

IMPLENIA AG (GROUP)

Glattpark (Opfikon) - Schweiz | Errichtung von Gebäuden
Unternehmensgröße: L | Beurteilungsumfang: Konzern

Gesamtbewertung

→ 75/100

Prozentsatz

93rd



Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 11 Jun 2025 Gültig bis: 11 Jun 2026

Gesamtbewertung

Prozentsatz

93rd

→ 75/100

Umwelt

Impact on score ●●●●

↘ 75/100

Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●●

↗ 81/100

Ethik

Impact on score ●○○○

→ 60/100

Nachhaltige Beschaffung

Impact on score ●●○○

↗ 73/100

Umwelt

Impact on score ●●●●

● ↘ 75/100

Umwelt | Richtlinien

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umweltrichtlinie für Produktverwendung
Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
Umweltrichtlinien für Biodiversität
Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase
Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase
Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen
Umweltrichtlinie für Wasser
Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kundengesundheit & -sicherheit
--------------------	---

Umwelt | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● → 25/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen

Umwelt | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

● → 75_{/100}

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Einsatz von Kontrollmechanismen, um Abwasserunreinigung zu vermeiden
Regelmäßige Analyse der Menge der größten Luftschadstoffe oder Überwachung der Qualität der Umgebungsluft (Prüfung der Menge an PM, NOx, SO2, VOC oder an Schwermetallen)
Design zur Reduzierung des für die Produktnutzung erforderlichen Ressourceneinsatzes
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
Qualitätsbewertung des Abwassers
Einsatz von Verfahren, die die Auswirkungen von Gewässerquerungen auf die Wasserqualität minimieren
Technologien oder Verfahren zum Recycling oder Wiederverwenden von Wasser
Sensibilisierungsschulung der Beschäftigten zu Fragen der lokalen Biodiversität und des lokalen Ökosystems
Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung
Wiederverwertung und Recycling von Baumaterial vor Abbrucharbeiten
Aktionen zur Kontrolle und Begrenzung der Ausbreitung invasiver Arten
Bereitstellung von Abfallsammelstellen, um das Recycling von Baumaterial zu vereinfachen
Andere Aktionen zur Reduzierung des Energieverbrauchs/der THG-Emissionen
Aktionen zur Wiederherstellung, Sanierung und Aufrechterhaltung der Gesundheit und des Funktionierens des Ökosystems nach Abschluss des Projekts
Energie- und/oder CO2-Audit
Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von Staub und Feinstaub zu vermeiden
Arbeitsprozesse oder Technologien wurden umgesetzt, um den Lärmpegel zu verringern
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Spezielle Behandlung und sichere Entsorgung von Gefahrstoffen
Rückverfolgungssystem für Gefahrstoffe vorhanden
Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken
Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material
Aktionen zur Verhinderung der Bodenverdichtung während des Betriebs, des Baus, der Installation von Geräten
Aktionen zur Vermeidung von Emissionen durch Luftschadstoffe und andere Umweltbelastungen (z. B. Lärm, Geruch, Erschütterung, Straßenverkehr und Licht)
Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von VOC, SO2, NOx oder Schwermetallen zu vermeiden
Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt
Aktionen zur Einbeziehung biodiversitätsfördernder Merkmale und Lebensräume in die Gestaltung von Betriebsstätten
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen
Einführung energieeffizienter Baupraktiken

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Keine Informationen zu Maßnahmen bezüglich Kundengesundheit und -sicherheit

Umwelt | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

● → 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

Die Zertifizierung des Umweltmanagementsystems deckt zwischen 51 % und 75 % des bewerteten Umfangs ab
ISO 14001 zertifiziert
ISO 50001 zertifiziert

Umwelt | Abdeckung

Multiplying factor

● 100/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Stärken

Belegende Dokumente zeigen eine außergewöhnlich hohe Abdeckung von Umweltaktionen oder -zertifizierungen in den Aktivitäten des Unternehmens
--

Umwelt | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Das Unternehmen berichtet an das Carbon Disclosure Project (CDP)
Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien
Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch
Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Erklärt Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten, die Aktivitäten wirken sich jedoch nicht negativ auf diese Gebiete aus (nicht geprüft)

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität	Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten
Niedrige Priorität	Deklariert das Gesamtgewicht des gefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor
Niedrige Priorität	Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Niedrige Priorität	Erklärt die Angabe des Gesamtgewichts des ungefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine Belege vor
Niedrige Priorität	Erklärt, über den gesamten Wasserverbrauch zu berichten, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor
Niedrige Priorität	Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen
Niedrige Priorität	Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers
Niedrige Priorität	Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Umwelt | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (5)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Works to avoid plastic pollution [NO]

www.banenor.no | 16 Nov 2023

Implenia, which is Bane NOR's general contractor on the Tangenvika railway bridge, has a special focus on avoiding littering and the spread of microplastics to Mjøsa. In collaboration with Hold Norge Rent, Implenia takes various measures to combat plastic pollution in the various projects they have around the country.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Nov. 2023 bis zum 1. Dez. 2028

Recycles sludge waste and cuts greenhouse gas emissions [NO]

anleggsmaskinen.no | 06 Feb 2023

By lowering the water content of the sludge, the dry matter can be used as filler within the project area. The water that is pressed out can then also be cleaned of contamination more easily. In addition, the pH value in the tunnel water is regulated, so that it is not harmful to be released into nature, explains tunnel project manager Adrian Morsund from Implenia Stangeland.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Feb. 2023 bis zum 1. März 2028

Teco 30 and Implenia develop hydrogen-powered construction sites in Norway

constructiondaily.news | 23 Apr 2021

The Norwegian hydrogen fuel cell company Teco 2030 has signed a five-year cooperation agreement with the Swiss infrastructure company Implenia Norge AS for the piloting of hydrogen-powered construction sites in Norway.It follows the Norwegian mandate that transport construction sites should be fossil-free by 2025.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Apr. 2021 bis zum 1. Mai 2026



A pavilion collapses on the Lokstadt construction site [DE]

www.toponline.ch | 02 Nov 2020

There was an accident on a construction site in Winterthur on Monday afternoon. The ceiling of a ten-meter-wide pavilion collapsed, as reported by “landbote.ch”. The cause of the collapse is still unclear. Nobody was injured in the collapse.Implenia is the owner of the construction site in question at Lockstadt in Winterthur. This is now checking the course of the accident. It is also unclear who is liable for the collapse.Because no people were injured in the accident, the incident is not being investigated by either the canton police or the city police for the time being.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Nov. 2020 bis zum 1. Dez. 2025



No records found for this company on Compliance Database

23 Apr 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 1. Apr. 2025 bis zum 1. Apr. 2030

Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●●

81/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien

Impact on score ●●●●

75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel
Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu den Menschenrechten externer Stakeholder
Mittlere Priorität	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog
Niedrige Priorität	Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde.

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen
--------------------	---

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Maßnahmen um die Integration von Geschlechtern und / oder Minderheiten am Arbeitsplatz zu fördern
Lokale Mitarbeitervertreter
Bewertungen der Auswirkungen, die mögliche Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel identifizieren
Bewusstseinsschulung zum Thema Diskriminierung und Belästigung
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit
Aktionen zur Eindämmung der Gefahrstoffexposition
Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen
Aktionen zur Vermeidung von Lärmbelastung
Aktionen zur Vermeidung von Unfälle durch Stürze
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Beschwerdemechanismus zu den Arbeitsbedingungen
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden
Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen
Aktionen zur Förderung der Chancengleichheit für alle am Arbeitsplatz
Auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zugeschnittenes Kompetenzentwicklungsprogramm
Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel
Aktionen zum Schutz von jungen Beschäftigten
Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden
Aktionen zur Gewährleistung des gleichen Lohns für gleiche Arbeit
Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern
Beschwerdemechanismus zu Menschenrechten externer Stakeholder
Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Vorhandene Weiterbildungs-, Mentoren- und/oder Förderprogramme für Frauen

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

● ↗ 100

/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

SA8000 Zertifizierung
ISO 45001 zertifiziert
Die Zertifizierung des Managementsystems für Arbeits- und Menschenrechte deckt über 75 % des bewerteten Umfangs ab

Arbeits- und Menschenrechte | Abdeckung

Multiplying factor

● 100

/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Stärken

Belegende Dokumente zeigen in den Aktivitäten des Unternehmens eine außergewöhnlich hohe Abdeckung von Aktionen oder Zertifizierungen im Bereich Arbeits- und Menschenrechte
--

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

● → 50

/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Bericht über das durchschnittliche unbereinigte geschlechtsspezifische Lohngefälle
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand
Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene
Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten
Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards
Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen
Berichterstattung über die Anzahl der Todesfälle

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Berichtet über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar
Niedrige Priorität	Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (12)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

FT-Statista Diversity Leaders ranking and full methodology

www.ft.com | 06 Dec 2023

Every year since 2019, Financial Times and Statista have sought the views of more than 100,000 employees across the continent to create the FT-Statista ranking of companies that may be considered Europe's Diversity Leaders. Implenia is ranked 624 with a score of 67.32.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Dez. 2023 bis zum 1. Jan. 2029



«Les mesures de protection contre le froid ne sont pas respectées»

www.20min.ch | 25 Jan 2023

Trois syndicats dénoncent, entre autres, l'absence de pauses supplémentaires sur des chantiers quand le mercure frise le zéro. Carlos Massas, secrétaire syndical de Syna, a rappelé, quant à lui, les «difficultés à accéder aux chantiers» pour les organisations syndicales. Celles-ci ont indiqué vouloir s'adresser à l'Office cantonal de l'inspection et des relations du travail (OCIRT) pour que des contrôles plus nombreux soient effectués. Pour le chantier de la rue des Savoises, a expliqué Thierry Horner, «nous allons écrire à l'OCIRT et à l'Inspection paritaire des entreprises, afin qu'ils auditionnent les

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2023 bis zum 1. Feb. 2028



World's Most Trustworthy Companies 2023

www.newsweek.com | 01 Jan 2023

To find the most trustworthy companies in the world, Newsweek and global data research firm Statista completed an extensive survey of over 70,000 participants, gathering 269,000 evaluations of companies that people trust as a customer, as an investor and as an employee. Implenia is ranked 3rd on the list.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Jan. 2023 bis zum 1. Feb. 2028



These are the Most Family-Friendly Employers in 2022 [DE]

www.freundin.de | 21 Sep 2022

Implenia Germany was among the most Family-Friendly Employers in Germany for the year of 2022.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Sept. 2022 bis zum 1. Okt. 2027



Accords d'entreprise chez IMPLENIA FRANCE SA

www.droits-salaries.com | 27 Jul 2022

Les négociations entre la direction de IMPLENIA FRANCE SA et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez IMPLENIA FRANCE SA précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Dez. 2021 bis zum 1. Jan. 2027



Social plan for Implenla construction workers in Graubünden [DE]

www.unia.ch | 30 Aug 2021

Despite the good order situation, Implenla wants to lay off 150 employees at the Graubünden locations. Unia sharply criticizes this purely profitability-driven approach. The unions were at least able to negotiate a fair social plan together with the employees.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Aug. 2021 bis zum 1. Sept. 2026



Implenla se restructure, 150 emplois menacés

www.24heures.ch | 04 May 2021

Restructuration au groupe de construction Implenla: l'entreprise prévoit de fermer plusieurs unités aux Grisons. D'ici la fin de l'année, le groupe entend se retirer de la construction de routes, du génie civil et du bâtiment. Jusqu'à 150 emplois sont menacés.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Mai 2021 bis zum 1. Juni 2026



Swiss construction firm Implenla to shrink workforce by 2,000 by 2023

economictimes.indiatimes.com | 27 Oct 2020

Swiss construction and real estate firm Implenla plans to shrink its workforce by up to 2,000 full-time jobs by 2023, the group said on Tuesday, roughly 750 of which would be through lay-offs.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Nov. 2020 bis zum 1. Dez. 2025



Implenla is cutting 2,000 jobs: 250 redundancies in Switzerland [DE]

www.luzernerzeitung.ch | 27 Oct 2020

The Implenla construction group wants to save over 50 million francs a year by 2023. In Switzerland, 250 employees are laid off. This is also a result of weak leadership.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Okt. 2020 bis zum 1. Nov. 2025



These are the 400 most family-friendly employers in 2020 [DE]

www.freundin.de | 14 Oct 2020

Freundin and kununu determined the most family-friendly employers in Germany and Austria in a large study. Implenia AG is ranked at #8 in the list.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Okt. 2020 bis zum 1. Nov. 2025



Construction company Implenia closes location in Rümmingen [DE]

www.badische-zeitung.de | 04 Sep 2020

45 employees are affected: the Swiss construction group Implenia closes its operations in Rümmingen. The locations in Freiburg and Basel are not at risk, it is said.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Nov. 2020 bis zum 1. Dez. 2025



No records found for this company on Compliance Database

23 Apr 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 1. Apr. 2025 bis zum 1. Apr. 2030

Ethik Impact on score ●○○○

● → 60/100

Ethik | Richtlinien Impact on score ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Richtlinien zum Thema Korruption
Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen
Standardrichtlinien zu ethischen Themen
Politik zum Datenschutz
Richtlinie für Interessenskonflikte
Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug
--------------------	---

Ethik | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Ethik | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

● ↘ 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt
Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt
Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten
Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten
Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern
Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten
Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigt Zugriff oder Offenlegung

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrige Priorität

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ethik | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

● ↗ 75/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

Spezifische Zertifizierung im Bereich Ethik

Ethik | Abdeckung

Multiplying factor

● 25/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität

Belegende Dokumente zeigen eine niedrige Abdeckung von Ethikaktionen oder -zertifizierungen in den Aktivitäten des Unternehmens

Ethik | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

● ↗ 100/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Außerordentliche Berichterstattung zum Thema Ethik
Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Ethik | 360° Watch

Impact on score ●●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (3)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Construction aux Grisons: la Comco enquête à nouveau

www.tdg.ch | 26 Jun 2020

La Commission de la concurrence soupçonne de nouveaux accords de soumission entre plusieurs entreprises de construction aux Grisons.L'affaire du cartel illégal de la construction dans les Grisons s'était close avec le versement par le numéro un suisse de la construction, Implenia, de 1 million de francs au Canton à titre compensatoire. Au final les quinze firmes impliquées avaient versé des compensations pour un total de 9 millions.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Juni 2020 bis zum 1. Juli 2030



Grosses tensions entre Implenia et l'ONU

www.thegenevaobserver.com | 29 Jan 2020

L'audit du projet de rénovation du Palais des Nations a fait apparaître des problèmes dans la gestion des contrats. L'enquête du Geneva Observer et du Temps en révèle les conséquences autour d'un conflit qui a opposé Implenia, le géant de la construction suisse, à l'ONU.Des retards possibles et des surcoûts dans la réalisation du projet et la possibilité que la transparence des façades en verre d'un édifice conçu comme le nouveau fleuron architectural du quartier des Nations soit altérée par un problème de condensation.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Apr. 2020 bis zum 1. Mai 2030



No records found for this company on Compliance Database

23 Apr 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 1. Apr. 2025 bis zum 1. Apr. 2030

Nachhaltige Beschaffung

Impact on score ●●○○

73/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien

Impact on score ●●●●

100/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Außerordentliche Richtlinie zum Thema Nachhaltige Beschaffung

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zum Kauf von Holz und Holzprodukten aus nachhaltigen Quellen

Niedrige Priorität Erklärt Richtlinie zu Konfliktmineralien, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen

Impact on score ●○○○

0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen

Impact on score ●●●●

100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)
Lieferanten mit guten Ergebnissen in Umwelt- und Sozialfragen haben Zugang zu besonderen Anreizen (z. B. Lieferantenauszeichnungen, bevorzugtes Lieferantenprogramm, Zugang zu Ausschreibungen).
Integration CSR Richtlinien in die Leistungsbeurteilung der Einkaufsabteilung
Integration von sozialen und ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge
Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette
Vor-Ort Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten
CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt
Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Erklärt das Vorhandensein von Maßnahmen zum Thema Konfliktmineralien, stellt aber keine belegenden Unterlagen zur Verfügung
--------------------	---

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen

Impact on score ●●●○

● ↗ 75/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

SA8000 Zertifizierung

Nachhaltige Beschaffung | Abdeckung

Multiplying factor

● 50/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Belegende Dokumente zeigen eine mittlere Abdeckung von Aktionen zur nachhaltigen Beschaffung in den Aktivitäten des Unternehmens oder der Lieferantenbasis
Niedrige Priorität	Berichtet über einen Prozentsatz der Lieferanten, für die Informationen zu Konfliktmineralien verfügbar sind (z. B. CMRT), es sind jedoch keine belegenden Dokumente vorhanden.

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung

Impact on score ●●●○

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Der Wert der gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Standard Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung
Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Erklärt die Angabe des Prozentsatzes an zertifiziertem Holz oder holzbasierten Produkten / Materialien, jedoch keine unterstützenden Unterlagen verfügbar
Niedrige Priorität	Keine Informationen zu Due-Diligence-Berichterstattung hinsichtlich Konfliktmineralien
Niedrige Priorität	Keine Informationen zur Berichterstattung über den Prozentsatz an recyceltem Holz, Holzprodukten oder holzbasierten Materialien

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database 23 Apr 2025	360° Watch Auswirkung auf die Bewertung Neutral Schweregrad k. A. gültig vom 1. Apr. 2025 bis zum 1. Apr. 2030
--	--

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.