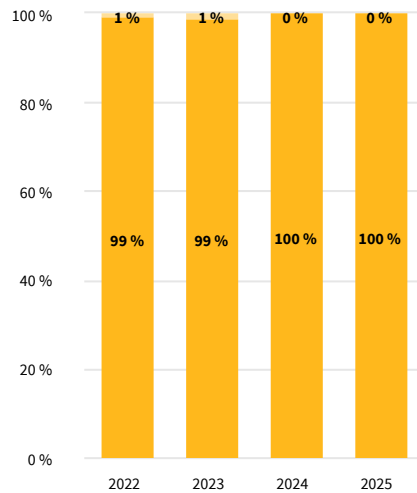


■ Sverige

Status: 2025-12-31

Elektricitet, Implenias Sverige

elmix i %



■ Certifierad förnybar el
(elmix)

2.2 Solceller

Implenia Sverige påbörjade under 2025 installation av 124 m² solceller inklusive batteri på ny etablering för maskinavdelningen. Planerad topeffekt är på ca 27kWp (kilowatt-peak). Drift av anläggningen påbörjas 2026.



3 MOBILITET

GRI 2-23, 2-24

Implenia Sverige använder dagligen fordon och maskiner, som tillsammans förbrukar cirka 1 273 tusen liter bränsle per år (scope 1). Vid inköp prioriteras fordon och maskiner med låga utsläpp, och genom interna riktlinjer uppmuntras användning av elfordon och hybrider. Under 2025 var 87 procent av inköpt drivmedel HVO 100 och EcoPar (2024: 73 %).

Användningen av alternativa drivmedel med lägre klimatpåverkan, såsom HVO 100 och EcoPar, i anläggningsmaskiner ökar successivt. Implenias Sverige använder i huvudsak förnybara drivmedel, såsom HVO 100, inom sina projekt och ställer även krav på att underentreprenörer använder förnybara eller andra mer klimatförbättrade drivmedel.

Implenia Sverige har en resepolicy som, i kombination med informationsinsatser, uppmuntrar medarbetare att i första hand använda kollektivtrafik vid tjänsteresor för att minska utsläppen. För att ytterligare reducera resandet och dess klimatpåverkan genomförs även många möten digitalt, vilket minskar behovet av längre tjänsteresor.

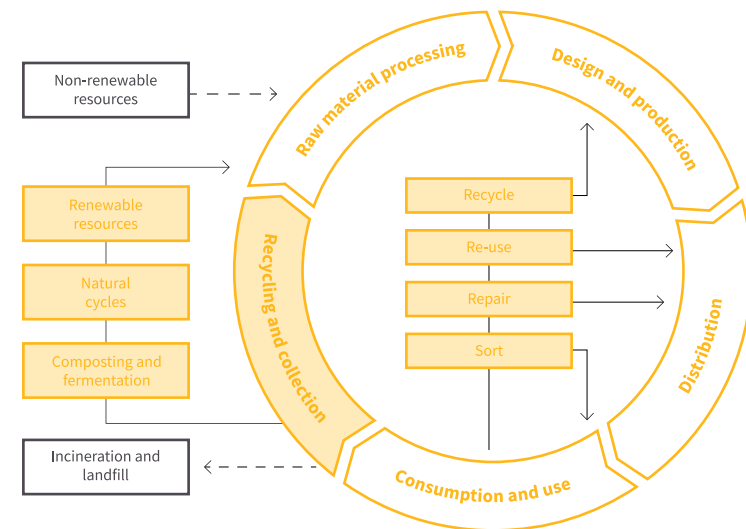
CIRKULÄR EKONOMI

GRI 301-2, 301-3

Implenia Sverige arbetar systematiskt med resurseffektivitet och cirkulär ekonomi i enlighet med ESRS, med fokus på att minska resursanvändning och stärka cirkulära materialflöden i hela värdekedjan. Målet är att till 2030 vidareutveckla affärsmodeller och arbetssätt som ökar andelen återanvända och återvunna resurser samt minskar beroendet av jungfruliga råvaror.

Inom projektverksamheten prioriteras åtgärder för att minimera avfall och optimera resursutnyttjandet. Det sker bland annat genom återanvändning av bergkross och schaktmassor i egna eller närliggande projekt, samt genom att i möjligaste mån använda material såsom stål, betong och asfalt med återvunnen råvara. Där förutsättningar finns används mobil krossanläggning för att förädla materialet direkt på plats, vilket ökar graden av återbruk och minskar transportbehovet.

Arbetet omfattar utveckling av processer, inköpsstrategier och produktlösningar för att möjliggöra ökad återvinning och återbruk samt minska beroendet av jungfruliga råvaror över tid.



Inköpta mängder material år 2025, för de största materialkategorierna, inom Implenias Sverige redovisas i tabellen nedan, berg- och andra schaktmassor ingår inte.

Status: 2025-12-31

Inköpta varor och material, Implenias Sverige

Kategori	Enhet	2025
Totalt	ton	54 273,6
Betong inkl Sprutbetong	ton	48 931
Armering	ton	1 475
Bult	ton	222
Stål och metall	ton	ingår i armering
Asfalt	ton	3 241
Trä	ton	404
Sprängmedel	ton	0,6

De fullständiga beräkningarna och kategoriinformationen finns dokumenterade i internt dokument. Ovan är urval av materialkategorier

Volymen hanterade bergmassor uppgick till 195 145 m³ år 2025 (2024: 362 454 m³). Återanvändning av bergmassor i prioriteras inom egna entreprenader samt i närliggande entreprenader.

AVFALL OCH FARLIGT AVFALL

GRI 306-1, 306-2

Implenia Sverige ser avfall som en resurs och fokuserar i första hand på att minimera mängden avfall genom god planering och korrekt lagring och hantering av material för att säkerställa dess kvalitet och fortsatt användbarhet. Restprodukter som uppkommer sorteras i korrekta fraktioner för att möjliggöra återvinning och återanvändning. Återvinningsgrader målsätts på projekt och analyseras löpande.

De största avfallsfraktionerna är betong, metall, trä och brännbart avfall. Sedan 2021 separeras även plastfraktioner. Återvinningsgraden för Implenias Sverige 2025 var: 99 % (2024: 97%), schaktmassor är inte inräknat. Avfallsstatistik över de största avfallskategorierna år 2025 redovisas i tabell nedan.

Status: 2025-12-31

Avfallsmängder, Implenias Sverige

Kategori	Enhet	2025
Totalt avfall	ton	3 881
Totalt farligt avfall	ton	225
Totalt icke farligt avfall	ton	3 656
Betong	ton	1 130
Metall (Metall och stål)	ton	555
Kabel, icke farligt avfall	ton	55
Asfalt	ton	29
Gips	ton	4
Trä	ton	991
Plast (hård, mjuk)	ton	125
Papper, wellpapp och kartong	ton	18
Sorterbart avfall	ton	473
Blandat avfall	ton	260
Övrigt icke farligt avfall	ton	16
Oljor, FA	ton	132
Övrigt farligt avfall	ton	93

De fullständiga beräkningarna och kategoriinformationen finns i internt dokument

Avfallet delas in följande behandlingsmetoder:

- Öppen återvinning (open-loop recycling)
- Sluten återvinning (closed-loop recycling)
- Återanvändning
- Energiåtervinning (förbränning)
- Kompostering
- Deponering
- Anaerob nedbrytning (rötning)

Farligt avfall som t.ex. spillolja, aerosoler, absorbenter och batterier hanteras alltid separat från annat avfall. Farligt avfall hanteras enligt gällande lagstiftning och rapporteras till Naturvårdsverket. Allt farligt avfall omhändertas för vidare hantering och korrekt destruktion.

BIODIVERSITET

Verksamhetens största direkta negativa påverkan på den biologiska mångfalden är när jungfrulig markmiljö tas i anspråk, det vill säga naturområde som sedan tidigare inte är exploaterat. Vårt ledningssystem hanterar miljöhänsyn och projektens Hållbarhetsplan beskriver hur det specifika projektet ska bedrivas för att minimera påverkan på naturen inom hela projektet. För att värna om den biologiska mångfalden planeras etableringsområden för att minimera antal träd och vegetation som måste avverkas, maximera återanvändning av jordmån och schaktmassor, förhindra att föroreningar når recipient och att avfall sprids utanför arbetsområdet. Vi har under året bedrivit projekt beläget inom skyddade naturområden där särskild hänsyn måste beaktas.

Implenia Sverige arbetar aktivt för att bevara biologisk mångfald i relevanta projekt och beaktar såväl nationell som internationell lagstiftning, inklusive beställarens krav inom det specifika området. Vid behov vidtas åtgärder för att minimera påverkan och skydda naturliga livsmiljöer.

Hantering av invasiva främmande arter utgör även en viktig del inom arbetet med att bevara biologisk mångfald i projekten. Vid konstaterad förekomst inom arbetsområdet genomförs planerade åtgärder för att förhindra spridning samt för att identifiera och avlägsna arterna i enlighet med gällande riktlinjer.

Skyddsvärda växt- och djurarter som finns inom etableringsområdet beaktas, skyddas eller flyttas för att bevara värden. Åtgärder för att säkerställa bevarandet av skyddsvärda träd utgör en återkommande och integrerad del av projektens planering och genomförande. Under 2025 har Implenia Sverige bedrivit projekt där skyddsvärda groddjur förekommit i anslutning till arbetsområden. I dessa fall har fastställda rutiner för omhändertagande tillämpats, vilket innebär att groddjur som påträffas inom arbetsområdet flyttas och återförs till lämpliga livsmiljöer utanför området.

Implenia Sveriges indirekta påverkan på den biologiska mångfalden kommer från de produkter och varor som köps in till byggprojekt som under hela leverantörskedjan har en påverkan på den biologiska mångfalden. Här bidrar vi genom våra aktiva val av t.ex. FSC-märkta trävaror, prioritering av materialåteranvändning och prioritering av inköp av material och varor från Norden och Europa.



VATTENHANTERING

Våra projekt är vattenintensiva och omfattar användning av betydande mängder vatten för maskiner, material och utrustning, där dricksvatten i dagsläget utgör den huvudsakliga källan. Detta innebär en potentiell påverkan på lokala vattenresurser, särskilt i områden med begränsad tillgång, vilket gör en resurseffektiv och hållbar vattenanvändning till en prioriterad fråga för verksamheten.

För att minska såväl vattenförbrukning som miljöpåverkan arbetar vi systematiskt med att identifiera och genomföra effektiviseringsåtgärder. Detta inkluderar optimering av vattenanvändningen i olika processer, ökad återanvändning där så är möjligt samt löpande uppföljning av vattenförbrukningen i projekten.

I många projekt behöver grund-, yt- och dagvatten som tillförs arbetsplatsen renas innan det kan återföras till recipient, dagvattensystem eller avledas till externa avloppssystem. Implenias Sverige arbetar aktivt för att minska användningen av dricksvatten, bland annat genom att rena och återanvända process-, grund-, regn- och ytvatten inom den egna produktionen.

Vattnet behandlas i lokala reningsanläggningar på arbetsplatsen. Efter rening genomförs provtagning för att säkerställa att uppställda krav uppfylls innan vattnet återanvänds i produktionen eller avleds till spillvattennät eller recipient. Under 2025 återcirkulerades 10 procent av det renade processvattnet, en andel som bolaget strävar efter att öka i kommande entreprenader.

Implenia Sverige samarbetar med leverantörer för att optimera vattenreningstekniken och fokuserar på att reducera pH, sedimentera partiklar samt rena processvattnet från bland annat metaller, krom och kväve.

Under flera år har Implenias Sverige även följt upp vattenförbrukningen på samtliga byggarbetsplatser, där den totala förbrukningen varierar beroende på projektets typ och skede. År 2025 uppgick den totala användningen till cirka 82 900 kubikmeter. (2024: ca 220 300 m³).

MILJÖLEDNING

GRI 3-3

Implenia Sverige arbetar enligt ett ISO 14001-certifierat miljöledningssystem. Inom Implenias Sverige finns hållbarhetssamordnare i varje projekt som stöttar projektledning och produktion i att implementera miljöåtgärder på byggarbetsplatser, säkerställa efterlevnad av krav och måluppfyllelse samt rapportera och utreda miljöändelser.

Miljöarbetet på projekt syftar till att öka energieffektiviteten, optimera resursanvändningen, minska klimatpåverkan och minimera påverkan på yttre miljön genom förbättrade processer, främjande av cirkulära principer samt vidareutveckling av den interna avfallshanteringen. Inom Implenias Groups hållbarhetsorganisation sker ett kontinuerligt erfarenhetsutbyte för att identifiera förbättringsområden och tillvarata synergier. Genom att sprida goda exempel mellan länder stärks utvecklingen av hållbarhetsarbetet i hela verksamheten.

1 MILJÖSTANDARD OCH MILJÖKONCEPT

GRI 2-23, 2-24

En intern miljöstandard tillämpas inom hela Implenias Group. Standarden omfattar gemensamma minimikrav för avfall, mark, vatten, buller, luft samt energianvändning.

Utöver den företagsövergripande miljöstandardens tillämpar Implenias Sverige en standardiserad Hållbarhetsplan med projektspecifika rutiner, checklistor och kontrollprogram för respektive projekt. Hållbarhetsplanen och de projektanpassade rutinerna, checklistorna och kontrollprogrammet hanterar hållbarhetsaspekter och hållbarhetsrisker och styr projektets hållbarhetsarbete samt säkerställer ett systematiskt och proaktivt arbetssätt. Hållbarhetsplanen ingår i projektets Projektplan tillsammans med Kvalitetsplan och Arbetsmiljöplan.

2 MEDVETENHET HOS MEDARBETARE

GRI 2-23, 2-24

Implenia Sverige informerar och utbildar regelbundet sina medarbetare inom hållbarhetsområdet med insikten att detta kan påverka energi- och resursförbrukningen positivt samt minska negativ påverkan på omgivningen. Kortare Toolbox utbildningar inom hållbarhetsområdet genomförs regelbundet på projekt där fokusområden som markföroreningar, avfallshantering, kemikaliehantering, damm, buller och klimatpåverkan lyfts.

Vid varje projekt genomförs introduktionsutbildningar för samtliga medarbetare som förutom arbetsmiljö och säkerhet omfattar projektets miljökrav och miljöaspekter. Utöver detta genomförs separata miljöutbildningar för projektledningen.

Inför delegering av miljöansvar inom projektet genomgår projektchefer och övriga chefer inom produktionen en intern utbildning i miljörikt.

Företagsgemensamma digitala utbildningar inom miljöområdet erbjuds ([se Sustainability Academy](#)). Verksamhetens hållbarhetsarbete och goda exempel sprids via intranätet, sociala medier och branschforum.

3 RAPPORTERING AV MILJÖHÄNDELSER

Risker för negativa miljöhändelser, såsom utsläpp av olja och drivmedel, påverkan på mark och vatten samt skador på skyddsvärd natur, förekommer inom verksamheten. Implenias Sverige arbetar systematiskt med förebyggande åtgärder och säkerställer samtidigt att inträffade incidenter snabbt utreds, rapporteras och hanteras för att begränsa miljöpåverkan och förebygga upprepande händelser.

Miljöhändelser registreras och följs upp genom orsaksanalys och åtgärdsplanering för att möjliggöra kontinuerlig förbättring. Under 2025 rapporterades 108 miljöincidenter (2024: 131), varav samtliga hanterades i enlighet med gällande rutiner. Arbetet med att öka medvetenheten och förbättra rapporteringsgraden pågår kontinuerligt.

PROAKTIVA KLIMATÅTGÄRDER RESULTERADE I MINSKADE CO₂ UTSLÄPP

PROJEKT SPECIFIK CO₂ REDUKTION

Implenia Sverige har under 2025 färdigställt vägtunnelarna Lunda och Johannelund inom projektet E4 Förbifart Stockholm – ett av Sveriges mest omfattande infrastrukturprojekt. Trots att denna typ av storskaliga anläggningsprojekt är förknippade med betydande klimatpåverkan har projekten lyckats minska sina CO₂-utsläpp avsevärt. Genom ett målmedvetet och integrerat arbete har utsläppen reducerats med 38% i Lunda och 47% i Johannelund, vilket motsvarar en besparing på cirka 10 000 respektive 40 000 ton koldioxidekvivalenter (CO₂-ekv). Målet i kontrakten var att reducera klimatpåverkan med 10% i respektive projekt.

Story



SOCIALT ANSVARSTAGANDE

HÄLSA OCH SÄKERHET

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-7, 403-8

Hälsa och säkerhet har högsta prioritet inom Implenias Sverige och verksamheten är certifierad enligt ISO 45001. Hälsa och säkerhet är en integrerad del av Implenias Groups styrning och riskhantering med en tydlig nollvision för olyckor och arbetsrelaterad ohälsa. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete tillämpas i projektets samtliga skeden, där risker identifieras, bedöms och hanteras genom strukturerade processer, riskregister och kontinuerlig uppföljning. Organisationen säkerställer tydligt ansvar genom samverkan mellan projektledning, arbetsmiljöfunktioner och yrkesarbetare, med stöd av policys, arbetsmiljöplan och projektspecifika rutiner. Tillbud, riskobservationer och olyckor rapporteras och analyseras löpande, vilket möjliggör förebyggande och korrigerande åtgärder samt kontinuerlig utveckling.

Arbetet omfattar även organisatorisk och social arbetsmiljö, med fokus på att förebygga stress och stärka en inkluderande och säker arbetskultur. Genom utbildning, dialog och medarbetarengagemang främjas en proaktiv säkerhetskultur där alla bidrar till en trygg och hållbar arbetsmiljö.

1 SÄKERHETSKULTUR

GRI 403-5

En stark säkerhetskultur bygger på gemensamma normer och värderingar som styr hur arbetet utförs och hur medarbetare samverkar på ett säkert sätt. Inom Implenias Group främjas en aktiv och erfarenhetsbaserad säkerhetskultur genom ett öppet förhållningssätt till avvikelser och systematiskt erfarenhetsutbyte. En grundläggande princip är att varje individ har både rätt och skyldighet att omedelbart stoppa arbetet om en situation bedöms som osäker.

För att främja rapporteringen gällande riskobservationer, tillbud och olyckor och därmed förhindra olycksfall genomförs årligen flera olika aktiviteter. Implenias Sverige uppmuntrar även beställare, leverantörer och samarbetspartners att rapportera händelser och riskobservationer i vårt system, vilket hjälper oss att fånga upp och åtgärda risker. Genom att engagera medarbetare, informera och vara goda förebilder och värna om varandra har vi skapat en säkerhetskultur som vårdas och ständigt utvecklas till det bättre

Exempel på aktiviteter som genomförs inom Implenias Sverige för att stärka säkerhetskulturen:

- **Säkerhetspushen** genomförs inom Implenias Sverige med fokus på att utbilda, uppmärksamma och diskutera incidenter, utveckla organisationen samt höja säkerhetskulturen i företaget. På den kvartalsvis återkommande säkerhetspushen deltar alla som befinner sig på arbetsplatsen, oavsett tillhörighet eller roll i projektet för att höja säkerhetskulturen hos samtliga, dvs även underentreprenörer och beställare..
- **Health and Safety Day**, en företagsgemensam och obligatorisk säkerhetsaktivitet för alla anställda inom Implenias Group som genomförs årligen med syfte att höja säkerhetskulturen inom hela verksamheten.
- Vid notering av riskfyllda händelser eller vid tillbud och olycksfall som behöver uppmärksammas inom hela verksamheten genomförs en **Lessons Learned** (erfarenhetsåterföring) som dokumenteras och kommuniceras.
- En **Safety Alert** sker vid akuta händelser som kräver en akut och omedelbar åtgärd från flera projekt.
- **Toolbox Arbetsmiljö** genomförs löpande på projekt för att belysa återkommande riskfyllda arbetsmoment.
- **Site visits** är arbetsplatsbesök av chefer och ledningsfunktioner med fokus på medarbetarnas hälsa och säkerhet samt miljöaspekter.

Rapportering av riskobservationer är en del i vårt proaktiva arbete och viktiga för att öka säkerhetsnivån, hitta åtgärder och förhindra tillbud och olycksfall. Inträffade tillbud och olycksfall rapporteras, analyseras, brister identifieras och insatser initieras. Allt detta sker via digital hantering för att underlätta rapportering och uppföljning.

Implenias Sveriges uppförandekod (**Code of Conduct**) "**Hur vi arbetar**" ålägger samtliga medarbetare att utan undantag följa företagets regler. Genom Implenias Sveriges uppförandekod för externa affärspartners gäller detta även för underentreprenörer som arbetar på företagets byggarbetsplatser, **Implenias Code of Conduct för externa affärspartners**. Implenias arbetar aktivt för att öka medvetenheten om hälsa och säkerhet bland sina medarbetare, bl.a. genom Toolbox utbildningar, erfarenhetsåterföring och riktade kampanjer.

På ledningsnivå stärks medvetenheten om den gemensamma säkerhetskultur exempelvis genom chefer och ledningsfunktioners arbetsplatsbesök med fokus på hälsa och säkerhet (Site visits). Genom ett kontinuerligt erfarenhetsutbyte inom den företagsgemensamma Health & Safety-organisationen stärker Implenias Group det internationella samarbetet, identifierar förbättringsområden och tar tillvara synergier. Genom att sprida goda exempel inom verksamheten bidrar hela organisationen till att upprätthålla en jämnt hög säkerhetsnivå.

Implenia Sverige är medlem i Håll Nollan, en föreningen för samverkan för noll olyckor i Byggbranschen. För att lyfta fokus och främja hälsa och säkerhet genomfördes under 2025 flera förebyggande aktiviteter tillsammans med våra beställare.

2 OLYCKOR OCH FRÅNVARO

GRI 403-9, 403-10

Implenia Sverige fokuserar på ett aktivt förebyggande arbete för att undvika arbetsrelaterade olyckor. Tillsammans med tillförlitlig händelserapportering kan analyser och slutsatser dras och konkreta åtgärder genomföras för att förhindra olyckor.

Statistik för Implenias Sverige 2025 (egna anställda):

- 18,6 olyckor per tusen heltidsanställda (2024:10,4). Bland dessa förekommer mindre klämskador samt halk- och snubbelolyckor.
- 7 LTI (Lost Time Injures) och LTIFR (Lost Time Injures Frequency Rate) på 10,1 (2024: 5 LTI, LTIFR 6,5).
- Sjukfrånvarodagar till följd av arbetsolyckor: 120 stycken (varav 1 olycka med 3 månaders frånvaro), (2024: 78 st).
- Sjukfrånvaro totalt: 2,68% (2024: 3,4%).

Implenia Sverige kommer fortsätta arbeta proaktivt med förebyggande arbete, riskobservationer och tillbudsrapportering för att förhindra allvarliga olyckor. Olycksfrekvensen är endast en av flera indikatorer för hälsa och säkerhet och fångar inte i tillräcklig utsträckning sällsynta men allvarliga händelser. Vid fastställande av årliga åtgärder inom hälsa och säkerhet beaktar Implenias Sverige därför även allvarliga olyckor, med målet att minska både frekvensen och allvarlighetsgraden av incidenter. Om en olycka inträffar registreras och utreds den systematiskt, och korrigerande åtgärder vidtas. Dessa åtgärder baseras på en obligatorisk dialog mellan de involverade personerna och deras närmaste chefer för att klarlägga orsakerna till olyckan.

Under 2025 inträffade inga dödsolyckor bland Implenias Sveriges egna medarbetare eller underentreprenörer inom verksamhetens arbetsplatser.

MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER

GRI 2-6, 2-7, 2-9, 3-3, 401-1, 405-1

Mångfald, jämlikhet och inkludering är avgörande för Implenia Sveriges långsiktiga utveckling och en integrerad del av verksamheten. Genom medarbetare med olika bakgrunder och perspektiv stärks innovation, beslutsfattande och konkurrenskraft. Arbetet stöds av koncerngemensamma mål och styrdokument som omfattar ansvarsfördelning, identifiering av hinder samt systematisk uppföljning (se [Diversity, Equality and Inclusion Policy](#)).

Verksamheten präglas av en inkluderande arbetsmiljö där öppenhet, tillit och respekt är centrala principer som bidrar till verksamhetens utveckling. Ett aktivt arbete för goda arbetsvillkor, hög affärsetik och balans mellan arbete och fritid bidrar till medarbetarnas välbefinnande och bolagets attraktivitet som arbetsgivare.

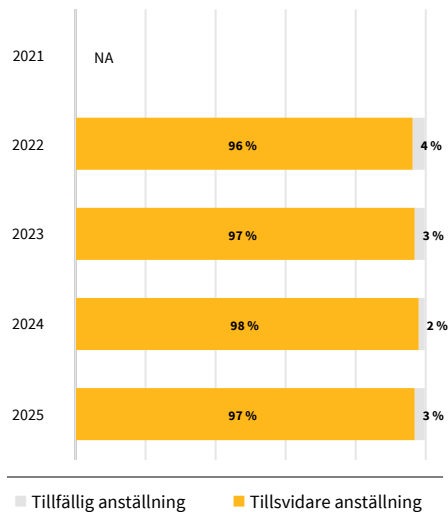
Vid utgången av 2025 hade Implenia Sverige totalt 376 anställda, varav 60% av medarbetarna var mellan 30 och 50 år. Under de senaste åren har medelåldern i personalstyrkan varit stabil. Inom Implenia Sverige finns både yrkesarbetare och tjänstemän. 49 % av de anställda var i december 2025 tjänstemän, medan 51 % var yrkesarbetare.

Implenia Group tillämpar principen om likabehandling och följer Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande rättigheter i arbetslivet, inklusive krav på icke-diskriminering och lika lön för lika arbete.

Implenia Sverige samarbetar med arbetsmarknadsförvaltningarna i de kommuner där projekt genomförs för att sysselsätta studenter, flyktingar och arbetslösa som har haft det svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. Genom partnerskapet kan verksamheterna tillsammans verka för att utveckla samarbetsformer och möta behoven av kompetens i branschen. 12 medarbetare var under 2025 sysselsatta inom verksamheten via arbetsmarknadsstöd, arbetsmarknadsförvaltningen eller liknande.

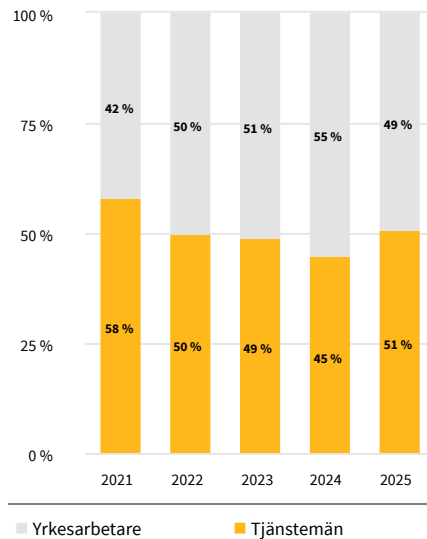
Status: 2025-12-31

Tillsvidare och tillfällig personal i %



Status: 2025-12-31

Yrkesarbetare och tjänstemän i %



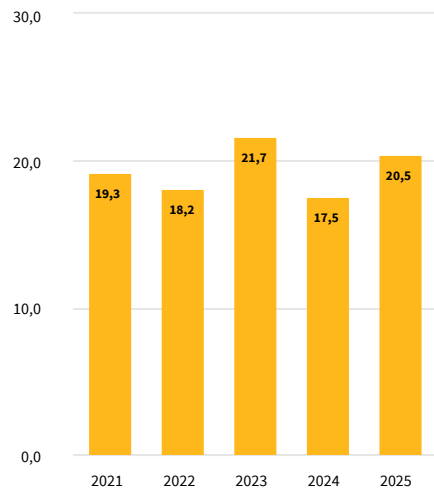
1 KVINNLIGA MEDARBETARE

Andelen kvinnor inom Implenia Sverige har ökat något under det senaste året. År 2025 uppgick andelen till 20,5% (2024: 17,5%). Vi arbetar aktivt för att öka andel kvinnor inom samtliga befattningar genom att utforma platsannonser som lockar kvinnliga sökande och representera mångfald vid föreläsningar och arbetsmarknadsdagar.

År 2023 undertecknade Implenia Group FN:s principer Women's Empowerment Principles, WEP, som har tagits fram av UN Women och UN Global Compact och bygger på internationella standarder för arbetsrätt och mänskliga rättigheter. WEP lyfter att företag både har ett intresse av och ett ansvar för att främja jämställdhet och stärka kvinnors ställning. Principerna utgör ett viktigt verktyg för att integrera jämställdhetsperspektivet i verksamhetens hållbarhetsarbete ([läs mer om WEP här](#)).

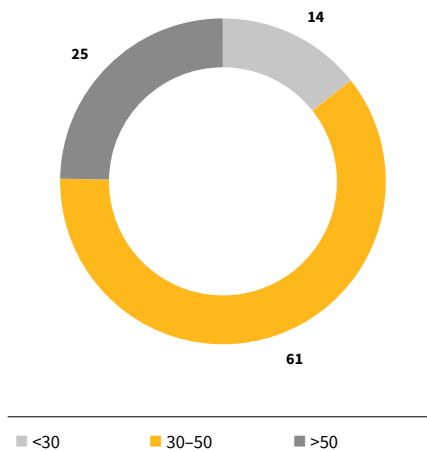
Status: 2025-12-31

Andel kvinnor i %



Status: 2025-12-31

Åldersfördelning i % år 2025



2 PERSONALOMSÄTTNING

Personalomsättningen ökade något under 2025 till 37,5 % (2024: 22,8 %).

I linje med hållbarhetsmålen arbetar Implenia Sverige systematiskt med att följa upp och stärka medarbetarnas trivsel. Inom Implenia Sverige genomförs kvartalsvisa medarbetarundersökningar, vilka utgör ett återkommande underlag för uppföljning, analys och åtgärdsplanering.



RÄTTVIS LÖN

GRI 2-30, 401-2, 401-3, 405-2

Implenia Sverige erbjuder transparenta, rättvisa och konkurrenskraftiga löner. Lönesättningen är könsneutral, befattningsbaserad och tar hänsyn till individuella prestationer. Lönerrevision genomförs årligen under första halvåret i enlighet med gällande kollektivavtal och baseras på prestationsbedömningar och medarbetarsamtal.

För att säkerställa en rättvis lönesättning arbetar Implenia Sverige systematiskt med att identifiera och åtgärda osakliga löneskillnader. Genom regelbundna lönekartläggningar och analyser i samband med lönerrevisioner kan eventuella avvikelser upptäckas och korrigeras. Arbetet bedrivs i enlighet med lagkrav och stöds av ett strategiskt förhållningssätt till löneökningar och lönebudget.

Under 2025 inledde Implenia Group en översyn och vidareutveckling av sina ersättningsstrukturer för att säkerställa efterlevnad av EU:s direktiv om lönetransparens.

UTBILDNING OCH UTVECKLING

1 INDIVIDUELL UTVECKLING

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Implenia Sverige erbjuder ett brett utbud av utbildnings- och utvecklingsmöjligheter för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare på lång sikt. Dessa möjliggör för medarbetarna att utveckla kunskaper, färdigheter och kompetenser samt att avancera inom företaget. Programmet för kompetensutveckling anpassas och vidareutvecklas kontinuerligt för att möta förändrade behov. Vissa utbildningar är företagsgemensamma och andra lokalt anpassade till det specifika projektet.

Specialistutbildningar genomförs av externa experter och kompletteras med kompetens från egna medarbetare, tillverkare och leverantörer. En viktig framgångsfaktor är att utbildningsinsatserna omfattar alla nivåer i organisationen – från högsta ledningen till projektverksamheten.

Ledarskapsutbildning genomförs inom Implenias Sverige i samarbete med en extern partner. Utbildningen är skraddarsydd och har ett tydligt fokus på verksamhetens ledarskapsprinciper. Syftet är att stärka ledarnas förmågor och bidra till en enhetlig och stark ledarskapskultur inom företaget. Programmet sträcker sig över ett år och består av en kombination av föreläsningar, gruppövningar och individuella redovisningar.

Medarbetarnas utveckling drivs även genom individuella målsättningar och uppföljningar av närmaste chef. Systematiska årliga medarbetarsamtal genomförs för tjänstemän och yrkesarbetare.

2 SUSTAINABILITY ACADEMY

Implenia Group lanserade 2022 Sustainability Academy – ett digitalt utbildningsprogram med fokus på verksamhetens övergripande hållbarhetsmål. Programmet omfattar fem moduler: miljöskydd, CO₂-reduktion, cirkulär ekonomi, hållbar planering och genomförande samt biologisk mångfald. Utbildningen ger medarbetarna en grundläggande förståelse för centrala hållbarhetsfrågor och är en integrerad del av både kompetensutvecklingen och introduktionen av nya medarbetare.



GOVERNANCE- REGELEFTERLEVAD

COMPLIANCE

1 CODE OF CONDUCT OCH DIREKTIV

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 3-3

Implenia Sverige definierar sina grundläggande värderingar som en ansvarsfull verksamhet i sin uppförandekod **Code of Conduct "Hur vi arbetar"**. Uppförandekoden reglerar hur medarbetare ska förhålla sig till varandra, men också hur vi ska agera gentemot affärspartners, myndigheter och närmiljön.

Implenia Group har dessutom utfärdat bindande direktiv inom hela verksamheten samt infört standarder och processer. Tillsammans med uppförandekoden säkerställer dessa att etiskt uppförande och efterlevnad av lagar och regler styr all verksamhet inom företaget.

År 2023 införde Implenias Group även en separat uppförandekod för externa affärspartners **Code of Conduct för externa affärspartners**. Den definierar de viktigaste principerna och konkreta villkoren för samarbetet med affärspartners. Fokus ligger på arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, rättvis och respektfull behandling av medarbetare, etiska affärsmetoder, ansvarsfulla leverantörskedjor, skydd av miljön samt hållbar upphandling. Uppförandekoden för externa affärspartners är en integrerad del av alla avtal mellan Implenias Sverige och dess affärspartners.

1.1 Organisation

GRI 2-25, 2-26, 205-1, 205-3, 406-1

Chief Compliance Officer och General Counsel är compliance-specialist i Implenias Groups ledning. Ansvaret för compliance-ärenden inom Implenias Sverige ligger hos Country Function Head Legal. Funktionen verkar som första kontaktpunkt i frågor som rör lag- och regelefterlevnad och tar emot samt hanterar inledande rapporter om misstänkta oegentligheter.

Alla rapporterade ärenden behandlas med hög grad av konfidentialitet. Informationen behandlas restriktivt och delas endast med berörda personer i syfte att säkerställa en korrekt och ändamålsenlig utredning och hantering. Implenias säkerställer därmed att den som rapporterar kan känna sig trygg, och att integriteten för såväl rapporterande personer som berörda individer skyddas genom hela processen.

1.2 Utbildning och kunskapshöjande

Efter införandet av den reviderade uppförandekoden **"Hur vi arbetar"** 2023 genomförde samtliga medarbetare under 2024 ett obligatoriskt e-learning utbildning med fokus på kodens innehåll. Utbildningen är nu en integrerad del av introduktionsprocessen för nyanställda, vilket säkerställer en gemensam förståelse för verksamhetens kärnvärden och efterlevnadskrav redan från start.

Repetitionsutbildningar om uppförandekoden hålls regelbundet och kompletteras med centrala juridiska och etiska ämnen såsom konkurrensrätt, intressekonflikter, förebyggande av korruption och dataskydd. Dessa åtgärder stärker en gemensam compliance-kultur inom hela företaget.

Vid händelser som kopplas till brister i uppförandekoden genomförs skräddarsydda utbildningsinsatser, anpassade efter den aktuella situationen och de identifierade riskerna. Dessa insatser syftar till att öka förståelsen för regelverket, förebygga upprepning och stärka medarbetarnas förmåga att agera i enlighet med företagets etiska riktlinjer i det dagliga arbetet..

1.3 Möjliga överträdelser av compliance

Implenia Sverige uppmanar alla att rapportera möjliga överträdelser av uppförandekoden, andra interna riktlinjer eller gällande lagstiftning. För detta finns flera kanaler tillgängliga, däribland Implenias Speak Up Line – en visselblåsarplattform som drivs av en extern aktör. Plattformen möjliggör även anonym rapportering via en offentligt tillgänglig webbplats och erbjuder möjlighet till kommunikation med visselblåsaren. Alla rapporter utreds grundligt och objektivt. Skyddet av visselblåsare mot diskriminering eller repressalier är en central del av processen.

Om misstankar bekräftas vid en initial granskning genomför ansvarig chefsjurist (Country Function Head Legal) eller Global Head of Compliance & Data Protection en fördjupad utredning. Om rapporterna rör Implenias leverantörskedja involveras även inköpschef samt hållbarhetschef (se kapitel **"Mänskliga rättigheter"**). Resultaten dokumenteras och presenteras för ansvarigt beslutsorgan, som därefter fattar beslut i ärendet.

Under 2025 mottogs inga compliance-rapporter inom Implenias Sverige (2024: 0 st).

BEKÄMPA KORRUPTION OCH KONKURRENSBEGRÄNSANDE ARBETE

GRI 205-2, 205-3

Implenia Group konkurrerar ansvarsfullt och rättvist samt tillämpar nolltolerans mot konkurrensbegränsande beteenden och alla former av korruption. Tydliga regler för beslutsbefogenheter och informationsdelning, i kombination med principen om ”fyra ögon” (tvåpersonersprincipen), utgör centrala kontrollmekanismer för att förebygga oegentligheter.

Antikorruptionsprinciperna i uppförandekoden ”**Hur vi arbetar**” konkretiseras genom ett företagsgemensamma integritetsdirektiv som reviderades 2025. Direktivet innehåller bindande instruktioner för att förebygga och aktivt bekämpa korruption. Det globala integritetsdirektivet fastställer även tydliga riktlinjer för givande och mottagande av personliga gåvor eller inbjudningar till evenemang.

Implenia Group har även tagit fram ett företagsgemensamt konkurrensdirektiv för att öka medarbetarnas förståelse för konkurrensrättsliga krav och skydda dem från oavsiktliga överträdelser. Direktivet innehåller tydliga regler, förbjuder alla överenskommelser som kan strida mot konkurrenslagstiftningen och visar hur medarbetare ska agera i enlighet med gällande lag.

ÖVERTRÄDELSE AV KONKURRENSLAGSTIFTNING

GRI 2-27, 206-1

Om Implenia Sverige blir föremål för utredning eller rättsprocess avseende konkurrensrättsliga frågor samarbetar bolaget fullt ut med berörda myndigheter och säkerställer att korrekt och transparent information tillhandahålls. Under den aktuella rapporteringsperioden har inga ärenden kopplade till konkurrenslagstiftningen förekommit inom Implenia Sverige.



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

GRI 2-23

Respekten för mänskliga rättigheter är en viktig fråga för Implenias Group i arbetet med att ta sitt företagsansvar. Företagets åtagande baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. I sin policyförklaring **Policy Declaration** förbinder sig Implenias Group att respektera bland annat internationellt erkända mänskliga rättigheter och att upprätthålla dessa i sin verksamhet genom hela värdekedjan.

Implenias Group har åtagit sig att följa följande internationella konventioner:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter
- Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt dess uppföljningsdeklARATION
- FN:s Global Compacts tio principer
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag

Implenias Sverige har implementerat följande processer i hela leverantörskedjan för att förebygga och hantera kränkningar av mänskliga rättigheter:

- Företagsgemensamt inköpsdirektiv och nationella rutiner som kräver att mänskliga rättigheter och utvalda hållbarhetskriterier beaktas vid val och utvärdering av leverantörer
- Krav på att leverantörer lämnar försäkran/självskattning som bekräftar att de uppfyller landspecifika lagkrav och kontraktkrav
- Code of Conduct för externa affärspartners är integrerad i leverantörsavtal, vilket innebär en avtalsmässig skyldighet för leverantörer att följa krav på mänskliga rättigheter och miljömässiga kravställningar
- Arbetssätt för: registrering, arbetsplatskontroller, stickprovskontroller och uppföljning
- Leverantörsrevisioner inklusive relevanta kontrollåtgärder
- Inhämtning av försäkringar från leverantörer
- Löpande kontroller för att säkerställa att riktlinjer tillämpas och dokumenterade åtgärder om brister noteras

Implenias Group verkar för en kultur som uppmuntrar både medarbetare och externa personer att rapportera misstänkta oegentligheter, inklusive oro eller misstankar om kränkningar av mänskliga rättigheter inom företaget. Den anonyma Speak Up Line (se avsnittet **Compliance**) är en av kanalerna för sådana rapporter.

Om det finns indikationer på möjliga överträdelser i leverantörskedjan utreds ärendet med stöd av representanter från inköp, juridik och hållbarhet. Utredningarna dokumenteras och vid behov involveras även ytterligare medarbetare. (se avsnitt **Compliance**)

Implenias Sverige har fastställt tydliga regler mot barnarbete och tvångsarbete i Code of Conduct "Hur vi arbetar", som är obligatorisk för alla medarbetare, samt i Implenias Code of Conduct för externa affärspartners. En mer omfattande reglering av dessa frågor återfinns också i Implenias Groups policyförklaring om strategi för mänskliga rättigheter, som beaktar lagkrav genom hela värdekedjan (**Policy Declaration**).

Implenias Sverige tillämpar ett riskbaserat och systematiskt arbetssätt för att identifiera, bedöma och hantera både materialrelaterade sociala risker och arbetskraftsrelaterade risker i leverantörskedjan. Särskilt fokus läggs på områden där risken för negativ påverkan bedöms vara hög. Arbetet med socialt ansvarstagande omfattar såväl förebyggande åtgärder, såsom tydliga avtalskrav och begränsning av antalet underentreprenörsled, som löpande uppföljning, revisioner och åtgärder vid identifierade brister.

En social riskbedömning genomförs för samtliga leverantörer. Som ett första steg i förkvalificeringsprocessen fyller leverantören i en självskattningsenkät, där resultatet avgör om leverantören kan gå vidare i inköpsprocessen. För materialleverantörer där risk för brister inte kan uteslutas genomförs en social riskbedömning som omfattar hela leverantörskedjan. Utfallet av dessa bedömningar ligger till grund för beslut om fortsatt samarbete med leverantören.

LEVERANTÖRSHANTERING

GRI 2-6, 2-23, 2-24, 2-25, 3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Implenia Sverige upphandlar betydande volymer av stål, betong och andra byggmaterial samt anlitar olika tjänster från affärspartners. Arbeta med social hållbarhet bedrivs systematiskt genom en integrerad due diligence-process i hela värdekedjan, där riskbedömningar, kravställning och uppföljning är centrala komponenter. Sociala krav kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik beaktas tidigt i upphandlingsprocessen och följs upp genom avtal, kontroller och revisioner.

Ansvarsfördelningen mellan hållbarhets- och inköpsfunktionerna säkerställer att policy och strategi omsätts i praktisk tillämpning i projekten, med löpande dialog och uppföljning av leverantörer. Transparens, avvikelsehantering och kontinuerlig förbättring är integrerade i arbetssättet och bidrar till att stärka efterlevnad och minska risker.

Arbetet är en del av affärsstrategin och syftar till att skapa långsiktigt värde samt säkerställa ansvarsfulla leverantörsled. Samtliga leverantörer måste uppfylla tydligt definierade minimikrav inom följande områden:

- Ekonomisk stabilitet
- Hållbarhet
- Arbetsrätt och arbetsvillkor
- Arbetsmiljö och säkerhet
- Compliance
- Kvalitet

Under 2025 implementerade Implenias Sverige ett företagsgemensamt SRM-systemet, som stödjer arbetet med självskattningar, riskanalyser, hållbarhetsbedömningar, erfarenhetsåterföring, revisioner, åtgärdshandlingar samt ger en samlad leverantörsrating. Systemet möjliggör en systematisk uppföljning av leverantörers prestationer, säkerställer efterlevnad av hållbarhetskrav och skapar förutsättningar för ett mer strategiskt och långsiktigt samarbete med prioriterade leverantörer.

HÅLLBAR FINANS

Det är av stor vikt för Implenia Group hur verksamhetens hållbarhetsarbete uppfattas och värderas av kapitalmarknaden, då detta påverkar attraktiviteten i bolagets aktier för investerare med fokus på ansvarsfulla investeringar. Implenia Group eftersträvar därför en hög grad av transparens i sin rapportering, särskilt avseende mål, utveckling och relevanta nyckeltal.

Hållbarhetsarbetet inom Implenia Group har erhållit ett tydligt externt erkännande, vilket framgår av de ratingbetyg som tilldelats av ledande analysinstitut. Under 2025 erhöll Implenia Group exempelvis högsta betyg (AAA) från MSCI ESG. Implenia Group har även uppnått höga betyg från Morningstar Sustainalytics, Inrate, CDP och EcoVadis.

För finansiell redovisning se [Implenia AG:s årsrapport 2025](#).

1 “GRÖN” KREDITFINANSIERING

Morningstar Sustainalytics placerade Implenia Group bland de främsta 11 % av bolagen i sin ESG Risk Rating, med en poäng om 28,4 och klassificeringen ”Medium Risk” ([rapport](#)). De genomgående starka betygen stärker Implenia Groups möjligheter att uppnå konkurrenskraftiga och fördelaktiga villkor på kapitalmarknaden.



The use by Implenia of any MSCI ESG Research LLC or its affiliates (“MSCI”) data, and the use of MSCI logos, trademarks, service marks or index names herein, do not constitute a sponsorship, endorsement, recommendation, or promotion of Implenia by MSCI. MSCI services and data are the property of MSCI or its information providers, and are provided “as-is” and without warranty. MSCI names and logos are trademarks or service marks of MSCI.

2 ERKÄNNANDE FRÅN RATININSTITUT

I den senaste bedömningen (2025) från EcoVadis, uppnådde Implenia Group 75 av 100 möjliga poäng ([Scorecard](#)). Detta gav företaget silverstatus och placerade det bland de bästa 15% av de över 150 000 företag som EcoVadis utvärderar.

Implenia Group erhöll även betyget ”B” inom klimatförändringar i 2025 års bedömning från den globala ideella organisationen CDP.



[EcoVadis Recognition Page](#)

CYBERSÄKERHET

Implenia Group använder moderna molnbaserade teknologier och vidareutvecklar kontinuerligt sin cybersäkerhetsstrategi. Strategin baseras på den internationella standarden ISO 27001 och omfattar etablerade processer, riktlinjer och ett integrerat riskhanteringssystem med fokus på att skydda medarbetare, system och data.

Informationssäkerhetsarbetet är organiserat på övergripande nivå och stöds av såväl interna som externa specialister för att säkerställa en säker implementering av digitala processer. Därtill övervakas skyddssystemen dygnet runt av en extern partner som identifierar avvikelser och vidtar åtgärder vid behov.

Förebyggande åtgärder utgör en central del av arbetet. Incidenthanteringsplaner och etablerade krisledningsprocesser säkerställer att IT-infrastrukturens tillgänglighet snabbt kan återställas vid en cyberincident. Regelbundna krisövningar genomförs för att stärka organisationens beredskap, och återkommande interna och externa revisioner säkerställer att sårbarheter identifieras och åtgärdas i tid.

Medarbetarnas medvetenhet stärks genom kontinuerlig utbildning inom informationssäkerhet, inklusive riktade utbildningsinsatser och simulerade angrepp, i syfte att hantera aktuella hot och risker kopplade till cybersäkerhet.

KVALITET

Verksamheten inom Implenias Sverige är certifierad enligt ISO 9001. För att förbli konkurrenskraftigt på lång sikt anpassar Implenias Sverige sitt arbetssätt samt sina ledningsprocesser till marknadens krav.

Kvalitetsarbetet bygger bland annat på följande grundpelare:

- Ett processbaserat och dokumenterat arbetssätt med tydliga rutiner och hjälpmedel
- En standardiserad Projektplan med projektanpassade rutiner
- Dokumenterad uppföljning via kontrollprogram
- Standardisering av processer och verktyg
- Digitalisering av arbetssätt och processer
- Ständiga förbättringar genom erfarenhetsåterföring och systematisk avvikelshantering
- Ökad kvalitetsmedvetenhet genom utbildning, revisioner och tydlig ansvarsfördelning

På detta sätt säkerställer Implenias Sverige att verksamheten uppnår önskade resultat avseende kvaliteten på produkter och tjänster, samt möter krav och förväntningar från kunder, medarbetare och samhället i stort.

En central del av processtyrningen är ledningssystemet, Implenias Management System (IMS), som kontinuerligt utvecklas. Systemet fungerar som en samlad och tillförlitlig referenspunkt för alla styrande dokument för projekt, stödfunktioner och ledningen. Genom ledningssystemet har medarbetare tillgång till relevanta gällande processer och rutiner, samtidigt som roller och ansvar tydliggörs – både på dokumentnivå och inom olika verksamhetsområden och processer.

Implenia Group har som mål att utvecklas och förbättras och 2024 lanserade företaget ett omfattande initiativ avseende ständiga förbättringar, som syftar till att fånga upp erfarenheter och idéer från hela verksamheten och använda dem för ständiga förbättringar. Med initiativet etableras strukturer och processer, som gör förbättringsarbete till en naturlig och transparent del av det dagliga arbetet. Inom detta initiativ förenar företagens olika divisioner och funktioner sina krafter, och arbetssättet är ett resultat av samarbetet mellan framför allt Kvalitet och Lean.

APPENDIX

SAMMANSTÄLLNING AV RAPPORTENS INNEHÅLL

1 OMFATTNING OCH STANDARD

GRI 2-2, GRI 2-5, GRI 2-3

Hållbarhetsrapporten följer det finansiella räkenskapsåret och omfattar perioden 1 januari till 31 december, 2025. Innehållet i denna hållbarhetsredovisning avser Implenias Sverige. Mål, krav, vissa rutiner, risker och arbetssätt är gemensamma med övriga bolag inom Implenias Group och då hänvisas denna information till Implenias Group. Det är även på grund av detta som viss information i rapporten finns på engelska. Rapporteringen sker i enlighet med GRI-standarder. Innehållet har granskats och godkänts av ledningen inom Implenias Sverige AB.

Ett projekt inom Implenias Sverige har ingått i hållbarhetsgranskning från extern revisor (limited assurance audit). Följande områden har granskats: Scope 1-utsläpp, Scope 2-utsläpp, olycksfallsfrekvens, förlorade arbetsdagar, dödsolyckor, andel kvinnor, andel kvinnor i ledning och åldersfördelning bland anställda. (se [report of the independent auditor](#)).

Hållbarhetsredovisningen för år 2021 var Implenias Sveriges första rapport upprättad enligt GRI-standarder nivå core som publicerades externt.

Implenia Sverige ingår även i årsrapporten för Implenias AG som från och med rapporteringsår 2025 även innehåller icke-finansiell rapportering ([Annualreport 2025](#)).

Information om nya projekt och initiativ kommuniceras kontinuerligt på [Implenia Sverige AB](#).

2 PRINCIPER FÖR RAPPORTERING OM VÄXTHUSGASER

GRI 2-4, 2-6, GRI 305-1, 305-2

Utsläpp av växthusgaser registreras i enlighet med de internationella standarder som anges i Greenhouse Gas Protocol. Uppgifterna baseras på energianvändning, drivmedelsförbrukning, materialinköp, avfallsstatistik, information från leverantörer och samarbetspartners (t.ex. elleverantörer och leasingpartners) samt Implenias egna mätningar vid projekt.

Sedan 2020 har data för Scope 1 and Scope 2 CO₂ sammanställts för pågående projekt inom Implenias Sverige, med undantag från projekt enligt Joint Ventures .

För att säkerställa konsekvens, relevans och jämförbarhet hos data om utsläpp av växthusgaser har Implenias Group fastställt riktlinjer för omberäkning av klimatutsläpp år 2024. År 2024 räknade Implenias Group om klimatutsläppen för basåret 2020 enligt definitionen i riktlinjerna. Detta berodde på olika faktorer inom den globala verksamheten.

Implenia använder metoden med "fast basår" för omräkningar, så 2020 förblir basåret för klimatutsläppen.

I denna rapport används följande utsläppsfaktorer enhetligt för beräkningar av klimatpåverkan mellan år 2020-2025. Scope 1 = Defra, Scope 2 = IEA (el) och MLC (fjärrvärme), "marknadsbaserade" leverantörsspecifika utsläpp och restblandningar. Följande utsläppsfaktorer användes för Scope 3: Defra (personliga och affärsresor), Defra / MLC / IEA (energi- och bränslerelaterade aktiviteter), Defra (köpta varor och tjänster).

Implenia beräknar utsläpp av växthusgaser med hjälp av metoden "operativ kontroll". Detta betyder att utsläpp från all verksamhet som hanteras av Implenias Sverige ingår i företagets utsläpp, oavsett finansiellt deltagande. Det innebär att utsläpp från alla leasade och hyrda tillgångar (fastigheter, fordon, maskiner etc.) också redovisas som Scope 1- och Scope 2-utsläpp.

Implenia beräknar sina utsläpp av växthusgaser i enlighet med GHG Protocol och tillämpar metoden "operativ kontroll". Det innebär att utsläpp från samtliga verksamheter där Implenias Sverige har operativ kontroll redovisas fullt ut, oberoende av finansiell ägarandel. I linje med detta inkluderas utsläpp från leasade och hyrda tillgångar – såsom fastigheter, fordon och maskiner – i Scope 1 och Scope 2, i de fall dessa står under bolagets operativa kontroll.

Under 2025 har Implenias Sverige inga joint venture projekt där klimatpåverkan eller energianvändning redovisas.

3 ANDRA UNDANTAG OCH UPPSKATTNINGAR

Faktiska data och förbrukningssiffror samlas in där det är möjligt. Där detta inte finns är detta beskrivet.

4 DRIVMEDEL

Drivmedelsstatistik hämtas via tankkvitton och samarbetspartners dataunderlag.

5 ELEKTRICITET

Statistik gällande elanvändningen hämtas via elleverantörens kundportal uppdelat per projekt eller kontor.

Implenia Sverige har ett par projekt där beställaren står för elanvändningen och elavtalet. Vid dessa projekt kan Implenia Sverige inte styra avtalet och inte heller erhålla information om elanvändningen. Elanvändning från dessa projekt ingår inte i statistiken.

6 KONTOR

Implenia Sverige har kontor i Stockholm och Göteborg utöver projektkontor i anslutning till byggarbetsplatsen. Kontoren har mycket liten inverkan på verksamhetens energianvändning och klimatpåverkan. Trots detta ingår el- och värmeanvändningen för kontoren i uppföljningen.

7 DECEMBER UPPSKATTNING

Eftersom förbrukningsdata och fakturor ofta anländer med flera månaders fördröjning är decembersiffrorna uppskattade – om inte annan information finns tillgänglig.

8 SCOPE 3 EMISSIONER

Scope 3-utsläppen för 2024 har omräknats till följd av metodförbättringar och förbättrad datakvalitet. De viktigaste förändringarna omfattar en vidareutvecklad beräkningsmetod för kategori 5 (avfall som genereras i verksamheten). Den uppdaterade metoden inkluderar uppdaterade utsläppsfaktorer för avfall.

Därutöver har förbättrade beräkningar inom hela Scope 3-inventeringen minskat metodologiska osäkerheter och datagap, vilket resulterar i en uppskattad total osäkerhetsnivå om cirka 10 %. Nedan följer en översiktlig beskrivning av beräkningsmetoden för respektive Scope 3-kategori.

Kategori 1 – Köpta varor och tjänster – Hybrid beräkningsmetod

Projekt- och leverantörsspecifik data används. Viss data saknas. Eftersom detta delvis är manuellt arbete kan vi inte till 100 procent säkerställa att uppgifterna är korrekta, då data kan missas i den manuella hanteringen eller fakturor från leverantörer kan saknas eller inkomma sent. Nationella genomsnittliga återvinningsgrader och genomsnittliga utsläppsfaktorer tillämpas.

Kategori 3 – Bränsle och energirelaterade aktiviteter – Aktivitets baserad beräkningsmetod

Utsläpp i kategori 3 beräknas på energiförbrukningsdata från Scope 1 och Scope 2. Uppströms utsläppsfaktorer, anpassade efter respektive energibärare, tillämpas i beräkningarna.

Kategori 5 – Avfall som genereras i verksamheten – Hybrid beräkningsmetod

Avfallsdata från projekt och kontor används som underlag för beräkningarna. Generella utsläppsfaktorer för byggavfall tillämpas, med undantag för farligt där specifika utsläppsfaktorer används.

Kategori 6 – Affärsresor – Avståndsbaserad beräkningsmetod

Utsläppen beräknas med hjälp av primärdata som erhålls direkt från leverantörer och resebyrån.

Kategori 7 – Arbetspendling – Hybrid beräkningsmetod

Antal anställda kombineras med nationell pendlingsstatistik samt företagsgemensamma antaganden. Utsläpp beräknas med hjälp av transportslagsspecifika nationella utsläppsfaktorer.

EFTERLEVNAD AV EXTERNA RIKTLINJER

GRI 2-23

Implenia Group fokuserar generellt sin verksamhet på följande nationella och internationella riktlinjer, normer och standarder:

- United Nations Universal Declaration of Human Rights
- International Covenant on Civil and Political Rights
- International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights
- The International Labour Organisation's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its follow-up declaration
- Ten principles of the UN Global Compact
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- United Nations' Sustainable Development Goals
- ISO standards 9001, 14001, 27001, 45001
- GRI Standards
- Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) Recommendations
- SIA norms in Switzerland

TCFD INNEHÅLLSFÖRTECKNING

TCFD (Task Force on Climate-related financial Disclosures)

TCFD area	Recommended disclosure	Reference
Governance Disclose the organisation's governance around climate-related issues and opportunities.	G-A Describe the Board's oversight of climate-related risks and opportunities.	Sustainability organisation Risks and opportunities created by climate change
	G-B Description of the role of management in assessing and managing climate-related risk and opportunities.	Sustainability organisation Risks and opportunities created by climate change
Strategy Disclose the actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the organisation's business, strategy and financial planning where such information is material.	S-A Describe the climate-related risks and opportunities the organisation has identified over the short, medium, and long-term.	Risks and opportunities created by climate change
	S-B Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organisation's businesses, strategy, and financial planning.	Risks and opportunities created by climate change
	S-C Describe the resilience of the organisation's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	Risks and opportunities created by climate change
Risk management Disclose how the organisation identifies, assesses, and manages climate-related risks.	R-A Describe the organisation's processes for identifying and assessing climate-related risks.	Risks and opportunities created by climate change Standards and regulations
	R-B Describe the organisation's processes for managing climate-related risks.	Risks and opportunities created by climate change
	R-C Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organisation's overall risk management.	Risks and opportunities created by climate change

TCFD area	Recommended disclosure	Reference
Metrics and goals Disclose the metrics and goals used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material.	MT-A Disclose the metrics used by the organisation to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	Material topics Risks and opportunities created by climate change CO₂ emissions
	MT-B Disclose Scope 1, Scope 2 and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions and the related risks.	CO₂ emissions
	MT-C Describe the goals used by the organisation to manage climate-related risks and opportunities and performance against goals.	2025 goals

GRI INDEX

1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

GRI 2: Generella krav 2021

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
2-1 Organizational details	Organisation och verksamhet	
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Verksamhet	
2-3 Reporting period, frequency and contact point	Rapporteringsperiod och kontakt	Rapporten avser rapporteringsåret 2025, publicerades den 10 juni 2026.
2-4 Restatements of information	Rapportering av data	
2-5 External assurance	Appendix	
2-6 Activities, value chain and other business relationships	Verksamhetsbeskrivning Hållbarhetsstrategi Intressenter Leverantörshantering	
2-7 Employees	Organisationen och medarbetare	Alla siffror rapporteras i antal anställda eller i procent av antalet anställda vid utgången av 2025.
2-8 Workers who are not employees		Information om anställda och andra arbetande för organisationen som inte är egna anställda. Underentreprenörer och konsulter anlitas.

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
2-9 Governance structure and composition	Hållbarhetsorganisation Medarbetare Mångfaldig arbetsstyrka och lika möjligheter	
2-10 Nomination and selection of the highest governance body		Högsta ledningen
2-11 Chair of the highest governance body		Högsta ledningen
2-12 Role of the highest governance body in overseeing management of impacts	Hållbarhetsorganisation Intressenter Väsentlighetsanalys	
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Hållbarhetsorganisation	
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Hållbarhetsorganisation	
2-15 Conflicts of interest	Governance	
2-16 Communication of critical concerns	Intressenter	
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Hållbarhetsorganisation	
2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	Governance	https://implenia.com/sv-se/om-oss/bolagsstyrning/
2-19 Remuneration policies		Högsta ledningen

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
2-20 Process to determine remuneration	Governance	https://impenia.com/sv-se/om-oss/bolagsstyrning/
2-21 Annual total compensation ratio	Rättvis lön	
2-22 Statement on sustainable development strategy	Hållbarhetsstrategi	
2-23 Policy commitments	Hållbarhetsstrategi Hållbarhetsorganisation Hållbarhetsmål Medvetenhet hos medarbetare Code of Conduct Mänskliga rättigheter Leverantörshantering	
2-24 Embedding policy commitments	Hållbarhetsorganisation Leverantörshantering Miljöledning Medvetenhet hos medarbetare Code of Conduct Mänskliga rättigheter	
2-25 Processes to remediate negative impacts	Leverantörshantering Code of Conduct Mänskliga rättigheter	
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Code of Conduct	
2-27 Compliance with laws and regulations	Governance	
2-28 Membership associations	Significant sustainability-related memberships and partnerships	
2-29 Approach to stakeholder engagement	Intressenter	
2-30 Collective bargaining agreements	Rättvis lön	

2 FOKUSOMRÅDEN

GRI 3: Väsentliga områden 2021

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
3-1 Process to determine material topics	Väsentliga hållbarhetsområden	
3-2 List of material topics	Väsentliga hållbarhetsområden	<p>Material topics:</p> <p>Hälsa och säkerhet (GRI: Arbetsmiljö och säkerhet)</p> <p>Interna arbetsförhållanden (GRI: Anställning, mångfald och lika möjligheter, utbildning och utbildning)</p> <p>Circular ekonomi (GRI: Material)</p> <p>Integritet (GRI: Antikorruption, konkurrensbegränsande beteende, icke-diskriminering)</p> <p>Miljöskydd (GRI: Avfall)</p> <p>Energi och CO₂ (GRI: Energi, Utsläpp)</p> <p>Leveranskedja (GRI: Leverantörers miljöbedömning, Leverantörers sociala bedömning)</p> <p>Ekonomisk prestation (GRI: Ekonomisk prestation)</p> <p>Externa medarbetare (GRI: Anställning)</p>

3 HÄLSA OCH SÄKERHET

GRI 3: Väsentliga områden 2021

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
3-3 Management of material topics	2025 mål Hållbarhetsstyrning Hälsa och säkerhet	

GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet 2018

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
403-1 Occupational health and safety management system	Hälsa och säkerhet	
403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Hälsa och säkerhet	
403-3 Occupational health services	Hälsa och säkerhet	
403-4 Worker participation, consultation, and communication on safety and health at work	Hälsa och säkerhet	
403-5 Worker training on occupational safety and health	Hälsa och säkerhet	
403-6 Promotion of worker health	Hälsa och säkerhet	
403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Hälsa och säkerhet	
403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Hälsa och säkerhet	
403-9 Work-related injuries	Olycka och frånvaro	
403-10 Work-related ill health	Olycka och frånvaro	

4 INTERNA ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH EXTERNA MEDARBETARE

GRI 3: Väsentliga områden 2021

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
3-3 Management of material topics	Mål 2025 Hållbarhetsstyrning Mångfald och lika möjligheter	

GRI 401: Sysselsättning 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
401-1 New employee hires and employee turnover	Mångfald och lika möjligheter	
401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Rättvis lön	
401-3 Parental leave	Rättvis lön	

GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
405-1 Diversity of governance bodies and employees	Mångfald och lika möjligheter	
405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Rättvis lön	

GRI 404: Utbildning 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
404-1 Average hours of training per year per employee	Utbildning och utveckling Code of Conduct	Delvis utelämnad: information ofullständig. Antalet timmar utbildning som genomförts av personal rapporteras inte
404-2 Programmes for upgrading employee skills and transition assistance programs	Utbildning och utveckling	
404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Utbildning och utveckling	Medarbetarsamtal rapporteras för tjänstemän men inte komplett för yrkesarbetare

5 CIRCULAR ECONOMY

GRI 3: Väsentliga ämnen 2021

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
3-3 Management of material topics	2025 mål Hållbarhetsstrategi Miljöledning	

GRI 301: Material 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
301-1 Materials used by weight or volume	Circulär ekonomi	
301-2 Recycled input material used	Circulär ekonomi	Delvis utelämnad: information ofullständig. Implemia Sverige använder material innehållande återvunnen råvara (främst asfalt, stål och betong). Det finns dock ingen systematisk beräkning tillgänglig för det aktuella året. Som en del av hållbarhetsmålen för 2030 planeras det för process kopplat till detta område.
301-3 Reclaimed products and their packaging materials	Circulär ekonomi	Utelämnad: Det finns ingen systematisk beräkning tillgänglig för det aktuella året. Som en del av hållbarhetsmålen för 2030 planeras det för process kopplat till detta område.

6 INTEGRITET

GRI 3: Väsentliga ämnen 2021

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
3-3 Management of material topics	Mål 2025: 10. Ethical Governance Hållbarhetsstyrning Code of Conduct	

GRI 205: Antikorruption 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
205-1 Operations assessed for risks related to corruption	Code of Conduct	
205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Bekämpa korruption och konkurrensbegränsande arbete	
205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Code of Conduct	

GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
206-1 Legal actions for anti-competitive behaviour, anti-trust, and monopoly practices	Överträdelse av konkurrenslagstiftningen	

GRI 406: Icke-diskriminering 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Code of Conduct	

7 MILJÖSKYDD

GRI 3: Väsentliga ämnen 2021

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
3-3 Management of material topics	Mål 2025: 5. Environmental Protection Hållbarhetsstyrning Miljöledning	

GRI 306: Avfall 2020

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Avfall och farligt avfall	
306-2 Management of significant waste-related impacts	Avfall och farligt avfall Circular ekonomi	
306-3 Waste generated	Avfall och farligt avfall	Största avfallsfraktionerna rapporteras, berg- och schaktmassor ingår inte i underlaget
306-4 Waste diverted from disposal	Avfall och farligt avfall	
306-5 Waste directed to disposal	Avfall och farligt avfall	

8 ENERGI OCH CO₂

GRI 3: Väsentliga ämnen 2021

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
3-3 Management of material topics	Mål 2025: 4. CO2 reduction Hållbarhetsstyrning Miljöledning	

GRI 302: Energi 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
302-1 Energy consumption within the organization	Energi och klimat	
302-2 Energy consumption outside the organization	Energi och klimat	Utelämnad: data för energianvändning utanför organisationen ingår inte i redovisningen
302-3 Energy intensity	Energi och klimat	
302-4 Reduction of energy consumption	Energi och klimat	
302-5 Reductions in energy requirements of products and services		Utelämnad: data för energianvändning för produkter och material ingår inte i redovisningen Som en del av hållbarhetsmålen för 2030 kommer registreringen av energi- och koldioxidminskande åtgärder att utökas ytterligare..

GRI 305: Emissioner 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
305-1 Direct (Scope 1) GHG Emissions	Energi och klimat Principer för rapportering av växthusgaser	
305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Energi och klimat Principer för rapportering av växthusgaser	
305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Energi och klimat	
305-4 GHG emissions intensity	Energi och klimat	
305-5 Reduction of GHG emissions	Energi och klimat	
305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)		Utelämnande: På grund av den begränsade användningen av kemikalier i byggprocessen och strikta europeiska bestämmelser anses utsläpp av ozonnedbrytande ämnen inte vara relevanta för Implenla.
305-7 Nitrogen oxides (NOX), sulphur oxides (SOX) and other significant air emissions	Energi och klimat	Ingår i rapportering av CO2-ekvivalenter

9 LEVERANTÖRSKEDJAN

GRI 3: Väsentliga ämnen 2021

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
3-3 Management of material topics	Mål 2025: Mål2. Sustainable Supply Chain Hållbarhetsstyrning Leverantörshantering	

GRI 308: Leverantörens miljöbedömning 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Leverantörshantering	
308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Leverantörshantering	

GRI 414: Leverantörens sociala bedömning 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
414-1 New suppliers that were screened using social criteria	Leverantörshantering	
414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Leverantörshantering	

10 EKONOMISK PRESTATION

GRI 3: Väsentliga ämnen 2021

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
3-3 Management of material topics	Hållbarhetsstyrning Finansiell rapport	För ekonomisk rapport se Årsrapport Implenia AG

GRI 201: Ekonomisk prestation 2016

Disclosure	Location	Comments and/or omissions
201-1 Direct economic value generated and distributed	Finansiell rapport	För ekonomisk rapport se Årsrapport Implenia AG
201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Klimatrelaterade risker och möjligheter	
201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans		Ingår inte i denna rapport
201-4 Financial assistance received from government		Utelämnande: Ej tillämpligt. Inget ekonomiskt stöd erhållits under rapporteringsperioden.

KONTAKT

Implenia AG:s senaste siffror och information hittas i årsredovisningen.

Implenia AG:s årsredovisning för 2025:
www.implenia.com

Kontakt Implenias Sverige:
info.sweden@implenia.com