



GRI indikatorer för hållbarhetsrapport 2021

Uppdaterad: 2022-06-08

GRI 102, 401

Information till hållbarhetsrapport	2021	2020	2019	GRI Relation
Organisationens namn	Implenia Sverige AB	Implenia Sverige AB	Implenia Sverige AB	102-1
Beskrivning av organisationens aktiviteter	Entreprenadverksamhet	Entreprenadverksamhet	Entreprenadverksamhet	102-2
Huvudsakliga tjänster	Betongkonstruktioner, broar, tunnlar och bergtrum, väg- och markarbeten,	Betongkonstruktioner, broar, tunnlar och bergtrum, väg- och markarbeten,	Betongkonstruktioner, broar, tunnlar och bergtrum, väg- och markarbeten, vatten och avlopp samt grundläggning.	102-2
Organisationens huvudkontor	Otterhällegatan, Göteborg	Otterhällegatan, Göteborg	Otterhällegatan, Göteborg	102-3
Antal länder företaget är verksamt i	Sverige	Sverige	Sverige	102-4
Ägandeförhållanden av företaget	Implenia Sverige AB ägs av Implenia Schweiz AG.	Implenia Sverige AB ägs av Implenia Schweiz AG.	Implenia Sverige AB ägs av Implenia Schweiz AG.	102-5
Geografiska områden för tjänster	Sverige	Sverige	Sverige	102-6 i
Vilka sektorer vi är verksamma i	Privata sektorn, offentliga sektorn	Privata sektorn, offentliga sektorn	Privata sektorn, offentliga sektorn	102-6 ii
Typer av kunder	Kommuner, förvaltningsmyndigheter, bostadsutvecklare.	Kommuner, förvaltningsmyndigheter, bostadsutvecklare.	Kommuner, förvaltningsmyndigheter, bostadsutvecklare.	102-6 iii
Antal anställda	617 (helår) 450 per 31/12	642 (helår), 517(per 31/12)	516 (helår)	102-7 ai, 405-1
Antal operations (projekt)	12	15	18	102-7 aii
Definition av significant locations of operation	kontor och projekt	kontor och projekt	kontor och projekt	401-2 b

GRI 102, 205, 401, 404, 405

Baserat på totalt antal anställda under helåret.

Gäller anställda inom Implenias Sverige AB

Uppgifter är hämtade från HR-systemet

ÅR	Indikatorer	Män 30-50			Kvinnor <30 år	Kvinnor 30-50 år	Kvinnor >50 år	SUMMA	GRI relation
		Män <30 år	år	Män >50 år					
2021	Anställda	102	315	81	28	75	16	58	102-7
2020	Anställda	121	311	84	40	67	19	642	102-7
2019	Anställda	93	257	66	29	54	17	13	102-7
2021	Tillsvidareanställda	76	303	76	20	71	13	613	102-8
2020	Tillsvidareanställda	106	307	83	32	64	18	610	102-8
2019	Tillsvidareanställda	86	255	66	29	51	16	516	102-8
2021	Tillfälligt anställda	26	12	5	8	4	3	4	102-8
2020	Tillfälligt anställda	15	4	1	8	3	1	32	102-8
2019	Tillfälligt anställda	7	2	0	0	3	1	13	102-8
2021	Heltidsanställda	102	315	81	28	72	15	613	102-8
2020	Heltidsanställda	121	310	84	40	63	18	636	102-8
2019	Heltidsanställda	93	257	66	29	54	17	516	102-8
2021	Deltidsanställda	0	0	0	0	3	1	4	102-8
2020	Deltidsanställda	0	1	0	0	4	1	6	102-8
2019	Deltidsanställda	0	0	0	0	0	0	0	102-8
2021	Antal som har haft utvecklingssamtal	28	113	32	18	59	12	262	404-3
2020	Antal som har haft utvecklingssamtal	27	119	31	21	46	14	258	404-3
2019	Antal som har haft utvecklingssamtal	17	91	22	13	23	9	175	404-3
2021	Tjänstemän	52	152	36	28	75	15	358	(205-2)
2020	Tjänstemän	60	158	42	35	68	19	382	(205-2)
2019	Tjänstemän	43	150	36	29	53	17	328	(205-2)
2021	Yrkesarbetare	50	163	45	0	0	1	259	(205-2)
2020	Yrkesarbetare	61	153	42	3	1	0	260	(205-2)
2019	Yrkesarbetare	50	107	30	0	1	0	188	(205-2)
2021	Nyanställda	30	42	7	6	10	3	98	401-1
2020	Nyanställda	55	97	20	28	19	5	224	401-1
2019	Nyanställda	54	111	34	16	30	7	252	401-1
2021	Antal som lämnat Implenias	36	85	19	13	22	3	178	401-1
2020	Antal som lämnat Implenias	29	54	14	10	12	6	125	401-1
2019	Antal som lämnat Implenias	16	50	7	8	6	3	90	401-1

GRI 102, 205, 401, 404, 405

Baserat på totalt antal anställda under helåret.

Gäller anställda inom Implenja Sverige AB

Uppgifter är hämtade från HR-systemet

ÅR	Indikatorer	Män <30 år	Män 30-50 år	Män >50 år	Kvinnor <30 år	Kvinnor 30-50 år	Kvinnor >50 år	SUMMA	GRI relation
2021	Antal som har rätt till föräldrarledighet	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.		401-3
2020	Antal som har rätt till föräldrarledighet	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.		401-3
2019	Antal som har rätt till föräldrarledighet	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.	Enl. avtal, alla.		401-3
2021	Antal som är på föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	1	7	0	2	8	0	18	401-3
2020	Antal som är på föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	0	7	0	2	3	0	12	401-3
2019	Antal som är på föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	0	3	0	0	3	0	6	401-3
2021	Antal som tog föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	1	0	0	0	0	0	1	401-3
2020	Antal som tog föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	0	7	0	2	3	0	12	401-3
2019	Antal som tog föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	iu	iu	iu	iu	iu	iu	0	401-3
2021	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	1	0	0	0	0	0	1	401-3
2020	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	0	7	0	0	1	0	8	401-3
2019	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet (minst 30 dagar i följd)	iu	iu	iu	iu	iu	iu	0	401-3
2021	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet 2020	1	5	0	0	3	0	9	401-3
2020	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet 2019	0	1	0	0	1	0	2	401-3
2019	Antal som återgick till arbete efter föräldrarledighet 2018	0	0	0	0	1	0	1	401-3
2021	Antal som efter att ha återgått till arbete efter föräldrarledighet som fortfarande var anställda efter 12 månader	1	3	0	0	1	0	5	401-3
2020	Antal som efter att ha återgått till arbete efter föräldrarledighet som fortfarande var anställda efter 12 månader	0	1	0	0	1	0	2	401-3
2019	Antal som efter att ha återgått till arbete efter föräldrarledighet som fortfarande var anställda efter 12 månader	0	0	0	0	1	0	1	401-3
2021	Medlemmar inom CEC	0	4	0	0	3	0	7	405-1
2020	Medlemmar inom CEC	0	3	0	0	2	1	6	405-1
2019	Medlemmar inom CEC	0	3	0	0	1	2	6	405-1

GRI 102, 205, 401, 404, 405

Baserat på totalt antal anställda under helåret.

Gäller anställda inom Implenias Sverige AB

Uppgifter är hämtade från HR-systemet

Indikatorer	2021	2020	2019	GRI Relation
Nationaliteter	ungefär 35	ungefär 34	iu	102-8
Medelålder	41	39	39	102-8
Hur många har genomfört code of conduct-kursen? Dela upp i tjänstemän och yrkesarbetare [%]	100% (För YA påbörjades i 2021 Q4)	328 (bara TJM)	258 (bara TJM, inga YA)	205-2
Hur många i CEC har genomfört code of conduct-kursen? [%]	100%	6	6	205-2
Antal och andel i CEC som fått andra utbildningar kring anti-korruption, t.ex. genomförd e-utbildning	0	0	0	205-2
Antal och andel i medarbetare som fått andra utbildningar kring anti-korruption, t.ex. genomförd e-utbildning	0	0	0	205-2
Beskriv eventuella program för övergångsstöd som ges för att underlätta fortsatt anställbarhet och hantering av karriärvägar för de som ska gå i pension alternativt slutar/blir uppsagda	Trygghetsrådet (för TJM), Trygghetsfonden TSL (för YA)	Trygghetsrådet (www.trr.se) 5 st medarbetare i samband med omorganisation.	Omställningstjänst har beredits 2 fd medarbetare.	404-2
Beskriv olika typer av utbildningar som finns för att höja kompetensen hos medarbetare	Entreprenadjuridik, Ledarskap, Tidplanering, Inköpsutbildning	Entreprenadjuridik, Ledarskap, Tidplanering, Miljöbalk, BAM.	Excel, Entreprenadjuridik, Ledarskap, Tidplanering.	404-2
Pensionsavgångar finns program för dessa?	Pensionsrådgivning med Försäkringshuset Amb&Comp	nej inget aktuellt för 2020	nej	
Antal diskrimineringar rapporterade under året.	0	1	1	406-1
Hur diskrimineringarna har hanterats	ingen hantering aktuellt	Utredning skett	Arbete pågår med process	406-1 b
Finns process för hanteringen i samband med @Franklin resultat/rapporterade diskrimineringar?	ja	Utbildning till cheferna. Utbildningsmaterial på Infoportalen.	Arbete pågår.	406-1
Finns det genomförda åtgärdsplaner för @Franklin resultat?	Ja, i vissa projekt.	Ja, i vissa projekt.	Arbete pågår.	406-1
Finns det förmåner som heltidsanställda har men inte deltidsanställda eller tillfälligt anställda? Exempelvis livsförsäkring, hälsovård, invaliditetsförsäkring, friskvård, föräldradagighet, pension, aktieprogram, annat.	Praktikanter samt "timanställda vid behov" erbjuds inte "Riskskort" och Friskvård. Aktieprogram kan utnyttjas efter ett års anställning.	Nej, samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	Nej, samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	401-2

Indikatorer	2021	2020	2019	GRI Relation
Andel av medarbetarna som har tagit ut friskvårdsbidrag	25%	25%	iu	
Frisknärvaror	97,24%	97,4%	iu	
Antal anställda med Arbetsmarknadsstöd eller liknande	11	7	iu	
Antal som vi har haft som ex-jobbare, praktikanter, sommarjobbare	21	0	iu	
Totalt arbetade timmar Implenias anställda	665465	803505	764717	403-9 av
Antal incidenter kopplade till korruption	0	0	0	205-3
Konsekvenser pga no-compliance i sociala och ekonomiska frågor	inget	inget	inget	419-1
sjukfrånvaro	2,76%	2,6%	iu	
Beskrivning av förmåner som gäller för heltidsanställda men inte andra uppdelat på kontor och projekt	Samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	Samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	Samtliga anställda erbjuds samma förmåner. Praktikanter erbjuds försäkringar och pensionsinsättning i samband med praktikantlön.	401-2 a

GRI 302, 305

Basår är 2019 om inte annat anges.

Koldioxid ton CO2 -ekv	2019 (basår)	2020	2021	GRI Relation
Scope 1 - drivmedel	2503166	2844942	2364632	305-1, 305-5
Scope 2 - el, värme, kyla	267910	322343	277086	305-2, 305-5
Scope 3 - tjänsteresor+drivmedel underentreprenör	113048	2328558	1380239	305-3, 305-5
Scope 3 - tjänsteresor (tåg och flyg)	113048	27282	14701	305-3, 305-5
Scope 3 - drivmedel underentreprenör	iu	2301277	1365538	305-3, 305-5

Tjänsteresor tåg & flyg (scope 3)	2019 (basår)	2020	2021	Enhet	GRI Relation
tågresor	35%	60%	79%	%	305-3, 305-5
flygresor	65%	40%	21%	%	305-3, 305-5
koldioxidutsläpp tågresor	0,36	0,32	0,42	kg CO2-ekv	305-3, 305-5
koldioxidutsläpp flygresor	14700	27281	113047	kg CO2-ekv	305-3, 305-5

Drivmedel (Scope 1), tusen liter	2019 (basår)	2020	2021	GRI Relation
Bensin	3	3	5	302-1, 305-1
Diesel	610	276	185	302-1, 305-1
EcoPar	382	188	163	302-1, 305-2
HVO100	15	28	2	302-1, 305-1
Diesel med 42% förnybart	74	959	875	302-1, 305-1
Diesel med 7% RME	21	5	3	302-1, 305-1

Drivmedel (Scope 1 & 3), tusen liter	2019	2020 (basår)	2021	GRI Relation
Bensin	i.u	6	9	302-1, 305-1
Diesel	i.u	541	547	302-1, 305-1
EcoPar	i.u	216	240	302-1, 305-2
HVO100	i.u	62	24	302-1, 305-1
Diesel med 42% förnybart	i.u	1640	980	302-1, 305-1
Diesel med 7% RME	i.u	122	63	302-1, 305-1

Energianvändning (scope 1 & 2)	2021
Elektricitet	53,0%
Fjärrvärme	0,0%
Bensin	0,2%
Diesel	7,0%
EcoPar	7,4%
HVO100	0,1%
Diesel med 42% förnybart	32,3%
Diesel med 7% RME	0,1%

Energi	2019 (basår)	2020	2021	Enhet	Förklaring	GRI Relation
energianvändning (drivmedel)	41975184	52548430	44352245	MJ	Scope 1	302-1, 305-1
energianvändning (el, värme, kyla)	38464663	50125676	50120782	MJ	Scope 2	302-1, 305-1
energianvändning (underentreprenör drivmedel)	iu	38976977	22691426	MJ	Scope 3	302-1, 305-2

Drivmedel	2021	2020	2019 (basår)	Enhet	Förklaring	GRI Relation
Bensin	8561	6487	3381	liter	Scope 1+3	302-1, 305-1
Bensin	0,46%	0,25%	0,31%	%	Scope 1+3	302-1, 305-1
Diesel	547257	541429	610353	liter	Scope 1+3	302-1, 305-2
Diesel	29%	21%	55%	%	Scope 1+3	302-1, 305-1
EcoPar	239600	216054	382465	liter	Scope 1+3	302-1, 305-1
EcoPar	13%	8%	35%	%	Scope 1+3	302-1, 305-2
HVO100	23874	61692	14671	liter	Scope 1+3	302-1, 305-1
HVO100	1%	2%	1%	%	Scope 1+3	302-1, 305-1
Diesel med 42% förnybart	979701	1639934	74184	liter	Scope 1+3	302-1, 305-2
Diesel med 42% förnybart	53%	63%	7%	%	Scope 1+3	302-1, 305-1
Diesel med 7% RME	63348	121567	21225	liter	Scope 1+3	302-1, 305-1
Diesel med 7% RME	3%	5%	2%	%	Scope 1+3	302-1, 305-2

Drivmedel	2019 (basår)	2020	2021	Enhet	Förklaring	GRI Relation
Bensin	3381	3477	4681	liter	Scope 1	302-1, 305-1
Diesel	610353	276218	185426	liter	Scope 1	302-1, 305-1
EcoPar	382465	187508	162666	liter	Scope 1	302-1, 305-2
HVO100	14671	27938	1579	liter	Scope 1	302-1, 305-1
Diesel 42% förnybart	74184	958930	875287	liter	Scope 1	302-1, 305-1
Diesel 7% RME	21225	5278	2648	liter	Scope 1	302-1, 305-2
Bensin	iu	3010	3880	liter	Scope 3	302-1, 305-1
Diesel	iu	265211	361831	liter	Scope 3	302-1, 305-1
EcoPar	iu	28546	76934	liter	Scope 3	302-1, 305-2
HVO100	iu	33754	22295	liter	Scope 3	302-1, 305-1
Diesel 42% förnybart	iu	681004	104414	liter	Scope 3	302-1, 305-1
Diesel 7% RME	iu	116289	60700	liter	Scope 3	302-1, 305-2
Total energiintensitet	33,5	31,9	30,9	MJ/t SEK	Scope 1&2	302-3

Information enligt GRI standarden	2019 (basår)	2020	2021
vilka emissioner ingår	CO2-ekv	CO2-ekv	CO2-ekv
källa för emissionsfaktorer	Ellevio, Vattenfall, Göteborgs Energi, Varbets Energi, OKQ8, EcoPar	Ellevio, OKQ8, EcoPar, Energimyndigheten, Naturskyddsföreningen	Ellevio, OKQ8, EcoPar, Energimyndigheten, Naturskyddsföreningen
Standarder, metoder, antaganden som använts	mängder och volymer är hämtade från energi- och drivmedelsleverantörer, resebyrå och från underentreprenörer	mängder och volymer är hämtade från energi- och drivmedelsleverantörer, resebyrå och från underentreprenörer	mängder och volymer är hämtade från energi- och drivmedelsleverantörer och resebyrå
Vilken del av verksamheten ingår	hela verksamheten exkl joint venture	hela verksamheten exkl joint venture	hela verksamheten exkl joint venture
Vilka "Scope" ingår	Scope 1+2, delar av scope 3	Scope 1+2, delar av scope 3	Scope 1+2

	2019 (basår)	2020	2021	Enhet
Grönt kontor	25	46	62	%
Rapporterade miljötillbud	85	89	85	antal
Rapporterade miljöolyckor	0	0	0	antal

GRI 303

Basår är 2019 om inte annat anges.

Vattenhantering m3	2019 (basår)	2020	2021	Enhet	GRI Relation
Från ledningsnät	190107	194565	225528	m3	303-1, 303-4
Till dagvatten	5	1255	300139	m3	303-1, 303-4
Till infiltration	154829	0	0	m3	303-1, 303-4
Till ledningsnät	356706	564152	713836	m3	303-1
Till recipient	120	4533816	58193	m3	303-1, 303-4
Återcirkulerat	97571	82982	121902	m3	303-1, 303-4
Återcirkulerat av totalt använd vattenvoly	19%	2%	11%	%	303-1, 303-4

GRI 306

Basår är 2019 om inte annat anges.

Fraktion	2019 (basår)	2020	2021	Enhet	GRI Relation
wellpapp	5490	12614	8563	kg	306-2
brännbart avfall	314352	297185	313866	kg	306-2
hårdplast	0	25	6780	kg	306-2
mjukplast	-	-	6600	kg	306-2
plast övrigt	-	-	6620	kg	306-2
hårda/mjuka plastförpackningar	-	-	353	kg	306-2
pappersförpackningar	-	-	210	kg	306-2
trä (blandat/målat)	254820	432500	585560	kg	306-2
sorterbart avfall	27450	57640	147460	kg	306-2
returpapper	628	330	50	kg	306-2
sekretesspapper	0	0	0	kg	306-2
blandskrot	781056	723599	788202	kg	306-2
betong/tegel	146722	1764563	15010	kg	306-2
grot/ris	10560	1953,38	800	kg	306-2
blandat avfall	55760	335860	52960	kg	306-2
branshspec avfall	0	26613	7	kg	306-2
deponi- betong	54200	76520	24600	kg	306-2
kabel	5380	865	12850	kg	306-2
däck	0	0	60	kg	306-2
FA	50016	41665	50337	kg	306-2
trä impregnerat	1188	58640	0	kg	306-2

Avfallshantering i %	2019	2020 (basår)	2021	GRI Relation
Deponi	iu	2%	2%	306-2
Förbränning	iu	19%	46%	306-2
Återvinning	iu	76%	52%	306-2

Farligt avfall	2019 (basår)	2020	2021	Enhet	GRI Relation
Absorbenter	777	338	815	kg	306-2
Aerosoler	585	253	718	kg	306-2
Batterier	19,4	140,2	350	kg	306-2
Elektronik	1902	566	195	kg	306-2
Annat Farligt avfall	276	36021	10151	kg	306-2
Fett	1674	200	77	kg	306-2
Färg-, lack-, limburkar	388	325	192	kg	306-2
Hydraulslang	8469	2143	6516	kg	306-2
Isocyanater	48	60	40	kg	306-2
Lysrör	59	1	13	kg	306-2
Lösningsmedel	1271	65	430	kg	306-2
Oljeavskiljaravfall	28061	0	18453	kg	306-2
Spillolja	6487	1543	3526	kg	306-2
Asbestavfall	0	0	2240	kg	306-2
Betongavfall o betong	iu	iu	1283	kg	306-2
Sandfång o oljeavskilj	iu	iu	5320	kg	306-2
Brandsläckare	iu	iu	18	kg	306-2
Muddermassor	iu	4491700	0	kg	306-2
Invasiva arter (parkslide inkl jord)	iu	101400	0	kg	306-2

GRI 403

Basår är 2019 om inte annat anges.

Frånvarodagar: kopplat till arbetsrelaterade olyckor. Arbetsdagar räknas (ej helgdagar).

Indikatorer	2021	2020	2019	GRI Relation
Arbetsmiljöolyckor per 1000 heltidsarbetande	15	14	24	403-9
Frånvarodagar	67	223	0	403-9
Frånvaro per 1000 heltidsarbetande/kallender dagar	0,040%	0,0012%	0,000%	403-9
Dödsfall	0	0	0	403-9
För anställda: antal arbetade timmar	665465	803505	764717	403-9
För anställda: arbetsrelaterade allvarliga olyckor	4	8	2	403-9
För anställda: arbetsrelaterade skador	33	28	20	403-9
För icke-anställda: antal arbetade timmar	809181	1023848	740981	403-9
För icke-anställda: arbetsrelaterade allvarliga	2	12	4	403-9
För icke-anställda: arbetsrelaterade skador	22	34	15	403-9
Rapporterade riskobservationer	263	iu	iu	403-9
Tillbud	181	iu	iu	403-9
Tillbud varav allvarliga	3	iu	iu	403-9
Olycksfall	55	iu	iu	403-9
Olycksfall med sjukfrånvaro	10	iu	iu	403-9
FTE (Full Time Equivalent) (antal per 1000 anställda)	13,8	19	iu	403-9
Olycksfall egen personal	6	iu	iu	403-9
Frånvarodagar egen personal	147	iu	iu	403-9
Safety Walks av ledningen	54	iu	iu	403-9
LTI (Lost Time Injury)	6,29	iu	iu	403-9
Beskrivning av vad och vilka som omfattas av ISO 45001	Hela verksamheten	Hela verksamheten	Hela verksamheten	403-9
För anställda: vanligaste olyckorna	Fall i samma nivå (snubbla, halka)	Fall i samma nivå (snubbla, halka)	i samband med service och underhåll och förflyttning på arbetsplatsen	403-9
För icke-anställda: vanligaste olyckorna	Fall i samma nivå (snubbla, halka)	Fall i samma nivå (snubbla, halka)	i samband med service och underhåll och förflyttning på arbetsplatsen	403-9

$LTI = \frac{\text{antal händelser} * 1000\,000}{\text{arbetade timmar}}$