

IMPLENIA AG (GROUP)

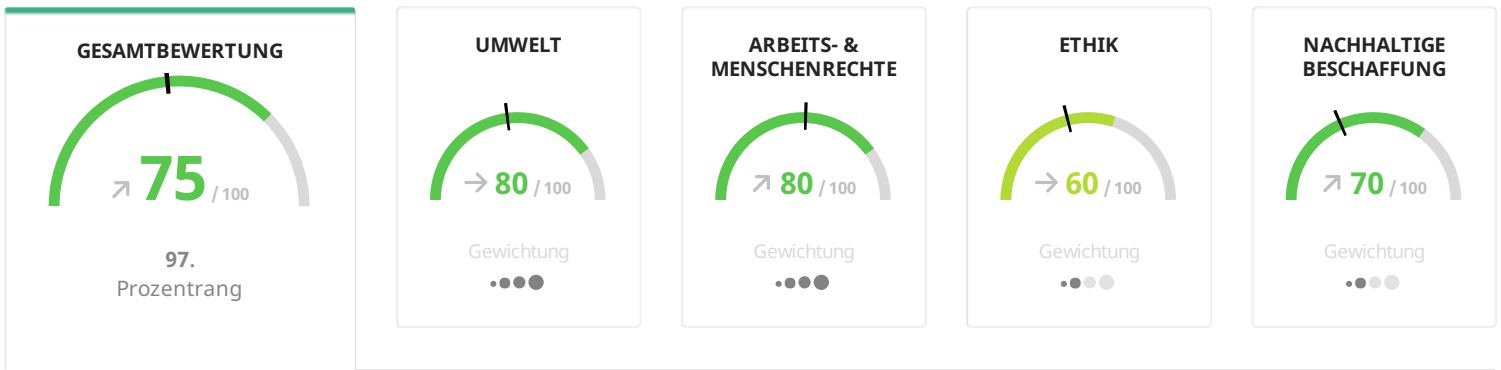
Glattpark (Opfikon) - Schweiz | Errichtung von Gebäuden
 EVID: ZQ876360



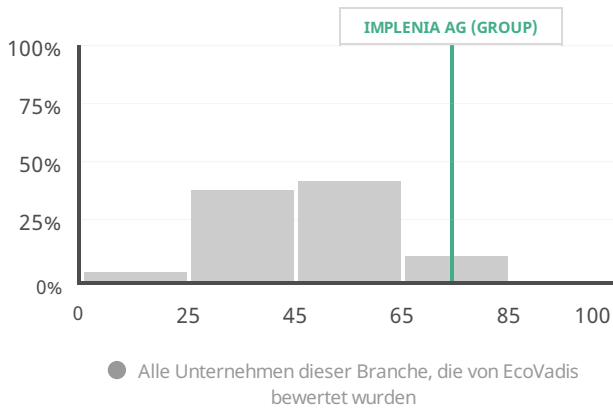
Veröffentlichungsdatum: 6. Mai 2024

Gültig bis: 6. Mai 2025

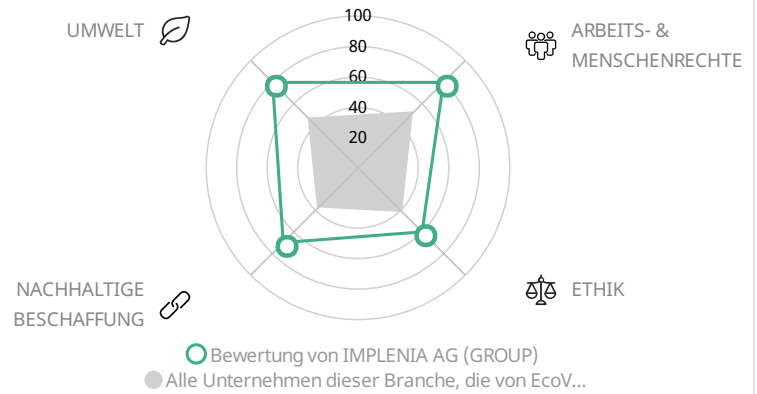
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken

Richtlinien

Stärken

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinien für Biodiversität

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen

Aktionen

Stärken

Aktionen zur Einbeziehung biodiversitätsfördernder Merkmale und Lebensräume in die Gestaltung von Betriebsstätten

Aktionen zur Kontrolle und Begrenzung der Ausbreitung invasiver Arten

Aktionen zur Verhinderung der Bodenverdichtung während des Betriebs, des Baus, der Installation von Geräten

Aktionen zur Wiederherstellung, Sanierung und Aufrechterhaltung der Gesundheit und des Funktionierens des Ökosystems nach Abschluss des Projekts

Andere Aktionen zur Reduzierung des Energieverbrauchs/der THG-Emissionen

Rückverfolgungssystem für Gefahrstoffe vorhanden

Spezielle Behandlung und sichere Entsorgung von Gefahrstoffen

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung

Bereitstellung von Abfallsammelstellen, um das Recycling von Baumaterial zu vereinfachen

Wiederverwertung und Recycling von Baumaterial vor Abbrucharbeiten

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von VOC, SO₂, NO_x oder Schwermetallen zu vermeiden

Aktionen zur Vermeidung von Emissionen durch Luftschadstoffe und andere Umweltbelastungen (z. B. Lärm, Geruch, Erschütterung, Straßenverkehr und Licht)

Einsatz von Kontrollmechanismen, um Abwasserunreinigung zu vermeiden
Qualitätsbewertung des Abwassers
Standorteigene oder externe Abwasserreinigungsanlagen
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Einführung energieeffizienter Baupraktiken
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Arbeitsprozesse oder Technologien wurden umgesetzt, um den Lärmpegel zu verringern
Kauf von verifizierten Emissionsgutschriften
Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen
Technologien oder Verfahren zum Recycling oder Wiederverwenden von Wasser
Energie- und/oder CO2-Audit
ISO 50001 zertifiziert
ISO 14001 zertifiziert
Maßnahmen zur Verringerung des Wasserverbrauchs von Gebäuden/Anlagen
Lösungen für Gebäude / Anlage, um Nutzung von erneuerbaren Energien zu integrieren
Maßnahmen, um Energieverbrauch von Gebäuden / Fabriken zu reduzieren
Einsatz von Verfahren, die die Auswirkungen von Gewässerquerungen auf die Wasserqualität minimieren
Produkte ermöglichen HQE (oder gleichwertiger) Ansatz
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von Staub und Feinstaub zu vermeiden
Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert
Ergebnisse
Stärken
Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen
Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards

Erklärt Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten, die Aktivitäten wirken sich jedoch nicht negativ auf diese Gebiete aus (nicht geprüft)

Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Das Unternehmen berichtet an das Carbon Disclosure Project (CDP)

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Produktverwendung

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kundengesundheit & -sicherheit

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Informationen zu Maßnahmen bezüglich Kundengesundheit und -sicherheit

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Niedrig

Keine externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Niedrig

Erklärt, über den gesamten Wasserverbrauch zu berichten, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Menschenrechte externer Stakeholder

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie deckt auch Subunternehmer ab, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Aktionen

Stärken

Auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zugeschnittenes Kompetenzentwicklungsprogramm

Das Unternehmen erklärt, dass sein Hauptbetrieb (seine Hauptbetriebe) in einer Region angesiedelt sind, in der das Recht auf Vereinigungsfreiheit nicht durch lokale Gesetze/Vorschriften eingeschränkt ist (nicht verifiziert)

Aktionen zum Schutz von Mitarbeiter*innen in engen Räumen

Aktionen zur Vermeidung von Unfälle durch Stürze

Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit

Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden

Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Aktionen zum Schutz von jungen Beschäftigten

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Vorhandene Weiterbildungs-, Mentoren- und/oder Förderprogramme für Frauen

Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 45001 zertifiziert

ISO 45001 zertifiziert

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)

Beteiligungsplan für Mitarbeiter (nicht beschränkt auf Führungskräfteebene)
Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Beschwerdemechanismus für externe und interne Stakeholder zur Meldung von Auswirkungen auf die Menschenrechtssituation im Umfeld
Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Aktionen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern
Lokale Mitarbeitervertreter
Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Kommunikationsstrukturen, die den Mitarbeitenden ein Mitspracherecht bezüglich Ihrer Arbeitsbedingungen geben
Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen
Aktionen zur Förderung der internen Mobilität
Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern
Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Ergebnisse
Stärken
Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene
Berichterstattung über die Anzahl der Todesfälle
Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen
Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards
Bericht über das durchschnittliche unbereinigte geschlechtsspezifische Lohngefälle
Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten
Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog

Niedrig Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde.

Niedrig Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrig Keine externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Niedrig Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie zum Thema wettbewerbswidrige Praktiken

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um über wettbewerbswidrige Praktiken zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bereitstellung von Richtlinien zur Interaktion mit Wettbewerber für Haupt-Mitarbeiter

Risikobewertungen zu wettbewerbswidrigen Praktiken durchgeführt

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um wettbewerbswidrige Praktiken zu verhindern

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Standard Berichterstattung zum Thema Ethik

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Belegende Dokumente zeigen eine mittlere Abdeckung von Ethikaktionen oder -zertifizierungen in den Aktivitäten des Unternehmens

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Aktionen

Stärken

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Integration CSR Richtlinien in die Leistungsbeurteilung der Einkaufsabteilung

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Ergebnisse

Stärken

Der Wert der gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Standard Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt Richtlinie zu Konfliktmineralien, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig

Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur nachhaltigen Beschaffung von Holz und Holzprodukten

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Belegende Dokumente zeigen eine mittlere Abdeckung von Aktionen zur nachhaltigen Beschaffung in den Aktivitäten des Unternehmens oder der Lieferantenbasis

Mittel

Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

Niedrig

Erklärt das Vorhandensein von Maßnahmen zum Thema Konfliktmineralien, stellt aber keine belegenden Unterlagen zur Verfügung

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Informationen zu Due-Diligence-Berichterstattung hinsichtlich Konfliktmineralien

Niedrig

Keine externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Niedrig

Keine Informationen zur Berichterstattung über den Prozentsatz an recyceltem Holz, Holzprodukten oder holzbasierten Materialien

Niedrig

Keine Informationen zur Berichterstattung über den Prozentsatz an zertifiziertem Holz, Holzprodukten oder holzbasierten Materialien

360-Watch-Ergebnisse

6. Dez. 2023 | <https://www.ft.com/content...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Dez. 2023 bis zum 1. Jan. 2029

Betroffene Themen



FT-Statista Diversity Leaders ranking and full methodology

Every year since 2019, Financial Times and Statista have sought the views of more than 100,000 employees across the continent to create the FT-Statista ranking of companies that may be considered Europe's Diversity Leaders. Implenla is ranked 624 with a score of 67.32.

16. Nov. 2023 | <https://www.banenor.no/pro...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Nov. 2023 bis zum 1. Dez. 2028

Betroffene Themen



Works to avoid plastic pollution [NO]

Implenia, which is Bane NOR's general contractor on the Tangenvika railway bridge, has a special focus on avoiding littering and the spread of microplastics to Mjøsa. In collaboration with Hold Norge Rent, Implenla takes various measures to combat plastic pollution in the various projects they have around the country.

6. Feb. 2023 | <https://anleggsmaskinen.no...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Feb. 2023 bis zum 1. März 2028

Betroffene Themen



Recycles sludge waste and cuts greenhouse gas emissions [NO]

By lowering the water content of the sludge, the dry matter can be used as filler within the project area. The water that is pressed out can then also be cleaned of contamination more easily. In addition, the pH value in the tunnel water is regulated, so that it is not harmful to be released into nature, explains tunnel project manager Adrian Morsund from Implenla Stangeland.

25. Jan. 2023 | <https://www.20min.ch/fr/st...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Jan. 2023 bis zum 1. Feb. 2028

Betroffene Themen



«Les mesures de protection contre le froid ne sont pas respectées»

Trois syndicats dénoncent, entre autres, l'absence de pauses supplémentaires sur des chantiers quand le mercure frise le zéro. Carlos Massas, secrétaire syndical de Syna, a rappelé, quant à lui, les «difficultés à accéder aux chantiers» pour les organisations syndicales. Celles-ci ont indiqué vouloir s'adresser à l'Office cantonal de l'inspection et des relations du travail (OCIRT) pour que des contrôles plus nombreux soient effectués. Pour le chantier de la rue des Savoises, a expliqué Thierry Horner, «nous allons écrire à l'OCIRT et à l'Inspection paritaire des entreprises, afin qu'ils auditionnent les travailleurs et qu'ils interviennent auprès d'Implenia».

1. Jan. 2023 | <https://www.newsweek.com/r...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Jan. 2023 bis zum 1. Feb. 2028

Betroffene Themen



World's Most Trustworthy Companies 2023

To find the most trustworthy companies in the world, Newsweek and global data research firm Statista completed an extensive survey of over 70,000 participants, gathering 269,000 evaluations of companies that people trust as a customer, as an investor and as an employee. Implenla is ranked 3rd on the list.

21. Sep. 2022 | <https://www.freundin.de/li...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Sep. 2022 bis zum 1. Okt. 2027

Betroffene Themen



These are the Most Family-Friendly Employers in 2022 [DE]

Implenia Germany was among the most Family-Friendly Employers in Germany for the year of 2022.

27. Juli 2022 | <http://www.droits-salaries...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Dez. 2021 bis zum 1. Jan. 2027

Betroffene Themen



Accords d'entreprise chez IMPLENIA FRANCE SA

Les négociations entre la direction de IMPLENIA FRANCE SA et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez IMPLENIA FRANCE SA précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

30. Aug. 2021 | <http://www.unia.ch/de/aktu...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Aug. 2021 bis zum 1. Sep. 2026

Betroffene Themen



Social plan for Implenia construction workers in Graubünden [DE]

Despite the good order situation, Implenia wants to lay off 150 employees at the Graubünden locations. Unia sharply criticizes this purely profitability-driven approach. The unions were at least able to negotiate a fair social plan together with the employees.

4. Mai 2021 | <https://www.24heures.ch/im...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Mai 2021 bis zum 1. Juni 2026

Betroffene Themen



Implenia se restructure, 150 emplois menacés

Restructuration au groupe de construction Implenia: l'entreprise prévoit de fermer plusieurs unités aux Grisons. D'ici la fin de l'année, le groupe entend se retirer de la construction de routes, du génie civil et du bâtiment. Jusqu'à 150 emplois sont menacés.

23. Apr. 2021 | <http://constructiondaily.n...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Apr. 2021 bis zum 1. Mai 2026

Betroffene Themen



Teco 30 and Implenia develop hydrogen-powered construction sites in Norway

The Norwegian hydrogen fuel cell company Teco 2030 has signed a five-year cooperation agreement with the Swiss infrastructure company Implenia Norge AS for the piloting of hydrogen-powered construction sites in Norway. It follows the Norwegian mandate that transport construction sites should be fossil-free by 2025.

2. Nov. 2020 | <https://www.toponline.ch/n...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Nov. 2020 bis zum 1. Dez. 2025

Betroffene Themen



A pavilion collapses on the Lokstadt construction site [DE]

There was an accident on a construction site in Winterthur on Monday afternoon. The ceiling of a ten-meter-wide pavilion collapsed, as reported by "landbote.ch". The cause of the collapse is still unclear. Nobody was injured in the collapse. Implenia is the owner of the construction site in question at Lokstadt in Winterthur. This is now checking the course of the accident. It is also unclear who is liable for the collapse. Because no people were injured in the accident, the incident is not being investigated by either the canton police or the city police for the time being.

27. Okt. 2020 | <https://economictimes.indi...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Nov. 2020 bis zum 1. Dez. 2025

Betroffene Themen



Swiss construction firm Implenia to shrink workforce by 2,000 by 2023

Swiss construction and real estate firm Implenia plans to shrink its workforce by up to 2,000 full-time jobs by 2023, the group said on Tuesday, roughly 750 of which would be through lay-offs.

27. Okt. 2020 | <https://www.luzernerzeitun...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Okt. 2020 bis zum 1. Nov. 2025

Betroffene Themen



Implenia is cutting 2,000 jobs: 250 redundancies in Switzerland [DE]

The Implenia construction group wants to save over 50 million francs a year by 2023. In Switzerland, 250 employees are laid off. This is also a result of weak leadership.

14. Okt. 2020 | <https://www.freundin.de/li...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Okt. 2020 bis zum 1. Nov. 2025

Betroffene Themen



These are the 400 most family-friendly employers in 2020 [DE]

Freundin and kununu determined the most family-friendly employers in Germany and Austria in a large study. Implenia AG is ranked at #8 in the list.

4. Sep. 2020 | <https://www.badische-zeitu...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Nov. 2020 bis zum 1. Dez. 2025

Betroffene Themen



Construction company Implenia closes location in Rümmingen [DE]

45 employees are affected: the Swiss construction group Implenia closes its operations in Rümmingen. The locations in Freiburg and Basel are not at risk, it is said.

26. Juni 2020 | <https://www.tdg.ch/constru...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Juni 2020 bis zum 1. Juli 2025

Betroffene Themen



Construction aux Grisons: la Comco enquête à nouveau

La Commission de la concurrence soupçonne de nouveaux accords de soumission entre plusieurs entreprises de construction aux Grisons. L'affaire du cartel illégal de la construction dans les Grisons s'était close avec le versement par le numéro un suisse de la construction, Implenla, de 1 million de francs au Canton à titre compensatoire. Au final les quinze firmes impliquées avaient versé des compensations pour un total de 9 millions.

24. Feb. 2020 | <https://www.bzbasel.ch/bas...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Feb. 2020 bis zum 1. März 2025

Betroffene Themen



Nature conservationists against Implenla: What's behind the dispute over Schwinbach Süd [DE]

The construction project near the Goetheanum divides the Arlesheim community. While the conservationists are storming, the construction company justifies itself. Implenla will plant 23 additional trees on the site - and only have to clear around 14 for the construction phase. A natural environment design is planned. However, 186 objections have been received against the project, which is located on Arlesheim soil directly on the cantonal and municipal border with Solothurn and Dornach.

29. Jan. 2020 | <https://www.thegenevaobser...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Apr. 2020 bis zum 1. Mai 2025

Betroffene Themen



Grosses tensions entre Implenla et l'ONU

L'audit du projet de rénovation du Palais des Nations a fait apparaître des problèmes dans la gestion des contrats. L'enquête du Geneva Observer et du Temps en révèle les conséquences autour d'un conflit qui a opposé Implenla, le géant de la construction suisse, à l'ONU. Des retards possibles et des surcoûts dans la réalisation du projet et la possibilité que la transparence des façades en verre d'un édifice conçu comme le nouveau fleuron architectural du quartier des Nations soit altérée par un problème de condensation.

5. Nov. 2019 | <https://www.tdg.ch/news/ne...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Nov. 2019 bis zum 1. Dez. 2024

Betroffene Themen



Le Conseil œcuménique des Églises se met au vert pour construire son village

Green Village est le premier projet de développement genevois à obtenir le label « One Planet Living ». Fondée par le WWF Suisse et Implenla, l'association qui porte ce label promeut le développement de quartiers durables.

2. Okt. 2019 | <https://www.lemoniteur.fr/...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Okt. 2019 bis zum 1. Nov. 2024

Betroffene Themen



Implenla s'apprête à construire une tour en bois de 80 m

En collaboration avec Duplex Architectes et le bureau d'ingénieurs WaltGalmarini, Implenla construit la première tour en bois de Suisse, haute de 80 m. Un projet de plus de 100 millions de francs suisses (91 M€). Les plafonds composites bois-béton, nouvellement développés, présenteront d'ailleurs la même épaisseur de construction que les plafonds en béton classiques, mais seront considérablement allégés et leur production générera nettement moins d'émissions de gaz à effet de serre. La durabilité écologique devra également être garantie dans le cadre de l'exploitation ultérieure du bâtiment : grâce à des modules photovoltaïques insérés dans la façade, il sera producteur d'énergie et couvrira de manière autonome une partie de sa consommation d'électricité.

25. Apr. 2024 |


Auswirkung auf die Bewertung


Neutral →


gültig vom 7. Mai 2024 bis zum 25. Mai 2029


No records found for this company on Compliance Database


Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

-  Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.

-  Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

-  Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Arbeits- und Menschenrechte.

-  Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Nachhaltige Beschaffung.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.