



Implenia

**IMPLENIA
SVERIGE AB
HÅLLBARHETS-
RAPPORT
2023**



HÅLLBARHET PÅ IMPLENIA

Hållbarhetsarbetet är integrerat i hela Implenia Sverige ABs verksamhet.



HUVUDSÄTE I SCHWEIZ



OMSÄTTNING I SVERIGE

Ca 3.263 MSEK



VÅRA ANSTÄLLDA

- Omkring 420 anställda, fördelade på
 - Ledning och administrastion
 - Yrkesarbetare

Hållbarhetsarbetet är integrerat i hela Implenia Sverige AB:s verksamhet (fortsättningsvis Implenia Sverige). För oss är det viktigt att vara hållbara ur ett miljömässigt, socialt, kulturellt, teknologiskt och ekonomiskt perspektiv.

Vi är övertygade om att ett aktivt och integrerat hållbarhetsarbete är en förutsättning för att skapa och utveckla hållbara samhällen för nuvarande och kommande generationer. Vårt hållbarhetsarbete möjliggör även ett fortsatt långsiktigt värdeskapande för våra kunder, medarbetare och övriga intressenter.

Denna hållbarhetsrapport för år 2023 avser verksamheten inom Implenia Sverige. Implenia Sverige ingår i Implenia-koncernen, Implenia AG.



Implenia-koncernen arbetar utifrån långsiktiga hållbarhetsmål som sträcker sig från 2020-2025. Vi anser att långsiktiga mål är en förutsättning för att möjliggöra ett strategiskt och långsiktigt hållbarhetsarbete. Implenia AG har fastställt 12 övergripande hållbarhetsmål med totalt 38 delmål fram till 2025. Målluppföljning sker kvartalsvis och vid utgången av 2023 är koncernens bedömning att målarbetet följer tidplanen. Dock visar analysen att arbetet inom målområde nummer 2 och 4 måste intensifieras för att nå uppsatta mål år 2025.

HÅLLBARHET I ALLT VI GÖR

Implenia ska inte bara **tänka** på hållbarhet, men också **handla** hållbart och visa **konkreta resultat** av arbetet.

1 HÅLLBAR UTVECKLING OCH KONSTRUKTION	2 HÅLLBAR LEVERANTÖRSKEDJA	3 ECO CONSTRUCTION SITE	4 CO2 REDUCERING
Vi utvecklar och bygger enligt de högsta hållbarhetsstandarderna och bidrar till deras vidareutveckling.	Vi jobbar med hållbara partners och förbättras ständigt tillsammans.	Vi övertygar och stöttar våra kunder genom att erbjuda projektspecifika hållbarhetskoncept och implementera enastående hållbara lösningar under byggandet.	Vi siktar på nettonollutsläpp till 2050 och en minskning av våra koncerngemensamma CO2-utsläpp med 15 % till 2025.
5 SKYDD AV MILJÖN	6 CIRKULÄR EKONOMI	7 MILJÖ I VÅRT DNA	8 ENGAGERADE MEDARBETARE
Vi genomför en professionell miljöledning för alla projekt för att förebygga miljöincidenter.	Vi utvecklar nya cirkulära affärsmodeller och främjar stängning av materialkretslopp.	Vi lever upp till hållbarhet i våra dagliga handlingar och kommunicerar transparent vårt lärande och våra resultat.	Vi siktar på noll olyckor, står villkorslöst för säkerhet i arbetet, moderna arbetsförhållanden, hög medarbetarnöjdhet och låg fluktuationsgrad.
9 IMPLENIA UTAN GRÄNSER	10 ETISK STYRNING	11 HÅLLBAR FINANSIERING	12 DIGITALA OCH INTEGRERADE PROCESSER
Vi engagerar oss i sociala partnerskap och samarbetar med våra intressenter utanför byggarbetsplatsen.	Vi lever en nolltoleranspolicy mot regelöverträdelse, gör alltid affärer på ett ansvarsfullt och etiskt sätt och kräver samma beteende från våra partners.	Vi integrerar ESG-kriterier i våra affärs- och investeringsbeslut för kunder, investerare och samhället i stort.	Vi befäster vårt rykte för operativ excellens och högkvalitativa standarder.



EXEMPEL FRÅN VERKSAMHETEN

Vi uppmanar våra medarbetare att lyfta sina initiativ och idéer. Nedan presenteras hållbarhetsinitiativ som har genomförts av medarbetare under året. Initiativen sprids vidare inom hela koncernen samt till branschen i stort, via bland annat sociala medier och olika branschforum.



Mustaschkampen

Även under 2023 har projekt Sofia tagit initiativ till att bidra till forskningen inom prostatacancer. Under november månad uppmärksammade projektet Prostatacancerförbundets årliga kampanj "Mustaschkampen" genom att låta mustascherna växa och donera pengar till forskningen.

Engagerande lunchföreläsningar för blivande ingenjörer.

Implenia har genomfört lunchföreläsningar på Kungliga Tekniska högskolan på temat "Hur man bygger en av Sveriges längsta spårbroar" och «Hur bygger man morgondagens mobilitet med digitala verktyg». Intresset för föreläsningarna var stort och vi glädjs åt att få komma ut och presentera vad Implenia gör, delge våra projekt och förmedla vår kunskap till intresserade studenter.



Lassabackadeponin blir Fågelbacka

Överskottsmassor från projekt Varbergstunneln har använts för sluttäckningen av Lassabackadeponin och utformning av det nya naturområdet Fågelbacka. Genom att återanvända massorna lokalt i Varberg minskar kostnaderna för transport och miljöpåverkan reduceras betydligt eftersom massorna inte behöver transporteras långa sträckor. Med korta transportsträckor och minskat utsläpp av koldioxid undviker vi en stor påverkan på miljön. Genom att täcka deponin och utforma ett nytt grönt naturområde för växter och djur bidrar vi till nya naturmiljöer.

Sponsringsbidrag till medarbetare

På Implenia är medarbetarnas välmående av högsta prioritet och verksamheten arbetar för att motivera alla anställda till ett mer aktivt liv. Vi är övertygade om att en balans mellan arbete och fritid är oerhört viktigt för att vi ska må bra. Vi har under 2023 valt att sponsra flera av våra medarbetare.



Hypex Bio, nitratfritt sprängmedel

Implenia Sverige har under 2023 testat nitratfritt sprängämne med gott resultat och arbetet fortsätter under år 2024. Vi har under året arbetat med att anpassa vårt arbetssätt till nya förutsättningar som sprängmedlet medför.



HÅLLBARHET PÅ IMPLENIA

Hållbarhetsarbetet är högt prioriterat inom Implenia Sverige och väl integrerat i det dagliga arbetet. Vi fokuserar på hållbarhet genom att skapa värden för ägare och kunder, vara en attraktiv och inspirerande arbetsplats för våra medarbetare, visa respekt för miljö och omgivningarna samt följa etiska och sociala riktlinjer.

LEDNINGENS UTTALANDE

GRI 2-22

År 2023 har varit ett händelserikt år för oss med avslut av flera stora projekt, anbudsarbeten och uppstart av nya spännande projekt. Samtidigt har vi lagt stort fokus på att utveckla våra medarbetare via uppstart av vårt ledarskapsprogram samt förbättring och utveckling av våra arbetsätt.

Vi är stolta över att vi under året har tagit ytterligare steg i riktning mot energieffektivisering och netto-noll utsläpp inom hela leverantörskedjan då vi har utmanat branschen genom att testa nya lösningar och koncept. Genom ett aktivt hållbarhetsarbete kan vi stärka vår konkurrenskraft, lönsamhet och förbättra vårt arbetsklimat. Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet utifrån ett långsiktigt perspektiv och servar roll i branschen som ett viktigt bidrag i samhällets hållbara utveckling.

För oss är det viktigt att vi är en engagerad arbetsgivare som skapar en varm och familjär företagskultur där våra medarbetare trivs och är delaktiga i företgets utveckling. Vi arbetar för en säker, rättvis, inkluderande och mångfaldig arbetsplats där alla ska känna sig bekväma och behandlas vänligt och respektfullt. En arbetsplats där olikheter välkomnas och ses som en förutsättning för att uppnå bättre affärsresultat. Med fokus på jämställdhet och mångfald vill vi skapa en arbetsplats för alla.

Vi tackar våra medarbetare, våra ägare och våra andra intressenter för ett fantastiskt år och vi ser fram emot att under 2024 fortsätta vår resa mot en hållbar framtid.

Ledningen Implenia Sverige AB

ÖVERSIKT IMPLENIA SVERIGE AB

Implenia Sverige AB har många års erfarenhet och kompetens inom utmanande infrastrukturprojekt.

GRI 2-1, 2-2, 2-6,2-8

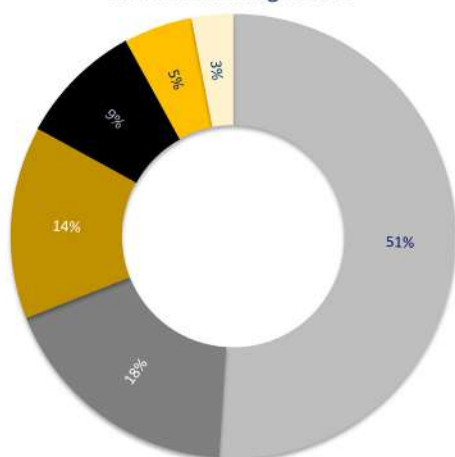
Implenia Sverige har många års erfarenhet och kompetens inom utmanande infrastrukturprojekt. Verksamheten tillhandahåller tjänster inom betongkonstruktion, broar, tunnlar och bergtrum, både som total- och genomförandeentreprenör. Vi äger inga egna fabriker eller markområden och producerar heller inget eget byggnadsmaterial. Implenias Sverige är en del av koncernen Implenias AG, som är den ledande leverantören av byggtjänster i Schweiz. Koncernen har dessutom en stark ställning på den tyska, österrikiska, franska och norska bygg- och infrastrukturmarknaden. Implenias AG är noterat på SIX Swiss Exchange (IMPN, CH0023868554). Ekonomiska resultat hittas i koncernens årsrapport.

Inom Implenias AG arbetar ca 9 000 medarbetare från många olika nationer. Implenias AG grundades 2006 efter sammanslagningen av Zschokke och Batigroup och har över 150 års erfarenhet inom branschen. Implenias Sverige AB har funnits på den svenska marknaden sedan 2014 och det väletablerade tyska företaget Bilfinger Construction, med verksamhet i bland annat Sverige, införlivades i koncernen 2015.

Implenia Sverige är verksam gentemot den offentliga- och privata sektorn med sex aktiva projekt samt två Joint Venture-projekt under 2023. Kunder inkluderar förvaltningsmyndigheter och städer. Under 2023 pågick projekt inom tre orter med koncentration i Stockholm- och Göteborgsregionen. Kontor för ledningen och administration finns i Göteborg och Stockholm. Målsättningen är att vara den ledande samarbetspartnern för utmanande infrastruktur och verksamheten har vuxit snabbt sedan den införlivades i Implenias-koncernen år 2015. Vid årsslutet 2023 hade Implenias Sverige 420 egna anställda, med en jämn fördelning av 50% yrkesarbetare och 50% tjänstemän. Inom projekten anlitas underentreprenörer och beroende på exempelvis typ av projekt varierar antalet anlitate underentreprenörer.

Nedan presenteras statistik över medarbetare inom Implenias Sverige. Medelåldern år 2023 var 41 år, 97% av alla anställda hade tillsvidareanställning och 99% av alla anställda arbetade heltid. Personalomsättningen år 2023 låg på 27,1%.

Åldersfördelning 2023 %



■ Män <30 år ■ Män 30-50 år ■ Män >50 år ■ Kvinnor <30 år ■ Kvinnor 30-50 år ■ Kvinnor >50 år

Personalutveckling 2023 (2022)

	Nyanställda	Nyanställda	Avslutade tjänster
Kvinnor <30 år	8 (13)	9% (10%)	4 (9)
Kvinnor 30-50 år	11 (10)	12% (8%)	13 (7)
Kvinnor >50 år	0 (0)	0% (0%)	3 (2)
Män <30 år	10 (29)	11% (22%)	20 (29)
Män 30-50 år	47 (64)	52% (48%)	61 (91)
Män >50 år	15 (17)	16% (13%)	16 (20)
Personalomsättning	27,1%	(33,8%)	



Vision, Mission och Value

Engagemang med kunder och medarbetare i fokus

GRI 2-23

Implenia Sverige delar vision, mission och value (värderingar) med koncernen, Implenia AG, och har därför valt att inte översätta dessa till svenska. Verksamhetens värderingar har kompletterats med förklarande texter på svenska.

Vision: to be a leading multinational integrated construction and real estate company.

Mission: to sustainably develop properties and construct buildings as well as infrastructure with and for people to fit their modern living, working and mobility needs.

Value: Värderingarna är fundamentet i verksamhetens kultur och ska följas och efterlevas av alla medarbetare. Verksamhetens fem värderingar är gemensamma för hela koncernen. Värderingarna beskriver hur vi ska uppträda och vägleder oss i vårt agerande. Genom våra värderingar gör vi det möjligt för våra medarbetare att fatta beslut, ta ansvar och påverka företagets utveckling i en positiv riktning. Inom Implenia Sverige har vi valt att behålla den engelska benämningen på respektive värdering och komplettera med förklarande texter på svenska.

Excellence: Vi är professionella, drivs av innovation och gillar utmaningar.

Collaboration: Vi respekterar varandra, sätter gemensamma mål och tar tillvara på den samlade kompetensen.

Agility: Vi är lyhörda, ser möjligheter och agerar snabbt.

Sustainability: Vi arbetar säkert och lönsamt, med respekt för miljön, för en hållbar framtid.

Integrity: Vi är ärliga, pålitliga samt agerar respektfullt och etiskt.



GRI 102-10, 102-18, 102-45, 102-48

Implenia AG omfattar aktiviteter inom fyra affärsområden (divisioner) som drar nytta av ömsesidiga synergier inom organisationen och över de geografiska områdena. Entreprenörskapet kombineras med global expertis och lokala relationer. Koncernens divisioner är: Real Estate, Buildings, Civil Engineering och Specialities som stöts av globala funktioner och kompetenscenter. De globala funktionerna (finans, HR, juridik, marknadsföring/kommunikation och IT) stödjer divisionerna och säkerställer övergripande förvaltning av respektive område. Kompetenscentret «Project Excellence & Services» som innefattar kvalitet, arbetsmiljö, hållbarhet, BIM, LEAN och Value Assurance hjälper divisionerna att genomföra projekten. I Sverige finns divisionen Civil Engineering (Infrastruktur) representerad genom Implenia Sverige.

Kartan visar projekt som Implenia Sverige bedrev under år 2023

Tunnelprojekt: Sofia, Lunda, Varberg, Johannelund, Farsta

Broprojekt: Lilla Lidingöbron

Via Joint Venture avtal deltog Implenia i två projekt under 2023, Hjulsta Södra och City Link. Dessa projekt ingår inte i hållbarhetsrapporten eftersom Implenia Sverige endast innehar delar av kontraktet och inte kan påverka utförandet till 100%.

Broprojekt: Hjulsta Södra

Tunnelprojekt: City Link, Hjulsta Södra



LEDNINGSGRUPPEN IMPLENIA SVERIGE AB

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-15

Implenia Sveriges ledningsgrupp består av VD, Sverigechef, Finanschef, HR-chef, Inköpschef, Chefsjurist och Stabschef. Implenia Sverige är helägda av koncernen Implenia AG och Implenia Sverige har därför endast en intern styrelse. Implenia Sveriges ledningsgrupp utgjordes år 2023 av 43% kvinnor och 57% män.

Koncernens högsta ledningsorgan är styrelsen, som utser och övervakar sina operativa chefer, och Implenia Executive Committee (IEC) är koncernens ledningsgrupp. Ingen av styrelsens ledamöter har en operativ ledningsroll för Implenia AG eller något av dess koncernbolag.

HÅLLBARHETS- ORGANISATION

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23, 2-24

Ledningen är ytterst ansvarig för verksamhetens hållbarhetsarbete, samtidigt som projektchefen är ansvarig för det operativa hållbarhetsarbetet inom projekten.

Implenias Sveriges hållbarhetschef ansvarar för det strategiska hållbarhetsarbetet inom verksamheten vilket innefattar nära dialog med ledningen, medarbetare och andra intressenter. Hållbarhetschefen ansvarar för att verksamheten har de rutiner, verktyg och hjälpmedel som krävs för ett lyckat och framgångsrikt hållbarhetsarbete samt att tillsammans med ledningen kommunicera de gemensamma hållbarhetsmålen. Hållbarhet spelar en viktig roll i bolagets inköpsarbete på strategisk och operativ nivå, därför finns ett nära samarbete mellan hållbarhetschefen och inköpschefen, där fokuset ligger på hållbara inköp inbegripet ekonomiska, sociala och miljömässiga faktorer. En tydlig samordning och strategisk planering sker hand i hand mellan hållbarhetschef och inköpschef. Vidare har hållbarhetschefen ett mycket nära samarbete med den globala hållbarhetsavdelningen inom koncernen samt med kollegor i koncernens övriga dotterbolag. En annan viktig roll hos hållbarhetschefen är att stötta och vägleda hållbarhetssamordnare, projektchefer samt de centrala funktionerna i deras dagliga arbete. Ansvar för framtagandet av hållbarhetsrapporten är förankrat hos hållbarhetschefen tillsammans med ledningen.

Hållbarhetssamordnare finns inom respektive projekt som tillsammans med övrig projektorganisation, med ledning av projektchefen, säkerställer att ett aktivt hållbarhetsarbete bedrivs. Hållbarhetssamordnarna ansvarar för att miljöincidenter rapporteras och utreds, att ett aktivt arbete bedrivs för ökad energieffektivitet och optimering av resursanvändningen samt att lagar och krav efterlevs. Nära samarbete finns, förutom med hållbarhetschefen, även med projektens arbetsmiljö- och kvalitetssamordnare samt inköps- och maskinavdelningen. Ett nära samarbete och kunskapsutbyte finns även i tvärgrupp Hållbarhet för att underlätta ett kontinuerligt förbättringsarbete.

På koncernnivå finns "Sustainability Committee" (Hållbarhetskommittén) som består av representanter från alla divisioner och globala funktioner inom koncernen. Implenia Sveriges hållbarhetschef är medlem i kommittén. Kommittén samlas fyra gånger om året för att diskutera aktuella frågeställningar, definiera och följa upp hållbarhetsmål, fatta strategiska beslut och lansera koncernövergripande initiativ kring frågor gällande sociala åtaganden, etiska riktlinjer, arbetsvillkor och miljöskyddsåtgärder. Hållbarhetsrapport för Implenia AG granskas av Hållbarhetskommittén.

HÅLLBARHETSLEDNING

GRI 3-3

Vi anser att hållbar utveckling är ett helhetskoncept som måste omsättas i praktiken inom alla funktioner inom företaget. Det är ett koncernövergripande ansvar som berör alla aktiviteter och som kräver engagemang från alla anställda, på alla nivåer i verksamheten. Implenia Sverige har ett integrerat processinriktat ledningssystem som gäller hela den svenska verksamheten och är certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 och ISO 50001. Ledningssystemet finns tillgängligt på intranätet med åtkomst för samtliga medarbetare. Verksamheten styrs av policys inom följande områden: Kvalitet, Arbetsmiljö, Hållbarhet, Jämställdhet, Alkohol- och droger, IT samt Resor.

Ansvar för implementeringen av ledningssystemet vilar direkt på de operativa linjeförarna samt hos de globala funktionerna. Hela verksamheten genomgår externa och interna revisioner.

Förutom övergripande direktiv som Code of Conduct (uppförandekod), policys, rutiner och hjälpmedel som finns i ledningssystemet, utformar varje projekt en anpassad projektplan som beskriver hur projektet ska styras. I projektplanen ingår miljöplan, kvalitetsplan och en arbetsmiljöplan. Planerna beskriver hur projektet ska bedrivas för att minimera negativ miljöpåverkan, ta hänsyn till sociala aspekter, bedriva en säker arbetsplats och undvika tillbud och olyckor samt skapa ett strukturerat arbetssätt som säkerställer att lagar och krav följs som i sin tur möjliggör en hög projektkvalitet. Under hösten 2023 har beslut om nytt koncept för projektplanen tagits som kommer implementeras i verksamhetens nya projekt från och med år 2024. Detta koncept kommer förenkla och förtydliga arbetssättet.

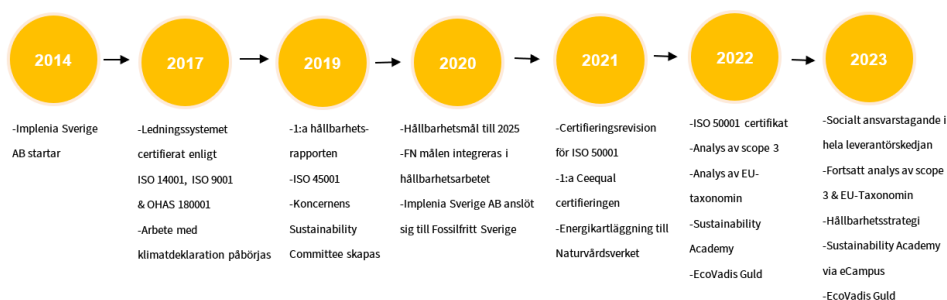
Hållbarhetsmålen för Implenia Sverige grundar sig på globala mål från Implenia AG. Målen anpassas till vår svenska verksamhet för att vara meningsfulla, genomförbara och tydliga, vilket skapar engagemang och delaktighet. Uppföljning av målen sker kvartalsvis för att kunna utvärdera och analysera om genomförda åtgärder har fått önskad effekt. Uppföljningen kommuniceras till koncernen.

Omfattningen av ESG-lagstiftningen (Environmental, Social and Governance) inom branschen har ökat, vilket ställer allt större krav på oss som verksamhet. Till dessa lagkrav kan EU-Taxonomin och EU:s direktiv om företags hållbarhetsrapportering (CSRD) nämnas. Nya lagkrav och rapporteringsskyldigheter analyseras tillsammans med arbetsgrupper inom Implenia AG, varvid nya strategier och arbetssätt utformas. Vi berörs av EU-Taxonomin och ska rapportera enligt lagstiftningen från och med räkenskapsåret 2025. Implenia Sverige har påbörjat sin analys och utvärdering avseende verksamhetens koppling till den nya europeiska lagstiftningen och kommer tillsammans med Implenia AG utvärdera hur hela koncernen påverkas och bedriva ett aktivt proaktivt arbete kopplat till kraven under kommande år.



HÅLLBARHETS-STRATEGI

Hållbarhetsarbetet har genomsyrat verksamheten och företagets strategi sedan år 2017. Under 2023 påbörjades arbete med en långsiktig hållbarhetsstrategi för Implemia Sverige med tydlig koppling till hållbarhetsmålen och ökade lagkrav. Nedan visas viktiga milstolpar inom företaget.



VERKSAMHETENS PÅVERKAN PÅ SAMHÄLLET

GRI 2-22, 3-3

Vår verksamhet har betydande effekter på alla tre hållbarhetsområden: det miljömässiga, sociala och ekonomiska. Byggbranschen är viktig för samhällets utveckling, men står för en betydande del av landets växthusgasutsläpp, energianvändning, resursanvändning och avfall. Projektens placering kan medföra en negativ påverkan på miljön, närboende och näringsidkare men även leda till positiva sociala aspekter och skapa arbetstillfällen. Sociala risker kopplas till hela leverantörskedjan, från råvaruland fram till vår byggarbetsplats. Eftersom vi vill ta ansvar för vår påverkan på miljön och samhället har vi satt upp långsiktiga hållbarhetsmål för att kunna bidra till nuvarande och framtida generationers välfärd.

Implemia Sveriges möjligheter att bidra till ett hållbart samhälle styrs bland annat av vilken typ av projekt som bedrivs samt typ av kontrakt. Tydliga villkor och krav finns från tillsynsmyndigheten och beställare, vilka arbetas in i projektens styrande dokument. Vi har en möjlighet att påverka det sociala, miljömässiga och ekonomiska resultatet av ett byggprojekt avseende den exakta planeringen av projektets utförande så länge kontraktet följs. Aktuella möjligheter för att minska den negativa påverkan diskuteras kontinuerligt med beställarna.

HUR VERKSAMHETEN KAN GÖRA SKILLNAD

Som storinköpare av byggmaterial som cement, betong, stål och armering är verksamheten starkt beroende av tillgången på dessa resurser.

GRI 3-3

Som storinköpare av byggmaterial som cement, betong, stål och armering är vi starkt beroende av tillgången på dessa resurser. Detta innebär också att vi kan göra konkreta skillnader genom våra inköpsval. Om möjligt gynnas lokala leverantörer för att minimera transportsträckorna och bidra till lokala arbetstillfällen. Vi strävar även efter att välja leverantörer som har ett aktivt miljö- och klimatarbete samt ett aktivt arbete gällande arbetsmiljö, sociala och etiska aspekter, längs hela värdekedjan. Krav ställs på leverantörer och samarbetspartners vilket följs upp via utvärderingar och revisioner. Utöver detta har Implenla Sverige möjlighet att föreslå nya tillvägagångssätt och nya lösningar för beställarna och därmed uppmuntra till hållbara förändringar i branschen. Kontrakt där vi är involverad i planeringsarbetet samt där det finns nära samarbeten med beställare och andra intressenter är avgörande för att nå hållbara lösningar, det krävs ett tydligt samarbete mellan parter i hela branschen och i hela värdekedjan.

Tack vare att Implenla Sverige ingår i en större koncern finns det stora möjligheter till synergier, kunskapsutbyten och erfarenhetsåterföring, vilket hela koncernen lägger stor vikt vid. Interna utbildningar, kunskapsutbyte och innovationer är viktigt drivkrafter för att möjliggöra en omställning till ett en hållbar anläggningsbransch vilket även gynnar medarbetarna. Goda samarbeten finns mellan länder och funktioner inom hela koncernen och även med samarbetspartners inom branschen för utveckling av nya idéer. Ett positivt arbetsklimat och ett gott samarbete inom arbetsgruppen är viktigt för ökad trivseln på arbetsplatsen och nöjda medarbetare.

Att hjälpa till att mildra klimatförändringarna genom att aktivt arbeta för att minska egna utsläpp av växthusgaser är ett prioriterat område inom Implenla Sverige. Detta tar sig i uttryck i användning av innovativ teknik, förnybara el och drivmedel, moderna maskiner och utrustning med högt ställda miljökrav, energioptimering samt aktiva materialval med låg energianvändning under hela livscykeln. Utöver detta strävar vi efter att minska mängden vatten som används i produktionen, rena processvattnet i så stor grad som möjligt för vidare återanvändning i produktionen. Vi har möjlighet att utifrån kontraktens omfattning påverka hur projektet drivs och därmed även minimera påverkan på omgivningen när det gäller exempelvis tillgänglighet, buller, vibrationer, damm och ljusföroreningar.

RISKER OCH MÖJLIGHETER KOPPLAT TILL KLIMATFÖRÄNDRINGAR

GRI 201-2

Effekter kopplat till klimatförändringarna påverkar även oss. Som framgår av tabellen nedan, medför klimatförändringarna inte enbart ekonomiska- utan även sociala och miljömässiga möjligheter och risker. Åtgärder för att mildra vårt negativa bidrag till klimatförändringarna, såsom förändrade konstruktioner, resursoptimering och nya arbetssätt, ger oss möjligheter att använda vår expertis inom dessa områden. Samtidigt kan dock extrema väderförhållanden medföra allvarliga problem för verksamheten och göra det svårare att planera produktionen och säkerställa leverans av material i tid. Vi behöver fortsätta förbereda oss på de förväntade klimatförändringarna och vara redo för framtida utveckling och utmaning.

Utöver de klimatrelaterade riskerna analyserar verksamheten övriga företagsövergripande risker samt projektrisker vilket beskrivs under kapitel "Respekt för miljön" och "Attraktiv och säker arbetsplats".

Möjligheter kopplat till klimatförändringar	Risker kopplat till klimatförändringar
Ökat fokus från beställaren gällande hållbara lösningar och skärpta krav	Utmaningar med att hitta hållbara materielkedjor
Efterfrågan på högkvalitativ och robust infrastruktur (vägar, tunnlar, broar, byggnader) som klarar naturkatastrofer	Extrema väderhändelser har en negativ inverkan på anställda och byggprocessen
Ökad efterfråga på renoveringsarbeten p.g.a. förstörelse vid extrema vädersvängningar och naturkatastrofer	Mer komplexa byggmetoder p.g.a. mer komplexa krav ger ökande planeringsrisker
Flera arbetstillfällen skapas	Instabila råvarupriser
Ökade krav skapar incitament	Uppnår inte de högre kraven från beställare och myndigheter
Nya spännande uppdrag som utvecklar verksamheten	Brist på efterfrågad kompetens
	Brist på förnybar energi/drivmedel
	Hållbarhetskrav uppnås inte



GRI 2-6, 2-12, 2-29

Intressentanalysen definierar våra viktigaste intressenter, samarbetet med dessa samt intressenternas aspekter. Vi har en kultur där vi värdesätter en öppen dialog, där viktig information och beslut kommuniceras på ett snabbt och transparent sätt. Våra dialoger med intressenterna beskrivs kortfattat nedan.

Medarbetare

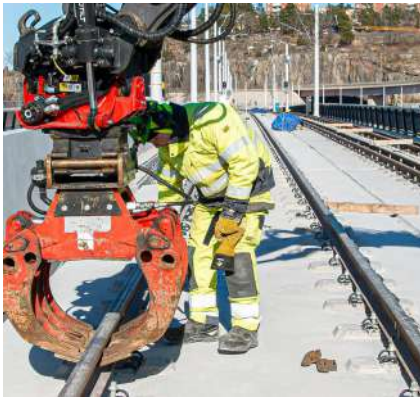
Våra medarbetare är hjärtat i verksamheten och våra chefer är skyldiga att främja en aktiv dialog med sina medarbetare. Ett viktigt verktyg för denna kommunikation är medarbetarsamtal, som äger rum årligen med närmaste personalansvarige chef. Även den interna medarbetarenkäten ”&Frankly”, som skickas ut kvartalsvis, ger oss en indikation på hur medarbetarna mår samt deras inställning till samverkan inom gruppen, ledarskapet och utveckling i verksamheten. Vi använder olika interna kommunikationsverktyg för att sprida information till medarbetare, som till exempel nyhetsbrev från VD och ledningsgruppen, information på intranätet och SharePoint, digitala Town Hall-möten med den svenska ledningsgruppen samt koncernledningen, medarbetartidningen «Impact», samt informationsevenemang (fysiska och virtuella) inom aktuella ämnesområden. För att sprida erfarenheter, öka samarbetet och bidra till ett gemensamt arbetssätt har tvärgrupper skapats inom olika arbetsområden, till exempel inom entreprenadjuridik, arbetsmiljö, hållbarhet, betong, kostnadsstyrning och projektering. Implenia Sverige driver aktivt olika interna och externa sociala medieplattformar utformade för att öka kontakten mellan medarbetare. Dessa inkluderar intranätet (internt), LinkedIn, Facebook och Instagram.

Beställare

Implenia Sveriges dialog med beställaren är central för ett framgångsrikt projekt. Dialogen med beställarna ger oss ett värdefullt externt perspektiv. Kontinuerliga möten sker med beställare på olika nivåer inom verksamheten och undersökning via kundenkät skickas ut årligen för att erhålla viktig information. Feedback från beställare delges verksamheten.

Aktieägare och investerare

Implenia Sverige och vårt moderbolag informerar öppet och transparent aktuell information till våra aktieägare, investerare och allmänheten. Med sin löpande rapportering säkerställer vi likabehandling av alla intressentgrupper vad gäller timing och innehåll. Omfattande information om koncernen är tillgänglig för alla investerare, journalister och andra intresserade på Implenia AG:s hemsida.



Affärspartners

Vid val av affärspartners letar vi efter företag som delar våra kärnvärden. Leverantörer och underentreprenörer är skyldiga att följa vår uppförandekod, Code of Conduct. Vi har en leverantörsdatabas vilket gör affärsrelationerna mer transparenta och möjliggör kommunikation med leverantörer och underleverantörer på lika villkor. Dialog med leverantörer och underentreprenörer sker kontinuerligt inom projekt samt via den centrala inköpsorganisationen. Kontroll och uppföljning av krav samt diskussion kring förbättringsförslag sker via leverantörsrevisioner och regelbundna avstämningar.

Offentliga myndigheter

Vi bedriver en professionell relation med myndigheter och lägger stor vikt vid att följa de lagar och krav som gäller inom respektive område. Tillsammans med beställare finns ett nära samarbete med myndigheterna och vi är beställaren behjälplig med utredningar och information inför myndighetsbeslut.

Sociala partners, arbetsmarknadsparter och föreningar

Vi har en aktiv dialog med arbetsmarknadsparter för att dela information och diskutera våra behov. Samarbeten finns med arbetsmarknadsförvaltningen och andra arbetsmarknadsmissiga organisationer. För att skapa relationer med kommande medarbetare inom branschen och bidra med vår kunskap och erfarenhet deltar vi på arbetsmarknadsdagar och håller föreläsningar på universitet och högskolor. Genom deltagande i branschforum kan vi sprida våra erfarenheter och öka samarbetet i branschen.

Media

Kommunikationsavdelningen förser massmedia och sociala medier (exempelvis LinkedIn, Facebook) med aktuell och omfattande information om viktiga händelser. På så sätt kan vi tillhandahålla korrekt information till den bredare allmänheten såväl som till dess specifika intressentgrupper. Kommunikation inom projekt sker i nära samarbete med beställaren.

Samhället och lokala organisationer

Mediearbetet är bara en del av koncernens informationsutbyte. En annan viktig del är direktkontakt med de människor som berörs av verksamhetens projekt. Inom våra projekt bedriver vi tillsammans med beställare ett aktivt kommunikationsarbete med lokalbefolkningen, närboende och närliggande näringsidkare samt bjuder i samarbete med beställaren in till platsbesök och digitala informationsmöten. För att öka kontakten mellan oss och intressenter utanför verksamheten drivs ett aktivt arbete inom sociala medieplattformar.

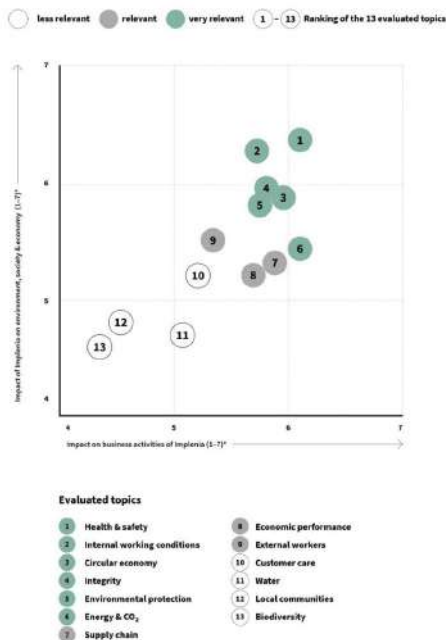
VÄSENTLIGHETSANALYS

Implenia AG genomförde år 2015, i samarbete med interna och externa intressenter, en väsentlighetsanalys baserad på riktlinjer från Global Reporting Initiative (GRI) för att se över verksamhetens hållbarhetsprioriteringar. Analysen bekräftade att företaget och dess hållbarhetsstrategi var på rätt väg. År 2017 uppdaterades och förtydligades väsentlighetsanalysen. Under 2023 genomförde Implenia AG en dubbel väsentlighetsanalys för hela koncernen enligt konceptet för European Sustainability Reporting Standards (ESRS). I den digitala undersökningen deltog både interna och externa intressenter. Den dubbla väsentlighetsanalysen syftar dels till att bedöma vår påverkan på miljön, samhället och ekonomin (inifrån och ut-perspektiv), dels att utvärdera hållbarhetsfrågornas ekonomiska inverkan, möjligheter och risker på företaget (utifrån-in-perspektiv).

Följande områden identifierades som mycket betydande och betydande:

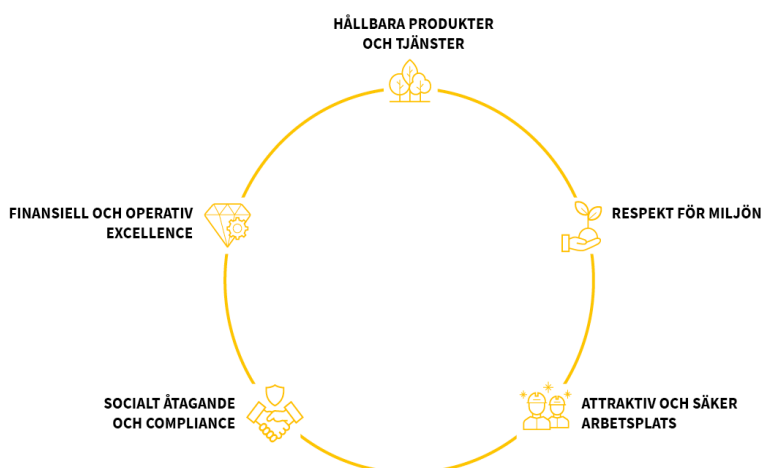
1. Hälsa och säkerhet (GRI 403 Occupational Health and Safety 2018)
2. Interna arbetsförhållanden (GRI 401: Employment 2016, GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016, GRI 404: Training and Education 2016)
3. Cirkulär ekonomi (GRI 301: Materials 2016, GRI 306: Waste 2020)
4. Integritet (GRI 205: Anti-corruption 2016, GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016, GRI 406: Non-discrimination 2016)
5. Miljöpåverkan och miljöutsläpp (GRI 306: Waste 2020)
6. Energi och klimat (GRI 302: Energy 2016, GRI 305: Emissions 2016)
7. Leverantörskedjan (GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016, GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)
8. Ekonomisk påverkan (GRI 201: Economic Performance 2016)
9. Externa medarbetare (GRI 401: Employment 2016)

Utifrån resultatet kommer målområden med KPI:er formuleras.



FOKUSOMRÅDEN

Implenias hållbarhetsstrategi baseras på fem prioriteringsområden.



Implenia Sveriges hållbarhetsstrategi baseras på fem prioriteringsområden som är gemensamma för hela koncernen. Implenia AG formulerade dessa redan år 2010 och de har tillämpats konsekvent inom hela koncernen sedan dess. Prioriteringarna täcker de ekonomiska, ekologiska och sociala dimensionerna av hållbarhet och formar hela koncernens hållbarhetsåtagande. Hållbarhetsmålen, som presenteras under kapitel "MÅL 2025", grundar sig på dessa fem fokusområden och utgör ryggraden i vårt hållbarhetsarbete och hållbarhetsrapportering.

Implenias hållbarhetsarbete är strukturerat efter fem fokusområden

Implenias prioriteringar Varför är prioriteringar viktiga för oss?

Hållbara produkter och tjänster



SDG: 8.4, 9.1, 9.4, 11.3

Byggprojekt påverkar naturen och orsakar olika typer av miljöutsläpp. Våra byggprojekt kan också indirekt påverka de utsläpp som genereras när den färdiga byggnaden/anläggningen är i drift (till exempel underhåll och energianvändning) samt konstruktionens livslängd.

En stor del av utsläppen genereras vid produktion och anskaffning av byggmaterial. Det är därför viktigt att öka medvetenheten hos leverantörer och underleverantörer och arbeta med hållbara partners i hela värdekedjan.

Attraktiv och säker arbetsplats



SDG: 5.5, 8.5, 8.6, 8.8

Bygg- och anläggningsbranschen är en bransch där det finns en hög risk för olyckor, att säkerställa en säker arbetsmiljö är således vår högsta prioritet.

Det råder brist på kunnig personal inom bygg- och anläggningsbranschen. Att utbilda och utveckla våra egna medarbetare är därför avgörande för verksamhetens långsiktiga effektivitet.

Att långsiktigt bevara och fortsätta utveckla medarbetare är centralt för företagets prestation, kultur och stabilitet.

Respekt för miljön



SDG: 6.3, 11.6, 12.2, 12.4, 12.5, 14.1

Bygg- och anläggningsbranschen genererar stora mängder byggavfall. Det är också en av de största förbrukarna av energi och är därmed en av de största källorna till CO₂-utsläpp.

Kunskapen om miljörisiker och dess konsekvenser samt arbetet för att minimera dessa kan alltid förbättras på våra byggarbetsplatser.

Socialt åtagande och compliance



SDG: 13.3, 16.5

För att förhindra överträdelser av Code of Conduct måste åtgärder för att öka medvetenheten hos medarbetarna fortsätta och principerna som anges i uppförandekoden måste vara integrerade i affärsprocesserna.

Implenias affärsverksamhet har en påverkan på miljön, samhället och ekonomin. Det är viktigt för företaget att vara delaktig i den långsiktiga utvecklingen av sin lokala och den globala miljön.

Kunskapen om vår egen påverkan är avgörande för att vi ska arbeta aktivt med ständiga förbättringar.

Finansiell och operativ excellence



SDG: 8.3

Som ett internationellt företag är det viktigt för oss att dela erfarenheter och kunskap inom och mellan alla affärsenheter.

Tydliga processer och instruktioner kan hjälpa till att förebygga brister och öka effektiviteten. På grund av de höga riskerna och generellt lägre marginalerna förknippade med byggprojekt, är effektiva och tydliga processer helt avgörande.

GLOBALA MÅLEN

Implemia vägleds i sitt hållbarhetsarbete av FN:s internationellt överenskomna Globala Hållbarhetsmål (SDG).

GRI 2-6

Vi vägleds i vårt hållbarhetsarbete av FN:s internationellt överenskomna Globala Hållbarhetsmål, Sustainable Development Goals (SDGs). Samtliga 17 hållbarhetsmål är väsentliga för att gemensamt uppnå en hållbar utveckling, på lokal som global nivå, och vi vill vara med och bidra till att målen uppnås. Vi lägger fokus inom de områden där vi har störst möjlighet att påverka och göra skillnad, både när det gäller ansvarsfullt agerande och minimering av risk. Prioritering av relevanta mål och delmål har försiggåtts av interna workshops och diskussioner samt även av analys utifrån koncernens resultat av utvalda delmål. De för verksamheten mest relevanta globala hållbarhetsmålen har Implemia Sverige därefter inarbetat i verksamhetens rutiner och hjälpmedel.



Delmål som Implemia Sverige har valt att fokusera på:

- 6.3 Förbättra vattenkvalitet och avloppsrening samt öka återanvändning
- 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion
- 8.8 Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla
- 12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser
- 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall
- 14.1 Minska föroreningarna i havet

Koncernen prioriterar även följande delmål:

- 5,5, 8.3, 8.5, 8.6, 9.1, 9.4, 11.3, 11.6, 12.5, 13.3, 16.5.

EN DEL AV DET VI GÖR IDAG	EN DEL AV VAD VI KAN GÖRA BÄTTRE
<ul style="list-style-type: none"> - Material- och kemikalielistor sammanställs samt väljs utifrån beställarens krav. - Återcirkulerar/återanvänder renat processvatten. - Renar process- och länshållningsvatten innan det släpps till recipient/nätägare. - Betalar höga avgifter till nätägare för kvävehaltigt vatten. - Vidtar åtgärder vid arbete nära vattendrag eller arbete på/ovan vatten. - Använder absorbenter för att absorbera föroreningar/spill för att minimera skad. - Aktivt riskarbete. - Källsorterar. - Vi planerar inköp av material. - Använder förnybara drivmedel. - Köper svensk vattenkraftsel med åtagande - Ser över materialval samt återanvändning, återvinning av material och materialråvara. - Processer, rutiner och mallar för riskanalyser & arbetsberedningar. - Vi arbetar mot diskriminering & trakasserier. - Regelbundna ronder genomförs. - Ordnings- och skyddsregler på svenska och engelska. - Interna samt leverantörsrevisioner utförs. - Innovativa vattenreningsmetoder. - Utbildningar och informationsspridning internt och externt - Centralt inköpsarbete - Medarbetarundersökning 1 gång per kvartal - Medarbetarsamtal 	<ul style="list-style-type: none"> - Aktivt val av kemikalier för att minska användningen av farliga kemikalier. - Bättre styrning av kemikalier som används inom projekten. - Riskbedömning av de kemikalier som används utifrån miljö- och arbetsmiljösynpunkt. - Ökad erfarenhetsåterföring. - Ökad återanvändning av vatten och ökad planering av vattenhantering. - Utreda nya vattenreningsmetoder (t. ex. rening av kväve, metaller). - Analysera risken i tidigt skede och vara bättre förberedda med åtgärder. - Utöka och förbättra källsorteringen samt ökad återvinning/återanvändning av material, sluta materialcykel. - Bättre planering av inköp och samordning av inköp. - Aktiva val av resurseffektiva material. - Endast välja leverantörer och underentreprenörer som uppfyller våra hållbarhetskrav. - Arbeta aktivt med energieffektivisering. - Låna mellan projekt. - Kontroll i leverantörsleden inkl. leverantörsrevisioner och utredningar kopplat till tillbud. - Se över utbildningsbehov och öka kompetensen. - Förbättra riskarbetet och våra arbetsberedningar. - Öka arbetet kopplat till diskriminering och trakasserier. - Påföljd vid överträdelse av våra ordnings- och skyddsregler. - Samarbete mellan funktionerna - Cirkulära flöden



HÅLLBARA
PRODUKTER OCH
TJÄNSTER



Vi strävar alltid efter att arbeta med hållbara lösningar och produkter i våra projekt. Krav ställs på att underentreprenörer, leverantörer och konsulter agerar hållbart och är aktivt engagerade i utförande av hållbara projekt.

I anbuds- och upphandlingskedet utvärderar vi den potentiella kundens hållbarhetsstrategi och mål. Utifrån detta utvecklas ett riktat hållbarhetskoncept skräddarsytt efter förutsättningar och kundens krav samt gällande lagstiftning. Konceptet integreras i projektets genomförandebeskrivning. I utförandeskedet sammanställs en projektanpassad miljöplan med rutiner och kontrollprogram. Miljöplanen beskriver krav och rutiner som gäller inom projektet och utöver miljömässiga, även sociala aspekter. Projektets hållbarhetssamordnare säkerställer tillsammans med övrig projektorganisation att projektet arbetar efter miljöplanen och dess rutiner. Krav på leverantörer, underentreprenörer och konsulter framgår i respektive kontraktshandling och dessa säkerställs via inköpsarbetet i anbuds- och/eller projektskedet.

Under de senaste åren har vi förbättrat vårt arbetssätt med erfarenhetsåterföring och genom tydliga rutiner förbättrat projektens hållbarhetsarbete. Det långsiktiga målet är att ytterligare intensifiera hållbarhetsarbetet samt att arbeta förebyggande med tillbud och olyckor.

HÅLLBARHETSSTANDARER FÖR INFRASTRUKTURPROJEKT

BREEAM Infrastructure (tidigare CEEQUAL) är ett internationellt, bevisbaserat hållbarhetscertifieringssystem för anläggnings- och infrastrukturprojekt. Systemet används för att öka projektens hållbarhetsprestanda och skapa en tydlig systematik kring hållbarhetsarbetet. Utvärderingen sker genom att hållbarhetsarbetet bedöms av extern part, via verifierande dokument. Under år 2023 arbetade verksamheten aktivt med hållbarhetscertifieringssystemet BREEAM Infrastructure i två projekt. Arbetet med BREEAM Infrastructure har utvecklat och bidragit med ytterligare dimensioner och systematik till verksamhetens hållbarhetsarbete.

ERKÄNNANDE FRÅN KREDITVÄRDERINGSINSTITUT

År 2023 uppnådde Implenias AG 70 av 100 möjliga poäng från EcoVadis, en av världens största leverantörer av hållbarhetsbetyg (Scorecard). Detta gör att vi för andra året i rad ligger kvar på nivån GULD, vilket gör Implenias AG till en av de 5% bästa verksamheterna av de över 100 000 verksamheterna som utvärderas av EcoVadis. Under 2023 erhöll Implenias AG även fina betyg från Sustainalytics och MSCI.



CIRKULÄR EKONOMI

För att successivt öka vårt hållbarhetsarbete måste vår affärsmodell ändras till en ännu mer cirkulär process i stället för den traditionella linjära. Råvaran ska återanvändas, separeras, behandlas och återföras till produktionscykeln som en sekundär råvara och förädlas till en ny produkt. Cirkulära affärsmodeller är avgörande i alla sektorer av ekonomin för att inte uttömma planets naturresurser.

Hela koncernen är engagerad i den cirkulära ekonomiska affärsmodellen och siktar på att senast år 2025 utveckla cirkulära affärsmodeller och använda innovativa metoder för att stänga materialcykeln, inte endast återvinna material utan också använda de sekundära råvarorna och framför allt undvika spillmaterial. God planering möjliggör att spillmaterial kan undvikas. Vi återanvänder så mycket av de sekundära råvarorna som möjligt för att minska transporter och skapa ett cirkulärt flöde exempelvis används bergkross från tunneldrivningen som bärlager och schaktmassor återanvänds, inom projektet eller närliggande projekt.

Vi strävar även efter att använda återvunnet material i våra projekt, till exempel stål producerad från återvunnen råvara, betong med inblandning av flygaska, asfalt med återvunnen råvara, gjutformar återanvänds och renat processvatten återanvänds i produktionen. På längre sikt krävs det en utveckling i produktdesign för att stänga materialcykeln. Nya produkter måste tillverkas på ett sådant sätt att de brukade materialerna kan separeras och sorteras utan överdriven användning av mekaniska processer, energi eller kemikalier. Arbeta med att identifiera möjliga alternativa produkter och möjlighet till återbruk pågår via vår inköpsavdelning i samarbete med hållbarhet och nyckelleverantörer.

HÅLLBARA BYGGMATERIAL

Materialanvändningen är en betydande del av vår påverkan på omgivningen både lokalt och globalt. Vi arbetar med hållbarhet genom hela livscykeln och värdekedjan och vill bedriva en verksamhet utifrån ett långsiktigt perspektiv. Vi har utformat ett arbetssätt för att utvärdera och bedöma miljömässiga, sociala och etiska aspekter samt ekonomisk och teknisk prestanda inom hela värdekedjan, från råvara till färdig produkt. Arbetet genomförs via kvalificeringsprocess, självskattningsenkät och riskbedömning av råvaru- och materialframställning. Via självskattningsenkäten utvärderas leverantörer med avseende på sociala krav som exempelvis arbetsförhållanden, diskriminering, mänskliga rättigheter, sjukvård, lön och ersättning. Detta arbetssätt vägleder oss vid upphandling av material och möjliggör hållbara val. Krav följs upp i samband med interna revisioner och leverantörsrevisioner. Arbetet har under 2023 utvecklats till att omfatta fler leverantörer kopplat till riskmaterial och riskländer. Inom ramen för det strategiska inköpsarbetet och kategoristyrning i bolaget har fokus lagts på att identifiera material med minst miljöpåverkan och tillsammans med våra leverantörer hitta alternativ inom produktområden där miljöpåverkan är som störst. Ett långsiktigt samarbete med nyckelleverantörer utgör en viktig del av detta arbete och avspeglas i kategoristrategin för respektive produktkategori.

Vi strävar efter att använda byggnadsmaterial som har så låg miljöpåverkan som möjligt. Material utvärderas bland annat utifrån livscykeldata för att hitta alternativa material med låga emissioner och låg energianvändning. Environmental Product Declarations (EPD:er) används för att utvärdera materialval och materialleverantörer.

Även indirekta inköp i form av förbrukningsmaterial till kontor, styr bolaget mot hållbara alternativ med redovisning av utsläpp av växthusgaser vid transporter. Boende och resor i tjänsten som bokas centralt styrs mot klimatkompenserade och hållbara alternativ i högsta möjliga grad.

INNOVATIVA LÖSNINGAR

GRI 308-2

Nya material, tekniska framsteg och banbrytande insikter förändrar branschen snabbt och kräver en aktiv omställning. Vi utnyttjar dessa förändringar till fördel för våra beställare, medarbetare och ägare. Genom att uppmuntra medarbetarna att bidra med sina idéer och förslag för att utveckla verksamheten skapar vi ett engagemang. Fokus ligger specifikt på följande fem innovationsområden: nya tjänster, nya produkter, nya material och byggmetoder, hållbara lösningar samt digitalisering och förbättrat arbetssätt. Dessa områden innebär bland annat möjlighet att: generera nya intäkter, nya integrerade lösningar, förbättrad kvalitet, förbättrat arbetssätt, minimera antalet tillbud och olyckor, minskad miljöpåverkan och förenklade interna processer.

Som grund till vår framgångsrika innovationskultur ligger även koncernens koncept Innovation Hub. Koncepter bygger på att medarbetare skickar in sina idéer varefter innovationens lämplighet i verksamheten bedöms. För idéer som bedöms gynna verksamheten får medarbetare möjlighet att utveckla idén vidare, som en del i sitt arbete, med stöd av innovationscoacher.

LEVERANTÖRSHANTERING

GRI 2-6, 2-23, 2-24, 2-25, 3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Implenias största inköpskategorier av byggmaterial består bland annat av cement, konstruktionsbetong, armering, stålkonstruktioner och asfalt. Dessa produkter köps av externa leverantörer. Även tjänster som underentreprenörer avseende exempelvis betongarbeten, markarbeten och transporter samt konsulttjänster inom projektering och teknisk stöd är stora kategorier. För att minimera risker i leverantörsleden finns ett koncernöverskridande inköpsdirektiv samt en inköpsprocess för Implenias Sverige som beskriver hur inköp av varor och tjänster ska genomföras. Utöver tydliga processer finns stödande dokument samt verktyg för alla delarna i inköpsprocessen från anbud till projektavslut.

Samtliga leverantörer förkvalificeras för att säkerställa att deras verksamhet och ledningssystem möter våra krav så som finansiell stabilitet, kvalitets-, hållbarhets- och arbetsmiljöarbete, kollektivavtal och följsamhet till Implenia Sveriges Code of Conduct. Alla affärspartners ska utöver grundkraven uppfylla tydligt definierade projektkrav avseende bland annat; miljö, arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet, sociala krav, riskförebyggande arbete och kvalitet, inköp och ekonomi. Sociala krav i leverantörsledet utvärderas via självskattningsenkät och riskbedömningar. Självskattningsenkäten fylls i av leverantör varefter Implenia genomför en riskbedömning. Riskbedömningen sker i nära samarbete mellan inköpsorganisationen och hållbarhetsavdelningen och kan även inkludera fysisk revision. Vi har som mål att alla för verksamheten relevanta ramavtalsleverantörer samt leverantörer med aktiviteter som kan bedömas innebära en ökad social risk, löpande ska riskbedömas via självskattningsenkäten.

Leverantöresrevisioner genomförs kontinuerligt för att säkerställa att leverantörer, underentreprenörer och konsulter efterlever uppsatta krav. Dessa arbetssätt appliceras på direkta och indirekta köp, projektinköp samt kategoriinköp och följer bolagets revisionsplan.

Ju längre leveranskedjorna är, desto svårare är det för ett företag att verifiera att exempelvis mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga rättigheter respekteras i hela leverantörskedjan. Därav har vi valt att begränsa leverantörskedjorna till max tre led med exakt samma krav i hela kedjan som på den primärt upphandlade leverantören. I kategoriarbetet och ramavtalsarbetet lägger vi stor fokus på att säkerställa leverantörskedjorna utifrån social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet och ställer krav på direktupphandlade leverantörer att aktivt arbeta inom hela hållbarhetsområdet.

För att uppnå optimala resultat och effektivisera inköpsarbetet kvalitativt och administrativt, har Implenia Sverige implementerat inköpsverktyg för operativa inköp och leverantörsregister samt förkvalificering. Transparens, spårbarhet och möjlighet att styra mot uppsatta mål har varit ledorden i detta arbete. Under slutet av 2023 implementerades även en digital lösning för att kunna föranmäla underentreprenörer som ska arbeta på våra arbetsplatser samt för att kunna följa upp underentreprenörer i hela kedjan. Detta har varit ett viktigt steg i att säkerställa efterlevda kontraktvillkor mot våra beställare och Implenias centrala krav. Detta är en viktig parameter i vårt interna arbete med social hållbarhet och förebyggande av arbetslivskriminalitet på flera plan. Ytterligare aktiviteter adresserade mot just arbetslivskriminalitet har varit riktade arbetsplatskontroller på alla våra arbetsplatser och en tydlig åtgärdsplan efter varje genomförd kontroll, i syfte att förbättra våra processer och arbetssätt ytterligare och minimera risken för skattebrott, penningtvätt och människoexploatering. Ett kontinuerligt arbete i form av kompetenshöjande insatser sker i inköpsorganisationen samt i produktionen för att höja medvetenheten om leverantörshantering, hållbara leverantörsrelationer samt brottsförebyggande arbete.





RESPEKT
FÖR MILJÖN



Implenia Sverige har satt upp ambitiösa hållbarhetsmål och strävar konstant efter att minska miljöpåverkan från byggarbetsplatserna. Verksamheten fokuserar särskilt på att löpande minska hela verksamhetens resurs- och energianvändning samt att använda hållbara material och produkter och därmed minimera utsläppen av växthusgaser.

MILJÖLEDNING

GRI 3-3, 2-23, 2-24

Vårt miljöarbete styrs av ett certifierat ledningssystem enligt ISO 14001 och ISO 50001 med tydliga processer och rutiner som hjälpmedel för att bedriva ett systematiskt miljö- och energiarbete. Våra hållbarhetsamordnare hjälper och stöttar varandra, kunskap och erfarenheter utbyts och bidrar till det kontinuerliga förbättringsarbetet inom företaget. Vi arbetar aktivt med att finna hållbara lösningar för att exempelvis minska resursanvändningen och minimera antalet miljötillbud och miljöolyckor. Tillbud, olyckor och riskobservationer registreras och utreds i ett digitalt system vilket möjliggör en enkel och tydlig rapportering för samtliga medarbetare inklusive underentreprenörer och beställare samt även en strukturerad uppföljning. I samma digitala system genomförs och dokumenteras även skydds- och miljöronder.

Utöver ledningssystemet finns en projektanpassad miljöplan för respektive projekt där organisationen, hållbarhetsmål, betydande miljöaspekter, risker, hållbarhetskrav och rutiner för projektet beskrivs. Vattenhantering, resursanvändning, markmiljö, buller, sociala aspekter, avfall, transporter, biologisk mångfald och kemikaliehantering är exempel på områden som hanteras i miljöplanen. Miljöplanen ingår tillsammans med kvalitetsplan och arbetsmiljöplan i projektets projektplan vilken samtliga projektdeltagare inklusive leverantörer tar del av i samband med introduktionen.

För att möjliggöra ett aktivt arbete med risker och möjligheter finns ett anpassat risk- och möjlighetsregister för varje enskilt projekt. Här anges risker och möjligheter kopplade till: hållbarhet, arbetsmiljö, kvalitet, ekonomi, tid, personal samt tredje man och verksamhetens förtroende. Hantering av projektets risker och möjligheter sker genom verksamhetens process för riskhantering, som omfattar arbetssätten: identifiering, bedömning, utformning av åtgärdsförslag samt uppföljning och utvärdering av åtgärd. Största miljöriskerna är utsläpp av kemikalier till mark och vatten, påverkan på yt- och grundvatten, hantering av schaktmassor, material- och avfallshantering samt negativ påverkan från damm, buller, vibrationer och stomljud.

Tydliga rutiner och kontrollprogram hjälper projektteamerna att reducera bullerpåverkan, optimera avfallshantering och minska påverkan på luft, mark och vatten. Detta underlättar och förenklar egenkontrollen kopplat till interna krav och lagkrav, samt även krav från beställare, myndigheter och andra intressenter.

Våra projekt kräver stora mängder energi dels för drift av maskiner och utrustning dels för produktion, hos leverantören, av de byggmaterial vi använder (scope 3).

Vilken typ av projekt som bedrivs och vilken typ av utrustning som krävs för det aktuella skedet i projektet styr projektets energianvändning, vilket medför att energianvändningen är svår att förutse. El- och drivmedelsanvändningen står för vardera cirka 50% av verksamhetens energianvändning inom scope 1 och 2.

Tung energikrävande utrustning används som exempelvis tunnelborriggar för bergbörning, eldrivna ventilationsfläktar för utdrivning av spräng- och drivmedelsavgaser samt stora lastmaskiner för hantering av berg- och schaktmassor. Med avseende på vår energiintensiva verksamhet har vi valt att certifiera oss enligt ISO 50001 och erhåll certifikat i januari 2022. Med ett ledningssystem som även omfattar energiområdet har vi ytterligare ett verktyg som utvecklar vårt arbete och gör det enklare att fokusera på åtgärder för att energioptimera och energieffektivisera. Vi har valt att satsa på nya moderna maskiner, i en effektiv maskinpark, för att effektivisera och undvika stopp i produktionen på grund av maskinhaveri. Vi ser kontinuerligt över möjligheten att köpa in eller hyra maskiner med låga koldioxidutsläpp och framför allt el-hybrider. Verksamheten har via sin maskinavdelning nära dialog med maskintillverkarna för att följa utvecklingen med exempelvis el-hybrider och utvecklingsprojekt sker med maskinleverantörerna för att säkerställa att maskinen uppfyller ställda krav. Vi har hybriddrivna arbetsplattformar som förutom el drivs med biodrivmedel (EcoPar) samt en lastmaskin, med lastkapacitet på 17 ton, som drivs med biodrivmedel och använder bioolja. För transport av bergmassor har vi via en av våra leverantörer under 2023 valt att testa en eldriven lastbil. Åtgärder har resulterat i att samtliga av verksamhetens projekt under år 2023 har använt en större andel förnybara drivmedel (scope 1) till sina maskiner och fordon, exempelvis EcoPar, HVO 100 samt diesel med inblandning av biodrivmedel och elkraft via förnybara källor jämfört med tidigare år. Som tjänstebilar leasas el-hybrider.

Energianvändningen inom scope 1 har minskat mellan åren 2022 och 2023, men däremot ökat med 3% sedan år 2020. Positivt är även att andelen förnybart drivmedel fortsätter öka. Elanvändningen (scope 2) har varit förhållandevis konstant under år 2020-2022, men ökat med 17% år 2023 jämfört med år 2020. Drivmedelsanvändningen från underentreprenörer (scope 3) minskat med 60% under perioden 2020-2023 vilket ger en totalt minskning inom scope 1, 2 och 3 med 8% år 2023 jämfört med år 2020.

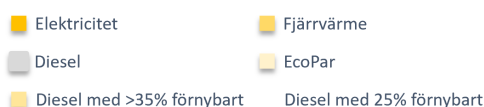
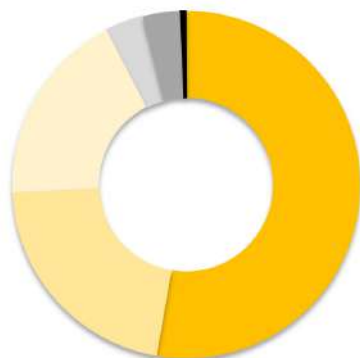
Energikälla Implenia Scope 1 och 2	Energianvändning [MJ] 2023	Energianvändning [MJ] 2022	Energianvändning [MJ] 2021	Energianvändning [MJ] 2020
Drivmedel, icke-förnybart (scope 1)	18 779 668	29 090 999	27 764 355	27 211 262
Drivmedel, förnybart (scope 1)	35 188 924	33 861 380	16 587 890	25 337 168
Elektricitet (scope 2)	60 343 797	50 748 035	50 120 782	50 125 676*
Varav förnybart	59 993 694	50 493 920	35 933 780	43 345 285
Total energianvändning (scope 1 & 2)	114 335 464	113 700 414	94 473 027	102 674 107*
Energiintensitet [MJ/tSek]	35,0	38,1	30,9	31,9*

Energiintensitet: MJ/tSek i nettoomsättning. Källor och antaganden finns i sammanställningsfil för projekt. Energianvändning avser ej anlitade underentreprenörer.

*Ändrad efter redovisning 2020.

Energikälla Implenia delar av Scope 3	Energianvändning [MJ] 2023	Energianvändning [MJ] 2022	Energianvändning [MJ] 2021	Energianvändning [MJ] 2020
Drivmedel underentreprenörer, icke-förnybart	9 930 032	9 739 783	15 413 411	24 649 060
Drivmedel underentreprenörer, förnybart	5 997 406	2 596 641	7 278 014	14 567 659

Energianvändning 2023 %

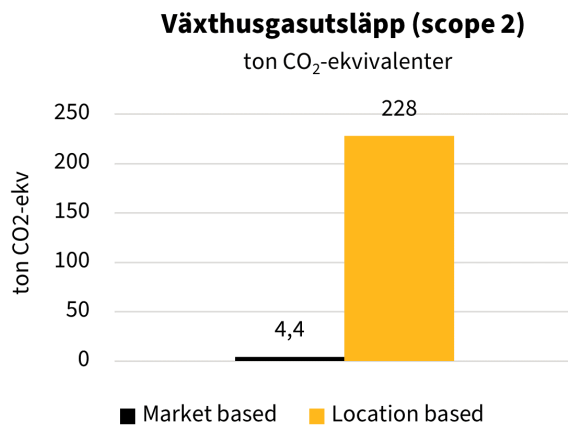


KLIMAT

Vi beräknar våra årliga växthusgasutsläpp som CO₂-ekvivalenter (CO₂-ekv) utifrån ett livscykelperspektiv. Utsläpp av klimatgaser (CO₂, CH₄, SO_x, NO_x, N₂O etc) varierar mellan projekt samt från år till år, eftersom resultatet inte enbart beror på hur mycket arbete som utförs. Utsläppen av klimatgaser speglar även vilken typ av projekt eller vilken teknik som används samt projektets geografiska placering, skede och vilka material som används i produktionen.

Utsläpp av växthusgaser delas upp i scope 1-3 utifrån källan till utsläppen enligt definition från Greenhouse Gas Protocol (GHGP), se tabell nedan. Under många år har fokus varit att energioptimera och att minska växthusgasutsläpp kopplat till den egna el- och drivmedelsanvändningen dvs scope 1 och 2.

För scope 2 skiljer vi på emissionsfaktorer kopplat till market-based el och location-based el. Emissionsfaktorer för market-based inkluderar ursprungsintyg och emissionsfaktorer från el-leverantör. Emissionsfaktorer för location-based inkluderar landspecifika emissionsfaktorer via International Energy Agency (IEA). Data för market-based används i beräkningarna.



Under 2022-2023 har Implenia-koncernen analyserat de olika kategorierna inom scope 3 och utarbetat en strategi för utveckling av redovisning gällande växthusgaser som kopplas till denna kategori. Scope 3 och framför allt utvinning av råvara, produktion och transport av inköpta material och produkter har konstaterats som den stora källan till våra klimatutsläpp. Vi bedömer att klimatutsläppen från kategorierna under scope 3 är betydligt högre än de från scope 1 och 2. Även om det är svårare att samla in relevant information inom scope 3 så har vi under 2023 utökat våra processer och arbetssätt för att möjliggöra ökad redovisning inom kategorierna i scope 3, vilket kommer intensifieras under 2024.

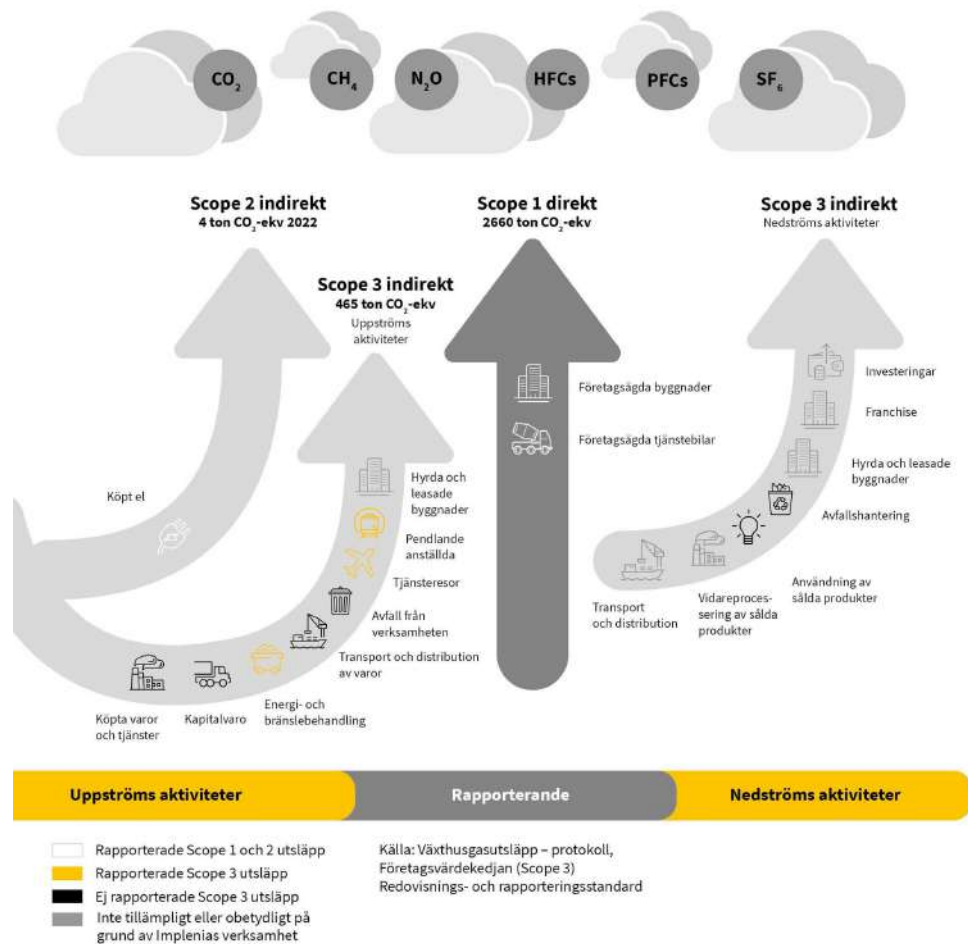
Växthusgasutsläpp definition

Kategori	Definition
Scope 1	Direkta växthusgasutsläpp kopplat till drivmedel för egna maskiner
Scope 2	Indirekta växthusgasutsläpp baserade på köpt elektricitet eller värme
Scope 3	Andra indirekta utsläpp, till exempel utvinning och produktion av inköpt material och bränsle, transport med fordon som inte drivs av det rapporterade företaget, tjänsteresor med mera

Våra utsläpp av växthusgaser (enligt internationella regler gällande beräkning av växthusgasutsläpp), som redovisas i hållbarhetsrapporten inkluderar direkta utsläpp från driften av egna maskiner, fordon, produktionsanläggningar (scope 1), samt indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning som elektricitet, uppvärmning och kyla (scope 2). Uppgifterna inkluderar i dagsläget delvis indirekta utsläpp som genereras i uppströms eller nedströms processer (scope 3), till exempel medarbetarnas tjänsteresor och underentreprenörernas drivmedelsanvändning.

Implenas utsläpp av växthusgaser

Översikt över värdekedjan



Koncernens mål till år 2050 är nettonollutsläpp gällande växthusgaser från scope 1, 2 och 3 och innan dess en minskning av utsläpp av CO₂-ekv för scope 1 och 2 med 15 % mellan år 2020-2025. Vi har dessutom anslutit oss till det nationella initiativet Fossilfritt Sverige med åtagande att inte producera några nettoutsläpp av växthusgaser till år 2045.

Resultatet för 2023 visar att de totala växthusgasutsläppen minskat i förhållande till nivåerna år 2020. Övergången under år 2021-2022 till inköpt el via 100% vattenkraft visar en tydlig minskning av utsläpp av växthusgaserna (scope 2). Drivmedelsanvändningen för egna fordon och maskiner har minskat, inklusive en större andel förnybart drivmedel, resulterar i minskning av växthusgaser (scope 1) med 7%. Resultatet för scope 1 och 2 är en minskning på 16 % från år 2020. Växthusgasutsläppen från underentreprenörernas drivmedelsanvändning (del av scope 3) har minskat drastiskt sedan år 2020. Detta medför att växthusgasutsläppen från scope 1, 2 och delar av scope 3 har minskat med 15% mellan år 2020 och 2023.

Klimatpåverkan (Scope 1, 2, 3) 2020-2023, kg CO₂-ekv

Emissionskälla	Koldioxidekvivalenter [kg] 2023	Koldioxidekvivalenter [kg] 2022	Koldioxidekvivalenter [kg] 2021	Koldioxidekvivalenter [kg] 2020 (basår)
Drivmedel för egna maskiner/fordon (scope 1)	2 659 932	3 041 231	2 364 632	2 844 942
Inköpt elektricitet, värme och kyla (scope 2)	4 400 (market-based)	5 773 (market-based)	277 086	322 343
Scope 3				
Flyg tjänsteresor (kategori 6)	27 207	17 687	14 700	27 281
Tåg tjänsteresor (kategori 6)	0,24	0,35	0,36	0,32
Drivmedel underentreprenör (kategori 3)	235 580	178 600	339 688*	502 783*
Resor till/från arbete (kategori 7)	202 383	219 960	iu	iu
Emissionsintensitet Scope 1 & 2 [ton CO ₂ -ekv/MSek]	0,8	1,0	0,9	1,0

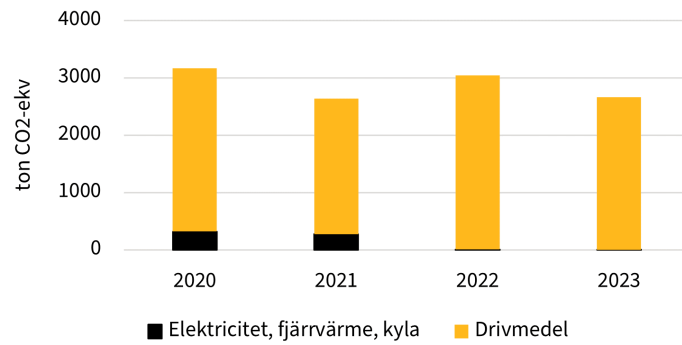
Emissionsintensitet: tonCO₂-ekv/MSek i nettoomsättning. Inkluderade gaser: CO₂-ekv. Skillnader i resultatet av klimatpåverkan mellan Implenia Sveriges hållbarhetsrapport och Hållbarhetsrapporten för Implenia AG beror på att olika emissionsfaktorer har använts för beräkning inom scope 1.

Källor för emissionsfaktorer redovisas i sammanställningsfilen för projekt



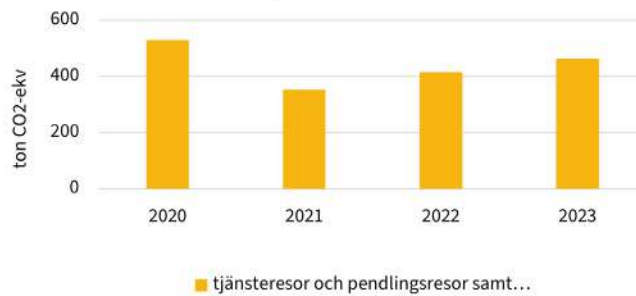
Växthusgasutsläpp (scope 1 & 2),

ton CO₂-ekvivalenter



Växthusgasutsläpp (delar av scope 3)

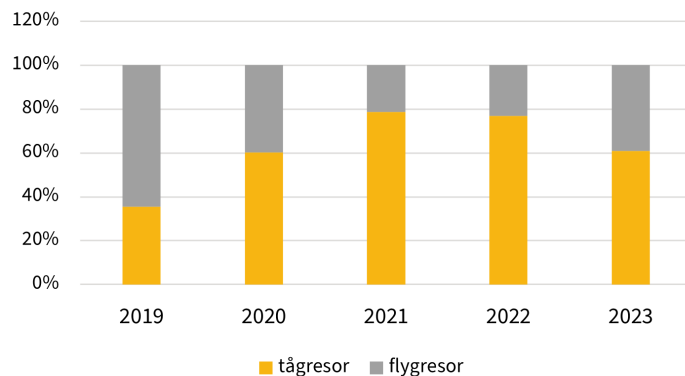
ton CO₂-ekvivalenter



Vi köper från och med kvartal 3 år 2021 övervägande delen av vår el via 100% svensk certifierad vattenkraft med åtagande, vilket har resulterat i drastiskt minskade koldioxidemissioner från elanvändningen. Åtagandet innebär att Implenias Sverige tillsammans med elleverantören Elkraft Sverige bidrar till åtgärder kopplat till restaurering av Harmängersån med målet att återställa åns historiskt fina vatten. Hittills har restaureringen exempelvis bidragit till återskapande av biotoper, nya lekplatser för fiskar, ett tiodubblat fiskebestånd och återställande av vattendragets botten. Under år 2023 köptes 99,3% av verksamhetens el via 100% svensk certifierad vattenkraft med åtagande. Resterande andel el utgörs av Nordisk elmix.

Vi har styrt våra medarbetare till att välja tåg vid tjänsteresor inrikes vilket har gett ett positivt resultat. Våra flygresor är nästan uteslutande de tjänsteresor som sker till koncernens kontor utanför Sverige. Dessutom har det totala antalet flygresor minskat sedan år 2019. Via avtal med flygbolag finns möjligheten att välja ett grönare alternativt med biodrivmedel i tanken och därmed bidra till omställningen till ett mer hållbart resande. Noteras kan, att under och efter pandemin, har de totala antalet tjänsteresor minskat till följd av ökade antal digitala möten. Tågresaorna ökade kraftigt från år 2020-2023 men har under 2023 gått tillbaka till 2020 års nivå.

Fördelningen tjänsteresor (scope 3) %



Utöver beräkning av vår totala klimatpåverkan har vi under de senaste fyra åren beräknat klimatpåverkan (CO₂-ekv) och energianvändning från flertalet av våra projekt avseende elanvändning, drivmedelsförbrukning, materialval och transporter. Inom dessa projekt beräknas även den faktiska besparingen av klimatutsläpp och energianvändning tack vare aktiva val som genomförs inom projekten, exempelvis ändrade tekniska lösningar, optimering av material, minskade transportsträckor samt återanvändning av berg- och schaktmassor.

Byggprocessen är materialintensiv och det är därför av stor vikt att resurserna används så effektivt som möjligt. Att optimera konstruktionen för att minska materiemängden är ett effektivt sätt att minska resurser och därmed energianvändningen och utsläpp av växthusgaser. Arbete med att optimera konstruktioner är en naturlig del i vårt arbetssätt och studeras redan under anbudsstadiet. Vi arbetar även effektivt och förebyggande för att minimera mängden spillmaterial, till exempel genom god planering och anpassade inköp. Inga stora materialupplag finns utan det material som behövs köps in, "just in time delivery". Om material och produkter blir över vid ett projekt används dessa till nästa projekt eller säljs tillbaka till leverantören.

Via aktiva val i inköpsprocessen där materialproducenter även utvärderas utifrån klimat- och energibelastning tar vi hänsyn till producenter som har låga klimatutsläpp samt låg energianvändning vid bearbetning och produktion av material. Klimat- och energidata från EPD:er används vid bedömningen.

Vi strävar efter att använda återvunnet material i våra projekt, till exempel stål producerad från återvunnen råvara och betong med inblandning av aska samt asfalt med återvunnen råvara (se kapitlet "Cirkulär ekonomi"). Vid tunnelentreprenaderna hanteras stora volymer bergmaterial vilket krossas och återanvänds inom egna projekt i så stor omfattning som möjligt, se kapitlet "Cirkulär ekonomi". Under 2023 sprängdes cirka 1 342 700 m³ bergmaterial ut från Implenia Sveriges tunnelprojekt.

Största materievolymererna som hanterades inom verksamheten (utöver berg, kross- och fyllnadsmaterial) år 2023 var betong inklusive sprutbetong, asfalt och armering:

Materialgrupper	Ton 2023
Armering	7 786
Asfalt	9 406
Betong inkl. sprutbetong	44 472*
Stål	i.u
Bult	336

*Osäkert värde



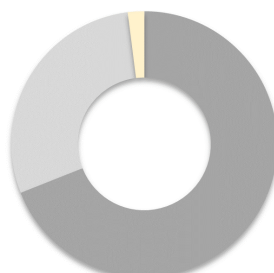
GRI 303-1, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1

Ett annat viktigt område för oss är vattenanvändningen och vattenhanteringen. Flertalet av projekten kräver stora volymer vatten i samband med produktionen, framför allt vid borrhiften. Vattnet som används inom byggprocessen är till största del dricksvatten. Den totala volymen vatten från ledningsnätet som användes inom projekten år 2023 var ungefär 293 700 m³.

Inom projekten finns externa krav på rening av det processvatten som erhålls vid byggarbetsplatsen. Avancerade vattenreningsanläggningar finns inom samtliga projekt, projektanpassade för att klara krav på rening av processvatten som varje unikt projekt ställs inför. Även inläckande grund- och dagvatten hanteras i reningsprocessen.

Dricksvatten är den allra viktigaste naturresursen och den resurs som vi alla är beroende av. Vi anser att det är viktigt att bidra med det som är möjligt för att inom våra projekt minska användningen av dricksvatten och därmed medverka till en hållbar framtid. För att minska uttaget av dricksvatten till produktionen, borrhiften, vattning av berg, etc, återcirkuleras de renade processvattnet i så stor omfattning som möjligt och återanvänds för till exempel drivning av tunneln. Kvaliteten på det renade processvatten avgör om vatten kan återcirkuleras till produktionen och därav är reningsprocessen viktig för att möjliggöra ett slutet kretslopp. Tidigare år har vi haft möjlighet att återcirkulera en större andel vatten men under 2023 återcirkulerades endast 2% av det renade processvattnet vilket vi arbetar för att åtgärda under 2024. Ett aktivt samarbete med flera leverantörer ökar möjligheten att hitta den optimala vattenreningstekniken. Fokus ligger främst på att pH-reducera och sedimentera processvatten samt rena det från metaller, krom och kväve.

VATTENHANTERING 2022%



■ Till dagvatten ■ Till ledningsnät ■ Till recipient ■ Återcirkulerat

AVFALL- OCH RESURS- HANTERING

GRI 306-2, 306-3, 306-4

Vi ser avfall som en resurs som kan vidareförädlas men primärt fokus är att minimera mängden avfall från byggarbetsplatsen. Hanteringen av avfallet planeras beroende på typ och mängd av avfall som alstras vid projektet. Källsorteringslösningarna justeras ett flertal gånger under projektiden för att alltid vara optimerade och effektiva i förhållande till det arbete som utförs och det avfall som alstras. Målet år 2025 är att 100% av allt avfall ska kunna omhändertaras via återanvändning, återvinning eller energiutvinning, det vill säga ingen deponifraktion (se kapitlet "Cirkulär ekonomi"). År 2023 utgjorde deponifractionen ca 3 % vilket är betydligt högre än tidigare år pga omständigheter vid ett enskilt projekt. Avfallet omhändertaras och hanteras via ramavtalade avfallsentreprenörer som även rapporterar avfallsstatistik till verksamheten.

De största fraktionerna av restprodukter, exklusive schaktmassor och bergmassor som vi hanterar som resurser är: betong, metall, trä och brännbart avfall, se tabellen nedan. Från år 2021 separeras även olika plastfraktioner.

Genom god planering strävar vi efter att minska mängden avfall och att använda komponenter och processer som gör att material enkelt kan separeras och återvinnas vid slutet av sin livslängd (se kapitlet "Cirkulär ekonomi"). Verksamheten arbetar även för att minska mängden spillmaterial (se kapitel "Material").

Avfallsfraktion	ton 2023	ton 2022
Betong	129	761
Metall	920	694
Trä	761	687
Brännbart avfall	242	447
Sorterbart avfall ¹	77	269
Plast olika fraktioner ²	101	44
Betong med armering	187	21
Kabel	17	14
Deponi	71	8
Wellpapp	10	7
Blandat avfall	80	6
Pallar	7	3
Pappersförpackningar	0,7	0,4
Returpapper	0,2	0,3



¹ avfall som inte sorteras på byggarbetsplatsen utan hos avfallsentreprenör

² hård- och mjukplast

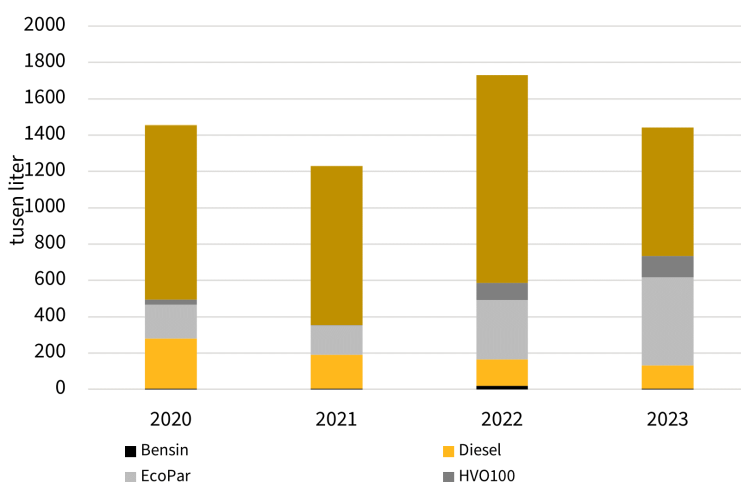
Farligt avfall som spillolja, hydraulslangar, aerosolburkar, behållare med kemikalier och lösningsmedel hanteras också inom verksamheten. Farligt avfall hanteras enligt gällande lagstiftning och rapporteras till Naturvårdsverket. Allt farligt avfall omhändertaras för vidare hantering och korrekt destruktion. Största volymer av farligt avfall redovisas i tabellen nedan.

Farligt avfall	ton 2023	ton 2022
Oljeslam, oljefilter, smörjolja	39,63	27,23
Hydraulslangar	8,36	10,93
Spillolja, ink emballage	3,06	3,89
Aerosoler	2,07	1,61
Asbest	0	1,20
Elektronik	0,91	0,75
Absorbenter	0,99	0,5
Lösningsmedel	0,95	0,31
Blybatterier	0,76	0,17
Däck	0,54	Ingår i övrigt
Batterier	0,09	Ingår i övrigt
Isocyanater, färg, tryckfärg, lim, fogskum, fogmassa	0,52	Ingår i övrigt
Övrigt farligt avfall	2,33	2,13

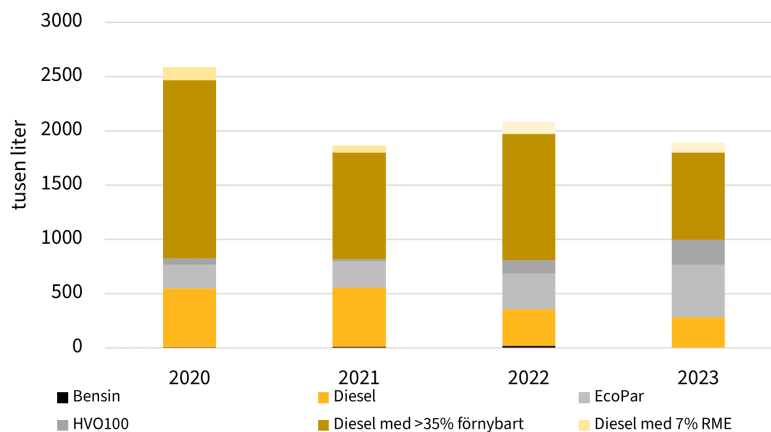
DRIVMEDEL

Vårt mål är att 100% av drivmedlet som används inom projekten ska vara framställt från förnyelsebar råvara. Under år 2023 har merparten av det drivmedel som använts varit fossilfritt, främst EcoPar, HVO100 och el via vattenkraft. Andelen bensin och diesel har minskat och den största andelen drivmedel utgörs av diesel med inblandning av förnyelsebar råvara. En ökning av EcoPar med ca 200% har skett sedan år 2020. Verksamheten har ett flertal el-hybrid-er och lyckligtvis går utvecklingen avseende el- och elhybriddrivna maskiner framåt (se kapitel "Energi och Klimat").

Drivmedel (scope 1), liter



Drivmedel (scope 1 & 3), liter



MILJÖTILLBUD OCH MILJÖLYCKOR

Systematisk rapportering av tillbud och olyckor har varit en naturlig del av det dagliga arbetet hos oss under många år. Ett digitalt system, som möjliggör att alla typer av avvikelser eller förbättringsförslag kan rapporteras, analyseras och utredas genom grundorsaksanalys, används på ett enkelt och strukturerat sätt via smartphone eller dator. Eventuella åtgärder som behöver genomföras dokumenteras och verifieras. Rapporteringen sker av egna anställda, underentreprenörer och beställare. Tack vare den enkla rapporteringen har rapporteringsgraden avseende riskobservationer och tillbud ökat. Antalet rapporterade miljötilbud år 2023 var 83 stycken vilket är en ökning från 69 stycken året innan. Vanligaste miljötilbudet (44%) var läckage av drivmedel och olja inom arbetsområdet, vilket hanterades med absorberande material.

BIOLOGISK MÅNGFALD

GRI 304-1, 304-2

Den biologiska mångfalden på jorden, det vill säga alla olika variationer som finns inom och mellan arter och alla livsmiljöer på jorden är en förutsättning för allt liv. Ett fungerande ekosystem ger oss ren luft och friska naturmiljöer, skyddar mot katastrofer, möjliggör växtpollinering samt bidrar till matproduktion och ett stabilt klimat. Om den biologiska mångfalden försämras till den nivå att arter dör ut kan detta innebära instabilt klimat, brist på resurser och framför allt begränsad mängd föda och rent vatten.

Vi äger inga egna markytor men tar beställarnas markytor i anspråk under genomförande av våra projekt. Detta är vår största direkta negativa påverkan på markmiljö och den biologiska mångfalden speciellt om markytan är ett naturområde som inte tidigare är exploaterat. Vårt ledningssystem hanterar miljöhänsyn och projektens miljöplan beskriver hur det specifika projektet ska bedrivas föra att minimera påverkan på naturen inom hela värdekedjan. För att värna om den biologiska mångfalden planeras etableringsområden för att minimera antal träd och vegetation som måste avverkas, återanvända jordmån och schaktmassor, förhindra att föroreningar når recipient och att avfall sprids utanför arbetsområdet. Vi har bedrivit projekt beläget inom skyddade naturområden där särskild hänsyn måste beaktas. Invasiva främmande arter som påträffas inom etableringsområdet omhändertas enligt gällande lagstiftning för att undvika spridning av dessa arter. Skyddsvärda växt- och djurarter som finns inom etableringsområdet omhändertas och flyttas för att bevara värden.

Via Implenias Sveriges samarbete med Elkraft Sverige bidrar verksamheten till återskapande av viktiga biotoper i Harmångersån.

Produkter och varor som köps in för utformning av byggprojekt har under hela leverantörskedjan en påverkan på den biologiska mångfalden, detta är Implenias Sveriges indirekta påverkan på den biologiska mångfalden. Här har vi svårare att förebygga och minimera påverkan, men arbetar aktivt för att utveckla denna möjlighet. Vi köper träprodukter som är FSC-märkta och återanvändning av material prioriteras samt material (exempelvis stål) som är producerat av återvunnen råvara. Inköp av material och varor från Norden och Europa prioriteras.

GRÖNT KONTOR

Den största miljöpåverkan och miljöaspekterna finns givetvis inom våra byggprojekt. Men ett miljömedvetet arbetssätt på våra kontor är också viktigt när det kommer till ett hållbart beteende. Följaktligen har vi lanserat initiativet «Grönt kontor» som tillämpar ett flertal åtgärder avseende transporter, energianvändning, avfallshantering och materialinköp vid samtliga kontor, såväl projektkontor som administrativa kontor. Verksamhetens grundprincip är att även små åtgärder kan ha en positiv effekt och att hållbara vanor kan leda till hållbart tänkande även inom andra områden. Kontoren genomgår en revision med godkänt resultat innan diplom för «Grönt kontor» utfärdas. Vid utgången av år 2023 var 90% av kontoren certifierade enligt konceptet »Grönt kontor».



ATTRAKTIV
OCH SÄKER
ARBETSPLATS



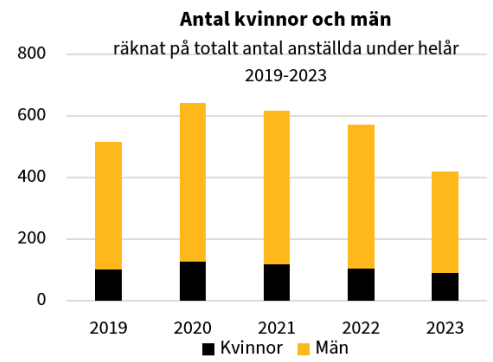
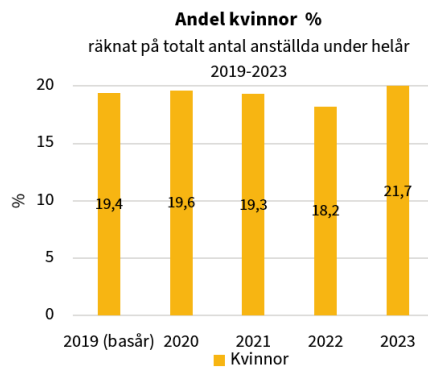
Vi strävar efter att skapa en attraktiv, säker och modern arbetsmiljö där vår personal trivs. Därför investerar Implenias Sverige i ett kontinuerligt förbättringsarbete av interna utbildnings- och utvecklingsprogram - för att främja en kultur av högsta arbetsplatssäkerhet.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

GRI 2-6, 2-7, 2-9, 3-3, 401-1, 405-1

Vi ser mångfald och jämställdhet som centralt och viktigt för en hållbar framtid. Att verka för ökad jämlikhet är en viktig pelare i verksamhetens arbete med att skapa ett arbetsklimat där medarbetarna trivs och känner sig trygga. Våra medarbetare kommer från hela världen och vi ser mångfalden som en styrka och en förutsättning för fortsatt tillväxt och utveckling. Implenias Sverige anser att en verksamhet som genomsyras av jämställdhet och mångfald utvecklar bolaget till det positiva eftersom medarbetarna kompletterar varandras synpunkter, åsikter och erfarenheter, vilket leder till nya infallsvinklar och lösningar. Medarbetare ska alltid uppleva att företaget står för god moral och etik, samt alla medarbetares lika värde och det ska finnas bra förutsättningar för att förena arbete med fritid och ansvar för familj och barn.

I december 2023 utgjordes drygt 21% av Implenias Sveriges arbetsstyrka av kvinnor. På tjänstemannasidan uppgick antalet kvinnliga medarbetare till 43,48%, vilket är ett kvantitativt mått på jämn könsfördelning. Vi ser en positiv ökning av kvinnliga anställda inom produktionen men vill ytterligare öka andelen kvinnliga medarbetare inom samtliga befattningar och vidtar därför aktiva åtgärder för att rekrytera fler kvinnor. En åtgärd är till exempel att utforma platsannonser för att locka kvinnliga sökande samt att vi vid besök på skolor och arbetsmarknadsdagar representeras av en jämställd och mångfaldig grupp. I september 2023 inleddes ett samarbete med en extern partner för att stärka företagets Employer Value Proposition (EVP) på sociala medier. Syftet och målsättningen med projektet är att öka kännedomen om Implenias Sverige som arbetsgivare, öka antalet relevanta ansökningar med fokus på seniora profiler samt att attrahera fler kvinnor och öka ansökningarna från kvinnor. Vi ser ett tydligt resultat att desto längre vi bearbetar målgruppen, desto mer pricksäker blir målstyrningen och desto mer benägna blir de unika kandidaterna att klicka på annonserna. Vårt resultat i relation till benchmark (benchmark avser liknande projekt som den externa aktören jobbar med under samma period och målgrupp) fortsätter stärkas över tiden och direkt från kampanjstart ser vi en ökning av antalet relevanta ansökningar från både män och kvinnor.



LIKA MÖJLIGHETER

GRI 405-1, 406-1

Implenia Sverige garanterar lika möjligheter för samtliga medarbetare oavsett ålder, nationalitet, kön, sexuell läggning, politiska åsikter och trosuppfattning. Sedan flera år tillbaka finns det en plan för aktiva åtgärder avseende jämställdhet och mångfald. Vi följer de riktlinjer för jämställdhet som utfärdats av International Labour Organization (ILO). Dessa fokuserar särskilt på lika lön och förhindrande av diskriminering av alla slag. Implenia Sverige informerar regelbundet medarbetare om efterlevnad av reglerna via olika kommunikationskanaler. Dessa regler och krav hanteras även i verksamhetens Code of Conduct samt diskuteras i samband med obligatoriskt utvecklingssamtal. Under 2023 hade 97% av medarbetarna haft ett utvecklingssamtal med sin närmaste chef. Implenia arbetar för att denna siffra ska öka till 100%. Trakasserier och diskriminering är frågor som belyses i medarbetarenkäten som medarbetare fyller i anonymt varje kvartal. Varje rapporterat fall av diskriminering och/eller trakasserier utreds. Förutom intern rådgivning och stöd för den drabbade medarbetaren erbjuder även koncernen möjlighet att utan kostnad få hjälp via externt stöd. Extern hjälp erbjuds även till medarbetare som behöver hjälp med familjeproblem eller sin fysiska eller psykiska hälsa.

RÄTTVIS LÖN

GRI 2-30, 401-2, 401-3, 405-2

Implenia Sverige betalar transparenta, rättvisa och konkurrenskraftiga löner till sina anställda. Lönerrevisionen sker årligen under första halvåret. Lönen baseras på kollektivavtal som förhandlas fram av arbetsmarknadens parter. Trots neutrala ersättningspolicier kan det finnas löneskillnader mellan individer i jämförbara befattningar. HR-avdelningen har under flera år arbetat med att eliminera omotiverade löneskillnader via lönekartläggningar där eventuella löneskillnader mellan anställda i jämförbara befattningar analyseras, utreds och korrigeras. Lönerna anpassas individuellt utifrån prestationsbedömningar och medarbetarsamtal. Utöver medarbetarens bidrag, är komplexiteten och omfattningen av dennes roll, såväl som lokala marknadsförhållanden, inkluderade i bedömningen.

UTBILDNING OCH FORTSATT PROFESSIONELL UTVECKLING Individuell utveckling och yrkesutbildning

GRI 406-1, 403-5

För oss är det viktigt att erbjuda en attraktiv arbetsplats där medarbetarna trivs och utvecklas. Vi vill utveckla kollegor inom byggbranschen, för att säkra företagets framtid och samtidigt uppfylla vårt sociala ansvar. Vi erbjuder därav ett brett utbud av utbildnings- och utvecklingsmöjligheter för våra medarbetare, vilket gör det möjligt för dem att bygga upp och utveckla sina kunskaper och färdigheter inom såväl sin yrkesroll som personligen. Behov av specifika utbildningar hanteras inom respektive befattning och projekt och inkluderar även utbildningar i HLR (hjärt- och lungräddning) och första hjälpen.

Introduktionsprogram finns för nyanställda och alla medarbetare vid projekt tar del av projektets introduktionsutbildning där krav och rutiner för projekt beskrivs både kopplat till miljö och arbetsmiljö inklusive de säkerhetsföreskrifter som gäller på det aktuella projektet. Även underentreprenörer och beställare går projektens obligatoriska introduktionsutbildning.

Implenia informerar och utbildar regelbundet sina medarbetare gällande verksamhetens betydande miljöaspekter, arbetsmiljö- och säkerhetsrisker med vetskapen om att detta har en positiv inverkan på minskad miljöpåverkan, reducerad energi- och resursförbrukningen samt en säkrare arbetsmiljö och mindre tillbud och olyckor. Kompetenshöjande korta informationskampanjer (Toolbox) genomförs flera gånger per år, vilka tar upp viktiga arbetsmiljö- och miljöfrågor som exempelvis damm, kvarts, arbete på hög höjd, säkra lyft, vattenrening, klimat, avfallshantering, kemikaliehantering och buller. För vissa befattningar är utbildning i Miljöbalken och övrig miljölagstiftning ett krav samt även Byggarbetsmiljöutbildning (BAM), BAS-U/P och Föreståndare brandfarlig vara. Toolbox-utbildningar genomförs även inom området kvalitet för att höja kompetensen inom verksamheten, utbyta erfarenheter och säkerställa ett gemensamt arbetssätt. Även kurser i entreprenadjuridik, ledningssystemet och tidplanering är återkommande inom verksamheten.

För att ytterligare öka utbildningsinsatsen inom hela koncernen så lanserade Implenia AG under 2022 sin digitala utbildningsplattform eCampus vilket medför ett smidigare sätt att genomföra e-utbildningar på. Medarbetare har under 2023 genomfört utbildningar inom området klimat och cirkulär ekonomi. Utbildningsinsatsen fortsätter under 2024 för att omfatta ytterligare medarbetare.



HÄLSA OCH SÄKERHET



GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8

Hälsa och säkerhet är företagets högsta prioritet och Implenia Sverige är fast beslutet att förebygga olyckor och arbetsrelaterad ohälsa. Vi har nollvision för olyckor på våra arbetsplatser. Målet är att alla medarbetare ska ta hand om varandra, säkerställa varandras säkerhet och känna sig respekterade, trygga och delaktiga. Hälsa och säkerhet finns alltid på agendan och står i fokus på arbetsplatserna. En välutvecklad arbetsmiljöorganisation, med arbetsmiljösamordnare vid projekten som tillsammans med projektchefer och blockchefer samordnar och hanterar arbetsmiljöarbetet, anser vi är en förutsättning för att säkerställa god säkerhet. Vår arbetsmiljöchef finns för vägledning och stöd för projekten och funktionerna samt arbetar utöver detta strategiskt med arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor. Vår uppförandekod ålägger samtliga som vistas på arbetsplatserna att utan undantag följa policys och säkerhetsföreskrifter. En arbetsmiljöplan finns för respektive projekt vilken beskriver hur projektet ska bedrivas för att minimera och undvika tillbud och olyckor.

Risker och möjligheter diskuteras löpande inom projekten från anbudsskedet, under projekteringsskedet och vidare under hela produktionskedet. Det projektanpassade riskregistret redovisar aktuella risker samt dess bedömning och åtgärder. Regelbundna möten och workshops genomförs inom projekten för att identifiera risker och möjligheter, utreda riskfyllda arbetsmoment och utbyta erfarenheter. Risk för fall från hög höjd, risk med arbete i tunnlar och under jord, brandrisk och rasrisk är exempel på arbetsmiljörisker som hanteras inom verksamheten.

Vårt mål är att alla ska kunna utföra sina arbeten på ett säkert sätt utan att tillbud och olycksfall inträffar. För att möjliggöra detta ska processer, rutiner och regler vara lätta att följa och efterleva, med ett tydligt syfte och anpassade för verksamheten. Med en vilja att förbättra och förebygga samt genom att arbeta proaktivt, ha en öppen dialog och ge alla en möjlighet att påverka skapar verksamheten en positiv säkerhetskultur. Projekten är utformade på olika sätt, men den gemensamma nämnaren är människorna. Verksamheten värnar om varje medarbetare, samarbetspartners och tredje man.

Risker, tillbud och olyckor måste utredas och åtgärdas om de ska kunna förhindras och om lärdom ska kunna dras av incidenterna. Samtliga medarbetare men även underentreprenörer och beställare har möjlighet att rapportera tillbud, olyckor, riskobservationer eller förbättringsförslag digitalt via smartphone eller dator. Därefter analyseras och utvärderas avvikelserna systematiskt med förebyggande och korrigerande åtgärder. I samma digitala system planeras och rapporteras även de löpande skydds- och miljöonderna. Status gällande projektens arbetsmiljöarbete samt rapporterade tillbud och olyckor diskuteras i ledningsgruppen och åtgärderna samt grundorsaken kommuniceras i projekten.

Utöver arbetsrelaterade olyckor är stress och långa arbetsdagar något som påverkar medarbetarna. Tydlig planering, prioritering, rotation i arbete och varierande arbetsuppgifter tillämpas när det är möjligt. Vi bedriver även ett förebyggande arbete kopplat till den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA). Här är Implenia Sveriges arbete med medarbetarundersökning (&Frankly, se avsnitt Hållbarhet på Implenia Sverige), utbildning i Code of Conduct och Implenias ledarskapsprogram viktiga parametrar. Ledarskapsprogram bygger på Implenia Sveriges ledarskapsprinciper, som i sin tur är en del av Ledningens initiativ för 2023 kopplat till medarbetare och ledarskap Vi mår om våra medarbetares hälsa och välmående. Mår våra medarbetare bra så mår även vårt företag bra och vi har möjlighet att bedriva en hållbar verksamhet och utvecklas. Medarbetare erbjuds hälsoundersökning och vi har under senaste åren arbetat aktivt för att motivera medarbetarna att nyttja sitt friskvårdsbidrag vilket har gett gott resultat. Hela 50% av medarbetarna utnyttjade sitt friskvårdsbidrag under 2023, vilket är en fördubbling jämfört med tidigare år. Frisknärvaro bland medarbetarna år 2023 var glädjande 96,4%. Som ett led i att vi vill satsa på våra medarbetare, deras aktiva liv och deras balans mellan arbete och fritid väljer vi att sponsra flera av våra medarbetare i utövande i sin idrott eller fritidsaktivitet, se vidare under kapitel Exempel från verksamheten.



OLYCKOR OCH FRÅNVARO

GRI 403-6, 403-9, 403-10

För att främja rapporteringen gällande riskobservationer, tillbud och olyckor och därmed förhindra olycksfall genomförs årligen flera olika aktiviteter. Säkerhetspushen genomförs inom Implexia Sverige med fokus på att utbilda, uppmärksamma och diskutera incidenter, den lärande organisationen. Health and Safety Day, en koncerngemensam obligatorisk säkerhetsutbildning för alla anställda genomförs årligen med syfte att höja säkerhetskulturen inom hela koncernen. Riskobservationer är en del i vårt proaktiva arbete och viktiga för att öka säkerhetsnivån. Olycksfall analyseras, brister identifieras och insatser initieras. Under kommande år kommer verksamheten fortsätta arbeta proaktivt med rapportering av avvikelser och nya aktiviteter och mål är satta för att öka rapporteringen och skapa utredningar som möjliggör förbättringar. Med tillförlitlig rapportering kan slutsatser dras och konkreta åtgärder genomföras och därför uppmuntras alla rapportera digitalt. LTI (Lost time injures) år 2023 var 4 och LTIFR (Lost time injures Frequency Rate) 7,61.

Safety Walks är ledningens och chefernas platsbesök på projekt och en del av verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete. Syftet med Safety Walks är att genom ledningens engagemang öka fokus på god och säker arbetsmiljö. Varje Safety Walk dokumenteras och rapporteras till arbetsmiljöchefen som följer upp dessa. 51 Safety Walks genomfördes under 2023.

Vi är medlemmar i den ideella föreningen för samverkan för noll olyckor i Byggbranschen, "Håll Nollan" där vi utbyter erfarenheter med andra företag i branschen. För att lyfta fokus och främja hälsa och säkerhet genomfördes under 2023 flera förebyggande aktiviteter tillsammans med beställare.

Förutom åtgärder som Säkerhetspushen genomfördes även Lessons Learned som dokumenteras och kommuniceras vid riskfyllda tillfällen eller vid tillbud och olycksfall som behöver förmedlas inom hela verksamheten, det utgår även Safety Alert vid akuta händelser som kräver en akut och omedelbar åtgärd från flera projekt.



SOCIALT ÅTAGANDE OCH COMPLIANCE



Vi tar vårt sociala ansvar på största allvar, bland annat genom att främja respekt och nolltolerans mot kränkningar för alla våra medarbetare, beställare och samarbetspartners. Vår affärsverksamhet bedrivs etiskt och ansvarsfullt enligt fastställda värderingar och policys i Implenias Code of Conduct. Det är viktigt att både medarbetare och samarbetspartners följer riktlinjerna för att nå ett hållbart samarbete över tid. Vi engagerar oss gärna i sociala projekt utanför den egna affärsverksamheten för att bidra positivt till samhället.

CODE OF CONDUCT

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3, 205-1, 205-3, 406-1

Implenia Sverige följer koncernens Code of Conduct, där koncernens underliggande värderingar som ska styra bolaget finns beskrivna, excellence, collaboration, agility, integrity och sustainability. Uppförandekoden styr hur medarbetarna ska bete sig mot varandra och mot affärspartners, myndigheter och miljön och utgör en integrerad del av vårt anställningsavtal och är bindande för all personal. Samtliga medarbetare genomgår en e-utbildning avseende verksamhetens uppförandekod för att lära sig och förstå vad denna står för och hur företaget och medarbetare ska agera och rapportera om brister noteras. Vi har utsett en Country Compliance Officer som fungerar som den första kontaktpunkten för frågor gällande uppförandekoden. Även rapportering vid misstanke om eller bevitnad felbehandling sker till Country Compliance Officer eller till närmaste chef och medarbetare kan vara anonyma i sin rapportering. Visselblåsare skyddas och varje ärende tas på största allvar och utreds opartiskt.

NOLL bekräftade fall av diskriminering rapporterades under år 2023.

Vår Code of Conduct förmedlas till samtliga leverantörer i samband med kontrakt och uppföljning sker genom revision och självskattningsenkät. Alla kontrakt mot leverantörer innehåller klausuler för mänskliga rättigheter. Verksamheten har även en dataskyddssamordnare som hanterar dataskyddsfrågor.



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

GRI 2-23, 2-27

Vår Code of Conduct bygger bland annat på följande ramverk: FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om barns rättigheter, ILO:s kärnkonventioner, internationella miljökonventioner och konventioner mot mutor och korruption.

Följande områden inom mänskliga rättigheter är särskilt relevanta för anläggningsbranschen och för Implenia Sverige:

- o Artikel 3: Jämställdhet
- o Artikel 4: Inget slaveri får förekomma
- o Artikel 6/7: Rätten till att arbeta och adekvat ersättning
- o Artikel 8: Rätt att bilda fackföreningar
- o Artikel 9: Rätten till social trygghet
- o Artikel 10: Skydd av familjer, gravida kvinnor, mödrar och barn
- o Artikel 11: Rätt till en adekvat levnadsstandard, inklusive tillräcklig mat, kläder och bostad
- o Artikel 12: Rätt till högsta möjliga standard för fysisk och mental hälsa
- o Artikel 24: Rätt till rimlig arbetstid och betald semester

Att följa lagar och förordningar är en självklarhet inom Implenia Sverige, detta efterlevs genom ledningssystemet och styrs genom rutiner och lagbevakningssystem. Inga böter eller sanktionsavgifter har erhållits under 2023.

Material och produkter passerar genom globala tillverkningsprocesser och leveranskedjor innan de når våra projekt. Vi analyserar de materialinköp som genomförs för att säkerställa att det inte är ett material/produkt som kränker de mänskliga rättigheter som exempelvis barnarbete, hälsofarliga arbetsförhållanden, korruption eller grova miljöbrott. Ju längre leveranskedjorna är, desto svårare är det för ett företag att verifiera att mänskliga rättigheter respekteras i hela värdekedjan. Därav har vi valt att ha högst tre led av leverantörer samt att säkerställa transparens genom hela leverantörskedjan genom leverantörernas åtagande via vår självskattningsenkät.

NOLLTOLERANS MOT KORRUPTION OCH MUTOR

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 205-3

Vi arbetar för fri och fungerande konkurrens och har strikt förbud mot korruption och mutor. Vi är dock medveten om att detta är förekommande i den bransch som vi verkar inom. Det är därför av ytterst vikt att ständigt arbeta aktivt för att informera, motverka och upptäcka all form av korruption och mutor. Arbetet hanteras i ledningssystemet via vår Code of Conduct, utbildningar, uppförandekoder för leverantörer och i kontrakt. Samtliga våra medarbetare tar del av företagets Code of Conduct i samband med anställning samt årlig uppföljning via e-utbildning. 100% av tjänstemännen och yrkesarbetarna har genomgått e-utbildning i Code of Conduct. Alla våra samarbetspartners delges vår Code of Conduct samt information om de förhållningsregler som gäller på respektive byggarbetsplats, tillsammans med kontraktet.

Om mutor eller korruption misstänks ska det alltid rapporteras vilket beskrivs i Code of Conduct. Risk för korruption och mutor är ingående parametrar i vår riskbedömning.

NOLL bekräftade fall av korruption år 2023.

En risk Implenia Sverige har identifierat är anlitade leverantörers uppföljning av korruptionsrisker och även andra sociala och etiska risker inom hela leverantörskedjan, exempelvis risk för korruption och mutor i länder inom leverantörskedjan, risk för barn- och tvångsarbete, risk för överträdelse av mänskliga rättigheter, risk för diskriminering och kränkande särbehandling. För att minimera dessa risker har vi utvecklat ett verktyg med självskattningsenkät kopplat till en riskbedömning avseende sociala krav.

BROTT MOT KONKURRENSLAGSTIFTNINGEN

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 206-1

Om Implenia Sverige är inblandat i utredningar eller stämningar som rör konkurrensrätt samarbetar företaget med myndigheterna och ger transparent information om det aktuella ärendet. Inga incidenter som kan kopplas till konkurrenslagstiftningen har inträffat inom verksamheten de senaste åren.



SAMARBETE MED SKOLOR

För att stärka kunskapsöverföringen mellan akademi och näringsliv och skapa ett engagemang och förståelse för branschen har vi utarbetat ett nära samarbete med universitet och högskolor. Implemia Sverige leder informationsmöten och föreläsningar på olika universitet och högskolor och deltar vid arbetsmarknadsdagar för att knyta kontakt med studenter. Syftet är att sprida information om branschen, hitta nya medarbetare och skapa kontakt med framtidens samarbetspartners. Vi tar emot praktikanter, studenter för examensarbeten, trainees och sommarjobbare både från högskolor och universitet i Sverige men även från säten utanför Sverige. Vi är stolta över vårt breda nätverk och engagemang för undervisning och forskning, som skapar en ömsesidig överföring av teoretisk och praktisk kunskap, gemensamma projekt och tvärvetenskapliga diskussioner. Under 2023 har Implemia Sverige möjliggjort praktik, sommarjobb och examensarbete för 7 individer.

SOCIALT ENGAGEMANG

Vi strävar efter att skapa positivt bidrag till samhället och fokuserar även på områden bortom byggbranschen där vi kan bidra med sysselsättning och förbättrade levnadsvillkor.

Från år 2017 har Implemia Sverige ingått i samarbeten med Stockholms stads arbetsmarknadsförvaltning för att sysselsätta studenter, flyktingar och arbetslösa som har haft det svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. Genom partnerskapet kan vi tillsammans verka för att utveckla samarbetsformer och möta behoven av kompetens i branschen. Samarbete finns sedan år 2020 med ett par olika verksamheter i Varberg för att möjliggöra sysselsättning. 12 medarbetare var under 2023 sysselsatta inom verksamheten via arbetsmarknadsstöd, arbetsmarknadsförvaltningen eller liknande.

Implemia-koncernen har under många år arbetat som partner till "Smiling Gecko", ett biståndsprojekt som driver ekonomiskt och miljömässigt hållbara projekt för att förbättra levnadsvillkoren för människor på landsbygden i Kambodja. Anställda från hela koncernen har möjlighet att åka till Kambodja under tre månader för att stödja lokalbefolkningen med sin expertis och för att hjälpa till med bygg- och infrastrukturprojekt. Implemia bidrar genom detta med möjligheter för tusentals kambodjaner att via utbildning och regelbundna inkomster inom jordbruk, turism, tillverkning och handel kunna förbättra sina levnadsvillkor.

Även enstaka projektorganisationer inom Implemia Sverige har tagit initiativ till att främja social hållbarhet, exempelvis genom att uppmärksamma Prostatacancerförbundets årliga kampanj "Mustaschkampen" genom att låta mustaschen växa och donera pengar till forskningen.

Vi har under året donerat begagnad IT-utrustning till REMADE som ser till att utrustningen hanteras och kommer till nytta igen vid skolor och fritidsaktiviteter. På så sätt bidrar vi till den cirkulära materialhanteringen och skapar en möjlighet för den nya användaren.

ENGAGEMANG FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID

GRI 2-12

För att sprida våra erfarenheter och öka samarbetet inom branschen deltar Implemia Sverige i branschträffar. Anläggningsbranschen är fortfarande långt ifrån hållbar, men för att hjälpa den i rätt riktning främjar nätverket ett nära samarbete mellan medlemmarna och stödjer innovationer som bidrar till en hållbar utveckling.

Sedan januari 2020 är Implemia Sverige en del av det nationella initiativet "Fossilfritt Sverige" och samarbetar kring en färdplan för bygg- och anläggningssektorn. Initiativet och färdplanen syftar båda till en klimatneutral värdekedja inom bygg- och anläggningsbranschen, med det långsiktiga målet att nå nettonollutsläpp av klimatgaser till år 2045.



FINANSIELL OCH OPERATIV EXCELLENCE



Vi integrerar våra hållbarhetskriterier i affärs- och investeringsbeslut. Genom kontinuerlig anpassning av strategier och processer i enlighet med marknadsförändringar bibehåller Implenias Sverige sin konkurrenskraft och utnyttjar marknadens möjligheter på bästa sätt. Detta säkerställer långsiktiga och hållbara värden samt framgång för verksamheten och våra intressenter genom att noga väga möjligheter och risker.

SKAPA VÄRDEN

Implenia Sverige ekonomiska siffror.

GRI 2-6, 3-3, 201-1

Ekonomisk utveckling i sammandrag, 2019–2023

	2023 [tkr]	2022 [tkr]	2021 [tkr]	2020 [tkr]	2019 [tkr]
Nettoomsättning	3 263 208	2 965 021	3 060 766	3 255 311	2 401 496
Tillgångar	1 729 286	1 777 412	1 856 328	1 924 996	1 449 147
Avsättningar och skulder	1 104 082	1 371 329	1 547 215	1 759 862	1 288 775
Eget kapital	451 521	406 083	249 113	165 134	160 372
Rörelseintäkter	3 270 629	2 982 261	3 060 883	3 259 302	2 401 890*
Rörelsekostnader	-3 169 082	-2 841 842	2 969 908	-3 634 303	-2 555 737*
Resultat före finansiella poster	101 547	140 418	90 975	-375 001	-153 847*

*Justerat värde efter publicering av Hållbarhetsrapport 2019

VALUE ASSURANCE

Genomförandet av stora byggprojekt kan påverka företagets framgång som helhet. Under de senaste åren har Implenias Sverige tillsammans med Implenias AG sett en trend i Europa, framför allt i Skandinavien, att beställare allt oftare väljer kontaktformen «ECI» (Early contract involvement). För att fortsatt säkra en hållbar tillväxt har Value Assurance avdelningen i Sverige påbörjat arbetet med att optimera modellen för kontraktstypen «ECI». För oss är det därför viktigt att planera noggrant, utnyttja möjligheter och följa upp risker. För att säkra en hållbar tillväxt för hela koncernen arbetar verksamheten enligt Value Assurance-modellen. Modellen tillämpas direkt när ett anbud förbereds för att sedan fortsätta under projektets alla skeden.

Projekten delas in i olika kategorier med hjälp av parametrar som storlek, komplexitet och avtalsvillkor. I varje kategori finns en Value Assurance-kommitté som är beslutsfattare och godkänner olika milstolpar och regelbundet granskar projektet för att avgöra om ett projekt fortgår enligt plan. Om problem uppkommer vidtas proaktiva åtgärder och rekommendationer delges för att

förhindra större förluster. Under det gångna året har Value Assurance Sverige lagt stort fokus på att utveckla och förbättra projektuppsättning och projekttavslut. Året avslutades med att framgångsrikt starta upp ett nytt projekt enligt den nya processen som har tagits fram.

BIM

Building Information Modeling (BIM) har förändrat byggbranschen de senaste åren. Denna teknik skapar en mjukvarustödd 3D-modell som sammanför planering, utförande och efterföljande förvaltning av en byggnad eller konstruktion. Implenia koncernen har investerat betydande resurser i vår egen BIM-organisation. En central organisation finns som konsoliderar krav, letar efter synergier, utvecklar nya BIM-metoder och dokumenterar exempel på bästa praxis. Implenia Sveriges BIM-enheter hjälper den operativa verksamheten att införa BIM-metoderna samt utbildar medarbetare i projekten, ger stöd och utvecklar tekniken. Det är dock verksamhetens BIM-projektingenjörer som tillämpar de standardiserade BIM-metoderna på byggarbetsplatserna. De tillför de praktiska och projektspecifika kraven som ofta kräver att metoderna behöver förfinas för att göra dem praktiskt genomförbara i projektverksamheten.

Implenia Sverige utökar ständigt sin användning av modellbaserat arbete inom olika projektskedet och områden. Stor del av planeringsarbetet sker idag digitalt, men användningen av BIM på verksamhetens byggarbetsplatser kan utvecklas ytterligare. Ett exempel på BIM-användning inom verksamheten är det modellbaserade arbetet för armering som genomförts under produktionskedet i några projekt. Vi ser även över möjligheten att integrera miljöprestanda i BIM-modellerna för exempelvis material som används i projektet.

IT-SÄKERHET

Impleniakoncernen använder sig av den senaste molntechniken och utökar kontinuerligt sin cybersäkerhetsstrategi. Denna strategi är baserad på den internationella ISO 27001-standarden och inkluderar en integrerad riskhanteringsmetod som prioriterar skyddet av medarbetare och system.

Ett partnerföretag övervakar våra digitala system dygnet runt, identifierar eventuella oegentligheter omedelbart och svarar utan dröjsmål. Regelbundna interna och externa revisioner säkerställer att sårbarheter upptäcks och åtgärdas. Medarbetarna får regelbunden utbildning för att kunna uppmärksamma risker förknippade med internet. Information går regelbundet ut och alla medarbetare får i sin vardag öva på hur virtuella attacker ska hanteras. Även om vi ser en kraftigt ökad medvetenhet kring IT-säkerhetsfrågor i organisationen fortsätter det aktiva arbetet med förebyggande åtgärder som tydlig kommunikation och kontinuerlig utbildning.

HÅLLBAR FINANS

Hållbarhet är en integrerad del av Implenia koncernens affärs- och ledningssystem. Hur finanssektorn uppfattar och värderar koncernens insatser är mycket viktigt för verksamheten. Vi lägger stor vikt vid öppen kommunikation, särskilt gällande mål och nyckelindikatorer.

Implenia AG:s engagemang för hållbarhet har erkänts genom åren av en rad positiva externa hållbarhetsbetyg. År 2023 fick koncernen betyget AAA i MSCI ESG -bedömning. Sustainalytics, en oberoende internationell leverantör av ESG-bedömning, har också gett Implenia AG utmärkta betyg för dess hållbarhetsarbete.

LEAN CONSTRUCTION

Sedan 2019 har Lean Construction varit en central del av Implenia-koncernens strategi för att skapa framgångsrika projekt, baserade på en respektfull arbetskultur och arbetsmiljö. Vi tar aktivt ansvar för att skapa rätt förutsättningar, så att alla medarbetare kan utföra sitt arbete på bästa möjliga sätt, i enlighet med Implenias vision och värderingar. Lean Construction-metoden tillhandahåller standardiserade processer, en «verktygslåda» och arbetsmetoder som ger våra medarbetare tillgång till rätt information vid rätt tidpunkt, så att rätt diskussioner mellan rätt människor kan äga rum för att fatta rätt beslut och genomföra arbeten enligt projektets övergripande mål. Detta säkerställer ett naturligt flöde i projekten, vilket i sin tur garanterar leveranssäkerhet och rätt kvalitet.

Under 2024 kommer Implenia Sverige för första gången erbjuda sitt Lean-talangutvecklingsprogram i Sverige på svenska, känt som "Lean Expert Program". Programmet är godkänt av det internationella LCS Lean Competence System. Genom Lean Expert Program får varje deltagare under ett års intensiv utbildning en grundlig introduktion till Lean Construction-filosofin och dess principer. Dessutom erbjuds individuell coaching av Lean-experten för att säkerställa att teorin omvandlas till praktik. Kommande år kommer även att erbjuda ökat fokus på visual management, vilket Implenia ser som en nyckelkomponent för implementering av Lean Construction samt framgång i sina projekt. Visual management möjliggör identifiering av utmaningar i projektet i ett tidigt skede jämfört med andra projekt. Det kan handla om allt från tillgång till material och resurser till logistik och konstruktionslösningar. Den visuella hanteringen ger alla i projektet en djupare förståelse för helheten och visar tydligt hur olika aktiviteter är beroende av varandra. När dessa samband tydligt framgår redan från början kan eventuella utmaningar hanteras och lösas i rätt tid, vilket både ökar kvaliteten på produkten och eliminerar risken för störningar som potentiellt kan påverka produktionen negativt.

KVALITETSSTRATEGI

GRI 2-27

För att förbli konkurrenskraftig på lång sikt anpassar vi kontinuerligt vår strategi, såväl som våra lednings- och kontrollprocesser, till marknadens krav, de senaste kunskaperna och den senaste tekniken.

Implenias kvalitetsstrategi bygger på tre pelare:

- Anpassat ledningssystem med tydliga processer och ansvar
- Kontinuerlig förbättring genom att lära av våra erfarenheter och misstag
- Ökad kvalitetsmedvetenhet genom utbildning och en tydlig ansvarsdefinition

Vi säkerställer därmed att vi kan uppnå önskade resultat vad gäller produkter och tjänster, kunder, anställda och samhället i stort. En central del av processhanteringen är vårt ledningssystem, Implenia Management System (IMS), som har utvecklats under många år. Tack vare ledningssystemet kan alla anställda få tillgång till relevanta processer och rutiner när det behövs. Roller och ansvar är tydligt fastställda på dokumentnivå samt för de olika områdena och processerna.

Implenia är en lärande organisation och 2023 lanserade koncernen ett omfattande initiativ, CI@ICE, som syftar till att fånga upp erfarenheten och idéer från hela organisationen och använda dem för ständiga förbättringar. Med detta skapar vi ett ramverk för skalbara lösningar för att förbättra befintliga arbetssätt. Inom detta initiativ förenar koncernens olika divisioner och funktioner sina krafter och arbetssättet är ett resultat av samarbetet mellan Kvalitet, LEAN och Innovation Hub.

KUNDNÖJDHET

Majoriteten av våra kunder är offentliga beställare med egna projektorganisationer, med sakkunniga och professionella medarbetare. Offentliga beställare ställer ofta ambitiösa krav på både resultat och tillvägagångssätt. Detta leder till att vi ofta får dela intresset i- och incitament för hållbara lösningar med beställaren, vilket möjliggör ökad potential att implementera dess idéer. Genom ett transparent arbetssätt och en tät dialog med beställaren under hela projektets entreprenadtid och på projektorganisationens samtliga nivåer håller verksamheten sig kontinuerligt informerad om kundens syn på utfört arbete. Koncernen samlar årligen återkopplingar från flera hundra kunder för utvärdering på koncernnivå tvärs över verksamhetens samtliga organisatoriska enheter.



RAPPORTERING ENLIGT GRI

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-23, 2-28, 3-1

Implenia rapporterar i enlighet med de globalt erkända GRI Sustainability Reporting Standards. Vi vill vara transparent om hur vi bedömer rapportens innehåll.

Efterlevnad av externa riktlinjer

Implenia AG följer följande nationella och internationella riktlinjer, normer och standarder:

- European Convention on Human Rights (ECHR)
- United Nations Sustainable Development Goals
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- Internationella arbetsorganisationen (ILO)
- ISO standarder 9001, 14001, 45001, 50001, 27001
- GRI standards 2016, 2018 och 2021

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Hållbarhetsrapporten följer det finansiella räkenskapsåret och omfattar perioden 1 januari till 31 december, 2023.

Implenia Sverige ingår, som dotterbolag, i hållbarhetsrapporten för Implenias AG. År 2019 och 2020 valde Implenias Sverige att kommunicera interna hållbarhetsrapporter utöver koncernens redovisning. Hållbarhetsrapporten för år 2021 var Implenias Sveriges första rapport, upprättad enligt GRI-standarder nivå core, som publicerades externt.

Ledningsgruppen inom Implenias Sverige samt hållbarhetschef ansvarar för hållbarhetsrapporten. Hållbarhetsrapporten bygger på koncernens fem fokusområden för hållbarhetsarbetets samt verksamhetens hållbarhetsmål och väsentlighetsanalys. Hållbarhetsrapporten är utformad efter GRI Standarden och slutlig granskning av text och innehåll samt godkännande har skett av VD.

Hållbarhetsredovisningen för räkenskapsåret 2023 är upprättad i enlighet med standarden GRI 2021, 2018 och 2016, samt omfattar krav i enlighet med ÅRL 6 kap. 11 § enligt granskning från extern revisor vid PwC.

Mer information om Implenias Sverige finns på www.implenia.se

För information om Implenias Sveriges hållbarhetsrapport hänvisas till: Hållbarhetschef, Therése Rönkvist Mickelson, info.sweden@implenia.com.



Principer för rapportering av växthusgasutsläpp

GRI 2-4, 2-6

Basåret för scope 1-3 är år 2020 eftersom detta är basnivån för verksamhetens klimatmål.

Rapportering av växthusgasutsläpp överensstämmer med den internationella Greenhouse Gas Protocol Standard. Data baseras på fakturor samt på information från leverantörer och underentreprenörer.

Emissionsfaktorer för "market-based" el inkluderar ursprungsintyg och emissionsfaktorer från elleverantör.

Emissionsfaktorer för "location-based" el inkluderar landspecifika emissionsfaktorer via International Energy Agency (IEA).

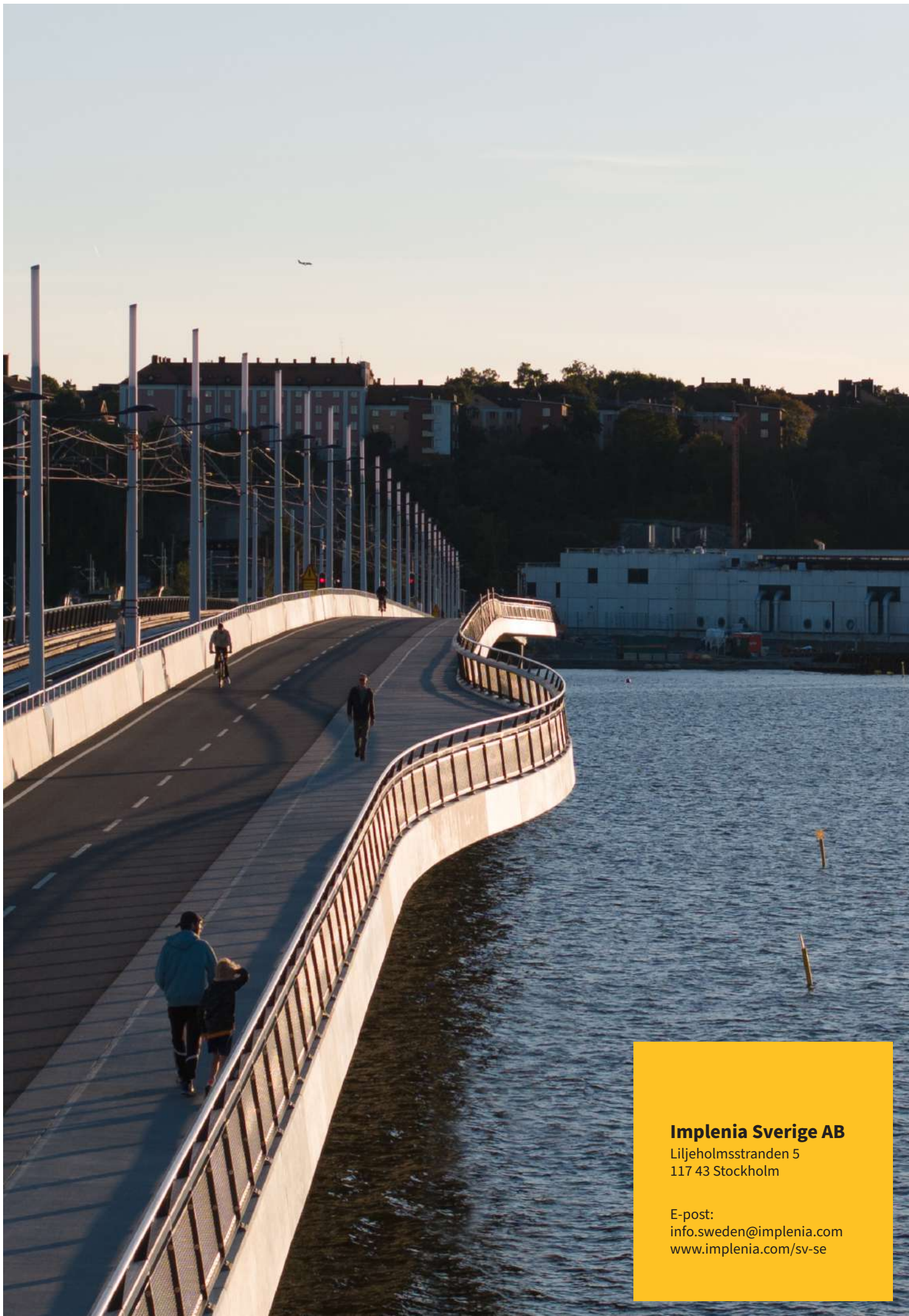
För år 2023 användes emissionsfaktor från Redicualmix Sverige år 2023 (källa IEA), market-basad för beräkning av de 0,7 % av verksamhetens elmix som köptes som Nordisk elmix. Emissionsfaktor från leverantör användes för vattenkraftsbaserad el med åtagande. Emissionsfaktorer för drivmedel har erhållits via drivmedelsleverantörer alternativt från Energimyndigheten. Klimatpåverkan från verksamhetens tåg och flygresor erhålls direkt via anlita Resebyrå. För rapportering och beräkning av klimatpåverkan använder Implenias koncernen verktyget "SpheraCloud Corporate Sustainability 8.7.2". För scope 3, kategori 3 (bränsle använt av underentreprenörer) används emissionsfaktorer från Defra (Department for environment food and rural affairs), UK Government gällande år 2020-2023.

Skillnader i resultatet av klimatpåverkan mellan Implenias Sveriges hållbarhetsrapport och Hållbarhetsrapporten för Implenias AG beror på att olika emissionsfaktorer har använts för beräkning inom scope 1. Implenias Sverige har i denna hållbarhetsrapport utgått från emissionsfaktorer från svenska källor där det har varit tillgängligt och Implenias AG har använt sig av faktorer enligt Defra.

I resultatet för scope 3 år 2023 och 2022 ingår kategori 7 (resor till/från arbete), vilket inte ingår i resultatet åren innan 2022. I denna beräkning används statistik gällande svensks resvanor till/från arbetsplatsen. I scope 1 ingår från och med år 2022 leasade tjänstebilar.

GRI 305-1, 305-2

Implenia Sverige beräknar utsläppen av växthusgaser med hjälp av metoden "operational control", på samma sätt som Implenias AG. Utsläppen från all verksamhet som sköts av Implenias hänförs helt och hållet till företaget oavsett dess ekonomiska deltagande. Utsläpp från alla hyrda tillgångar (fastigheter, fordon, maskiner etc.) behandlas som Scope 1 och 2 utsläpp i enlighet därmed.



Implenia Sverige AB

Liljeholmsstranden 5
117 43 Stockholm

E-post:
info.sweden@implenia.com
www.implenia.com/sv-se