

IMPLENIA AG (GROUP)

Suisse | Construction de bâtiments

! Opérations significatives dans au moins un pays à risque



Date de publication : 2 mai 2022

Valable jusqu'au : 2 mai 2023

Performance en matière de RSE

Insuffisante

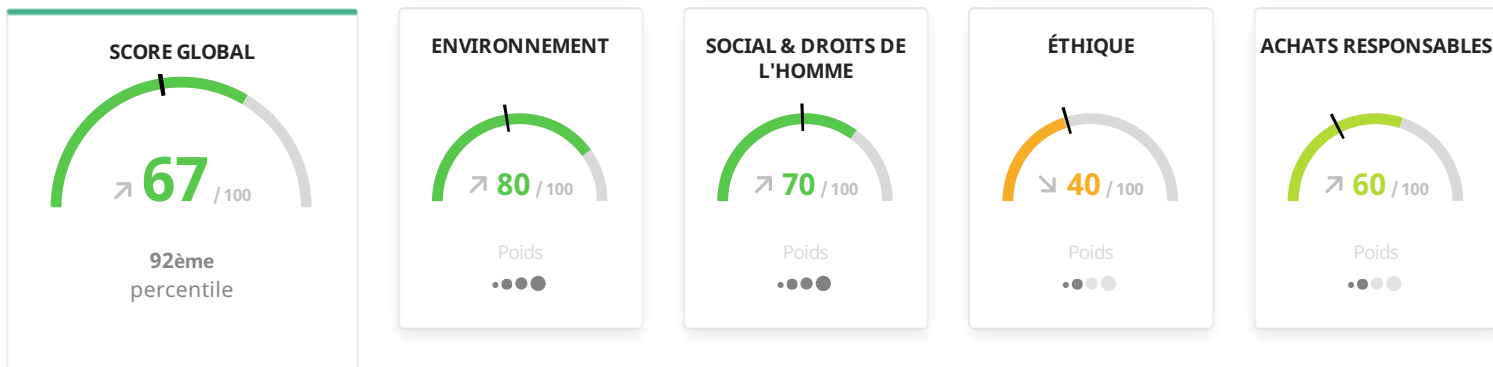
Partielle

Adaptée

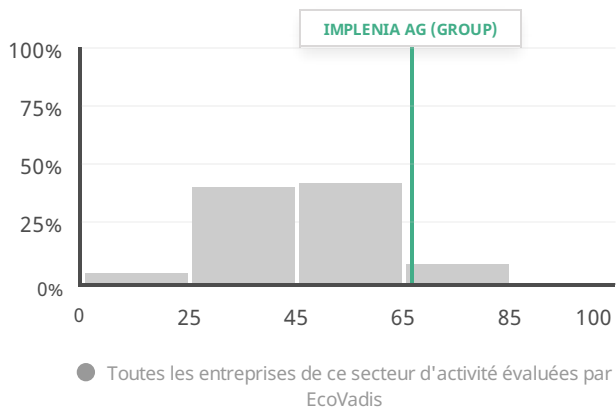
Avancée

Excellente

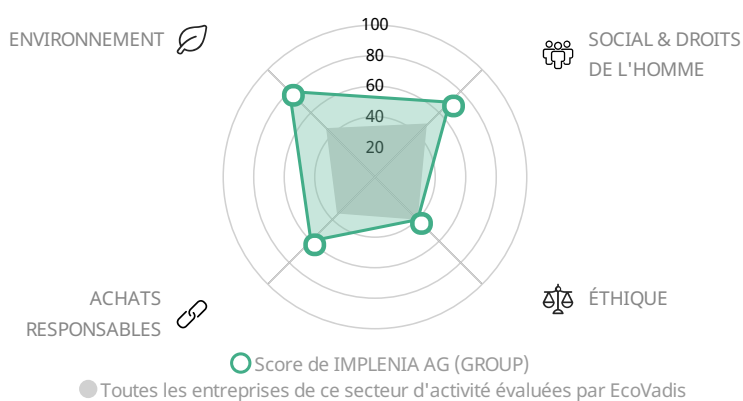
Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces (44)

Politiques

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur l'utilisation des produits

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la pollution de l'air

Politique environnementale sur l'eau

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Adhésion à une initiative externe sur les enjeux environnementaux [CEO4climate]

Actions

Forces

Traitement et conditionnement des déchets conventionnels pour faciliter leur élimination propre

Processus de travail à l'échelle de l'entreprise pour l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de marchandises dangereuses

Adoption de mesures de contrôle en vue de prévenir la pollution des eaux pluviales

Evaluation de la qualité des eaux usées

Installations de traitement des eaux usées sur site ou hors site

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Adoption de pratiques de construction économes en énergie

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Procédure d'alerte et de réponse d'urgence spécifique à l'entreprise en matière de pollution locale

Achat de crédits de compensation carbone vérifiés

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Audit énergétique et/ou carbone

Evaluation des risques ou analyse des activités ayant un impact potentiel sur la biodiversité

Programme de sensibilisation ou de formation des employés sur le transport des marchandises dangereuses et des produits chimiques

Utilisation de matériaux de substitution au ciment/chaux

Mesures pour réduire la consommation d'énergie

Mesures formelles pour réduire le niveau de bruit sur les sites de construction/ lieu de travail

Formation de sensibilisation des employés à la conservation de l'eau

Solutions pour l'utilisation des énergies renouvelables dans les bâtiments/usines

Mesures pour réduire la consommation d'énergie des bâtiments/ des usines

Produits permettant des démarches HQE (ou équivalentes)

Mesures concrètes mises en place pour éviter la congestion des routes autour des sites de construction/d'aménagement

Mesures formelles visant à réduire les émissions de poussière sur les chantiers/sites

Mesures pour réutiliser ou recycler les déchets

Mesures de gestion des déchets

Mesures pour limiter l'impact sur l'environnement local ou les animaux

Mesures concernant la manipulation des substances dangereuses

Certification ISO 14001 couvrant plus de 81% des sites d'activité

Résultats

Forces

Reporting en conformité avec les normes GRI (option « essentielle »)

Déclare des sites ou activités situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité, mais n'affectant pas ces zones négativement (non vérifié)

Valeur totale du reporting du Scope 2 confirmée par les documents justificatifs

Valeur totale du reporting du Scope 1 confirmée par les documents justificatifs

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting sur les émissions de GES périmètre/scope 2

Reporting sur les émissions de GES périmètre/scope 1

Points d'amélioration (10)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de biodiversité

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reportings disponibles sur les problématiques environnementales, mais certains sujets clés n'ont pas été couverts

Faible

Pas d'information sur l'assurance externe du reporting développement durable

Faible

Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet de la consommation d'eau totale

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux

Faible

Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Faible

Pas d'information relative au reporting sur le poids total des polluants émis dans l'eau

Faible

Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés



Social & Droits de l'Homme

Poids ●●●●

Forces (49)

Politiques

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés

Politique de droits de l'homme et du travail sur les droits de l'Homme des parties prenantes externes

Politique sociale et des droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique de droits de l'homme et du travail sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Politique de droits de l'homme et du travail sur la gestion des carrières et la formation

Politique de droits de l'homme et du travail sur le dialogue social

Politique de droits de l'homme et du travail sur les conditions de travail

Politique de droits de l'homme et du travail sur la santé et la sécurité des employés

Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et des droits de l'homme

La politique de santé et de sécurité couvre également les sous-traitants travaillant sur dans les locaux de l'entreprise

Actions

Forces

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Actions visant à promouvoir l'inclusion des genres au travail

La mise en place de programmes de développement pour femmes, de mentorat et/ou de parrainage
Certifié ISO 45001 sur plus de 81% des sites opérationnels
Convention collective en place
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Processus de rémunération (p. ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires) communiqué aux salariés
Régime de primes lié à la performance de l'entreprise
Organisation flexible du travail accessible aux salariés (p. ex. travail à distance, horaires flexibles)
Couverture des salariés en soins de santé
Procédure d'alerte pour signaler les impacts sur les droits de l'Homme des tiers
Procédure d'alerte concernant les questions de discrimination et/ou de harcèlement
Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail
Formation des sous-traitants travaillant dans les locaux de l'entreprise sur les questions de santé et de sécurité
Plan de préparation aux situations d'urgence pour tous les employés (p. ex. exercices incendie)
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Audits internes sur les problématiques de santé & sécurité
Fourniture d'équipements individuels de protection pour tous les employés concernés
Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés
Procédure d'alerte contre le travail des enfants, le travail forcé & le trafic d'êtres humains
Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle
Session interactive avec les employés au sujet des conditions de travail
Bilan de santé obligatoire pour tous les employés
Mesures préventives contre le stress
Mesures favorisant la mobilité interne
Formation visant à développer les compétences
Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés
Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail

Résultats

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Reporting en conformité avec les normes GRI (option « essentielle »)

Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres

Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting sur le pourcentage de femmes à des postes de direction

Reporting du taux de gravité des accidents

Reporting du taux de fréquence des accidents

Points d'amélioration (5)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information sur l'adhésion à des initiatives externes liées aux questions de pratiques sociales et de droits de l'homme

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reportings disponibles sur les droits de l'homme et du travail, mais certains sujets clés n'ont pas été couverts [La déclaration est obsolète, c'est-à-dire qu'elle date de plus de deux années civiles]

Faible

Déclare que des personnes de moins de 18 ans, travaillant ou vivant dans des sites de production, sont exposées à des risques émanant de produits chimiques, de pesticides, de machines ou d'outils, de la poussière ou du froid, de la chaleur ou du bruit

Faible

Pas d'information sur l'assurance externe du reporting développement durable

Faible

Pas d'information relative au reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé [la déclaration est obsolète, c'est-à-dire datant de plus de deux années civiles]



Éthique

Poids ●●●●

Forces (26)

Politiques

Forces

Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique

Politique sur les conflits d'intérêts

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Signature des politiques d'éthique par les employés

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

Politique sur les problématiques de pratiques anticoncurrentielles

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Actions

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les pratiques anticoncurrentielles

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Systèmes de certification en matière de corruption [ISO 37001]

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Fourniture de directives concernant l'interaction avec les concurrents aux salariés clés

Évaluations des risques de pratiques anticoncurrentielles effectuées

Évaluations des risques de corruption effectuées

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Formation de sensibilisation pour prévenir les pratiques anticoncurrentielles

Résultats

Forces

Reporting en conformité avec les normes GRI (option « essentielle »)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration (9)

Politiques


Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Aucune information sur l'adhésion à des initiatives externes sur les enjeux d'éthique

Faible	Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude
Actions	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	La documentation justificative démontre un faible niveau de couverture des actions relatives à l'éthique à travers les opérations de l'entreprise
Faible	Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption
Faible	Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption
Résultats	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Déclare un reporting RSE en matière d'éthique mais aucune documentation disponible
Moyenne	La Veille 360° a identifié au moins une controverse, une amende ou une pénalité significative concernant des enjeux éthiques au cours des dix dernières années (voir articles signalés par une flèche rouge descendante dans la section Veille 360°).
Moyenne	La Veille 360° a identifié au moins un rapport défavorable significatif concernant des pratiques anticoncurrentielles.
Faible	Pas d'information sur l'assurance externe du reporting développement durable

	Achats Responsables	Poids ●●●●
Forces (8)		
Politiques		
Forces		
Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux		
Actions		
Forces		
Le code de conduite RSE pour les fournisseur est mis en œuvre		
Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux ou sociaux		
Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales		
Intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs		
Résultats		
Forces		
Reporting en conformité avec les normes GRI (option « essentielle »)		
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable		
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)		
Points d'amélioration (11)		

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Aucune information concernant une politique sur les questions de minerais du conflit

Faible

Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables du bois et des produits à base de bois

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Déclare avoir mené une analyse des risques RSE (c.-à-d. au préalable des évaluations fournisseurs ou des audits) mais aucune documentation disponible

Moyenne

La documentation justificative démontre un niveau moyen de couverture des actions relatives aux achats responsables dans l'ensemble de la base de fournisseurs/opérations de l'entreprise

Moyenne

Déclare être certifié sur la traçabilité du bois ou des produits dérivés du bois, mais aucune documentation justificative fournie

Faible

Déclare que les fournisseurs performants sur les questions environnementales et sociales ont accès à des incitations spécifiques (par exemple, attribution de prix aux fournisseurs, programme de fournisseur préférentiel, accès aux appels d'offre), mais aucune documentation à l'appui.

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Nombre insuffisant d'indicateurs clé de performance (KPI) déclarés sur les achats responsables [La déclaration est obsolète, c'est-à-dire qu'elle date de plus de deux années civiles]

Faible

Aucune information de disponible sur un système de reporting concernant les minerais du conflit

Faible

Pas d'information sur l'assurance externe du reporting développement durable

Faible

Aucun reporting sur le pourcentage de bois recyclé ou de produits / matériaux à base de bois

Faible

Aucun reporting sur le pourcentage de bois certifié ou de produits dérivés / matériaux à base de bois certifiés

Observations « Veille 360° »

27 décembre 2021

Accords d'entreprise chez IMPLENIA FRANCE SA

<http://www.droits-salaries.com/399372549-implenia-france-sa/index.shtml>

Les négociations entre la direction de IMPLENIA FRANCE SA et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez IMPLENIA FRANCE SA précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

9 septembre 2021

Construction cartel: Federal Administrative Court confirms sanctions and measures [DE]

<https://www.suedostschweiz.ch/ereignisse/2021-09-09/baukartell-bundesverwaltungsgericht-bestaetigt-sanktionen-und-massnahmen>

The Federal Administrative Court has ruled that the Federal Competition Commission (Comco) was right in imposing a ban on action on Implenla Switzerland. This is because there is a risk of repetition. The court also confirmed the sanctions for two other companies involved.

 Éthique

→ Impact sur le score

30 août 2021

Social plan for Implenla construction workers in Graubünden [DE]

<http://www.unia.ch/de/aktuell/aktuell/artikel/a/18363>

Despite the good order situation, Implenla wants to lay off 150 employees at the Graubünden locations. Unia sharply criticizes this purely profitability-driven approach. The unions were at least able to negotiate a fair social plan together with the employees.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

4 mai 2021

Implenia se restructure, 150 emplois menacés

<https://www.24heures.ch/implenia-se-restructure-150-emplois-menaces-984264700108>

Restructuration au groupe de construction Implenla: l'entreprise prévoit de fermer plusieurs unités aux Grisons. D'ici la fin de l'année, le groupe entend se retirer de la construction de routes, du génie civil et du bâtiment. Jusqu'à 150 emplois sont menacés.

 Social & Droits de l'Homme


→ Pas d'impact sur le score

23 avril 2021

Teco 30 and Implenla develop hydrogen-powered construction sites in Norway

<http://constructiondaily.news/teco-30-implenia-staff-as-much-as-convey-hydrogen-fuelled-building-websites-to-norway-information/>

The Norwegian hydrogen fuel cell company Teco 2030 has signed a five-year cooperation agreement with the Swiss infrastructure company Implenla Norge AS for the piloting of hydrogen-powered construction sites in Norway. It follows the Norwegian mandate that transport construction sites should be fossil-free by 2025.

 Environnement

→ Pas d'impact sur le score

2 novembre 2020

A pavilion collapses on the Lokstadt construction site [DE]

<https://www.toponline.ch/news/winterthur/detail/news/auf-der-lokstadt-baustelle-stuerzt-ein-pavillon-ein-00144266/>

There was an accident on a construction site in Winterthur on Monday afternoon. The ceiling of a ten-meter-wide pavilion collapsed, as reported by "landbote.ch". The cause of the collapse is still unclear. Nobody was injured in the collapse. Implenla is the owner of the construction site in question at Lokstadt in Winterthur. This is now checking the course of the accident. It is also unclear who is liable for the collapse. Because no people were injured in the accident, the incident is not being investigated by either the canton police or the city police for the time being.

 Environnement

→ Pas d'impact sur le score

27 octobre 2020

Swiss construction firm Implenla to shrink workforce by 2,000 by 2023

<https://economictimes.indiatimes.com/news/international/business/construction-firm-implenia-to-shrink-workforce-by-2000-by-2023/articleshow/78887201.cms>

Swiss construction and real estate firm Implenla plans to shrink its workforce by up to 2,000 full-time jobs by 2023, the group said on Tuesday, roughly 750 of which would be through lay-offs.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

27 octobre 2020

Implenia is cutting 2,000 jobs: 250 redundancies in Switzerland [DE]

<https://www.luzernerzeitung.ch/wirtschaft/implenia-baut-2000-stellen-ab-250-entlassungen-in-der-schweiz-ld.1272023>

The Implenla construction group wants to save over 50 million francs a year by 2023. In Switzerland, 250 employees are laid off. This is also a result of weak leadership.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

14 octobre 2020

These are the 400 most family-friendly employers in 2020 [DE]

<https://www.freundin.de/lifestyle-kununu-familienfreundlichsche-arbeitgeber-2020>

Freundin and kununu determined the most family-friendly employers in Germany and Austria in a large study. Implenla AG is ranked at #8 in the list.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

4 septembre 2020

Construction company Implenla closes location in Rümmlingen [DE]

<https://www.badische-zeitung.de/bau-unternehmen-implenia-schliesst-standort-in-ruemmlingen-193508434.html>

45 employees are affected: the Swiss construction group Implenla closes its operations in Rümmlingen. The locations in Freiburg and Basel are not at risk, it is said.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

26 juin 2020

Construction aux Grisons: la Comco enquête à nouveau

<https://www.tdg.ch/construction-aux-grisons-la-comco-enquete-a-nouveau-835583568850>

La Commission de la concurrence soupçonne de nouveaux accords de soumission entre plusieurs entreprises de construction aux Grisons. L'affaire du cartel illégal de la construction dans les Grisons s'était close avec le versement par le numéro un suisse de la construction, Implenla, de 1 million de francs au Canton à titre compensatoire. Au final les quinze firmes impliquées avaient versé des compensations pour un total de 9 millions.

 Éthique

→ Pas d'impact sur le score

24 février 2020

Nature conservationists against Implenla: What's behind the dispute over Schwinbach Süd [DE]

<https://www.bzbasel.ch/basel/baselland/naturschuetzer-gegen-implenia-was-hinter-dem-streit-um-schwinbach-sud-steckt-ld.1410446>

The construction project near the Goetheanum divides the Arlesheim community. While the conservationists are storming, the construction company justifies itself. Implenla will plant 23 additional trees on the site - and only have to clear around 14 for the construction phase. A natural environment design is planned. However, 186 objections have been received against the project, which is located on Arlesheim soil directly on the cantonal and municipal border with Solothurn and Dornach.

 Environnement

→ Pas d'impact sur le score

29 janvier 2020

Grosses tensions entre Implenia et l'ONU

<https://www.thegenevaobserver.com/post/grosse-tension-entre-implenia-et-l-onu>

L'audit du projet de rénovation du Palais des Nations a fait apparaître des problèmes dans la gestion des contrats. L'enquête du Geneva Observer et du Temps en révèle les conséquences autour d'un conflit qui a opposé Implenia, le géant de la construction suisse, à l'ONU. Des retards possibles et des surcoûts dans la réalisation du projet et la possibilité que la transparence des façades en verre d'un édifice conçu comme le nouveau fleuron architectural du quartier des Nations soit altérée par un problème de condensation.



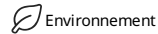
→ Pas d'impact sur le score

5 novembre 2019

Le Conseil œcuménique des Églises se met au vert pour construire son village

<https://www.tdg.ch/news/news//story/24529138>

Green Village est le premier projet de développement genevois à obtenir le label « One Planet Living ». Fondée par le WWF Suisse et Implenia, l'association qui porte ce label promeut le développement de quartiers durables.



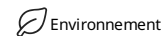
→ Pas d'impact sur le score

2 octobre 2019

Implenia s'apprête à construire une tour en bois de 80 m

<https://www.lemoniteur.fr/article/implenia-s-apprete-a-construire-une-tour-en-bois-de-80-m.2054384>

En collaboration avec Duplex Architectes et le bureau d'ingénieurs WaltGalmarini, Implenia construit la première tour en bois de Suisse, haute de 80 m. Un projet de plus de 100 millions de francs suisses (91 M€). Les plafonds composites bois-béton, nouvellement développés, présenteront d'ailleurs la même épaisseur de construction que les plafonds en béton classiques, mais seront considérablement allégés et leur production générera nettement moins d'émissions de gaz à effet de serre. La durabilité écologique devra également être garantie dans le cadre de l'exploitation ultérieure du bâtiment : grâce à des modules photovoltaïques insérés dans la façade, il sera producteur d'énergie et couvrira de manière autonome une partie de sa consommation d'électricité.



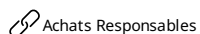
→ Pas d'impact sur le score

7 juillet 2017

Un syndicat genevois a fait plier le plus grand constructeur de Suisse

<https://www.letemps.ch/suisse/un-syndicat-genevois-plier-plus-grand-constructeur-suisse>

Syndicaliste fougueux, Thierry Horner vient de remporter une belle victoire. Très engagé dans la lutte contre la sous-traitance abusive, il a réussi, avec son Syndicat interprofessionnel de travailleuses et travailleurs (SIT) à faire plier Implenia. Après trois jours de manifestations devant le siège de sa filiale genevoise, à Onex, le grand groupe de construction a fini par rompre le contrat qui le liait à Multisol Chapes SA.



→ Pas d'impact sur le score

4 octobre 2016

Lourdes amendes pour des sociétés de construction

<http://www.20min.ch/ro/news/suisse/story/Lourdes-amendes-pour-des-soci-t-s-de-construction-23245595>

La Commission de la concurrence (COMCO) a sanctionné sept entreprises actives dans la construction de routes et le génie civil, pour un montant total d'amendes d'environ 5 millions de francs. Elles ont pratiqué des ententes illégales entre 2002 et 2009. Les huit entreprises concernées par cette affaire sont De Zanet, Hagedorn, OBERHOLZER Bauleistungen, Walo Bertschinger St. Gallen, Gebr. P. und J. Reichmuth, Toller Unternehmungen et Bernet Bau. L'organe de surveillance a ouvert une enquête en avril 2013 par des perquisitions, à la suite notamment d'une analyse statistique des procès-verbaux de soumissions.



→ Pas d'impact sur le score

18 juin 2013

La COMCO sanctionne 12 entreprises

<http://www.20min.ch/ro/economie/news/story/11077251>

La Commission de la concurrence (COMCO) sanctionne douze entreprises de construction du canton de Zurich pour entente sur les prix. L'amende s'élève en totalité à un demi-million de francs. Les faits reprochés se sont produits entre 2006 et 2009. Les entreprises sanctionnées se sont concertées sur le prix des offres pour une trentaine de soumissions et ont déterminé qui remporterait l'adjudication. Implenia figure parmi les entreprises concernées. Impliqué à St-Gall également, Implenia avait déclaré qu'elle allait coopérer pleinement avec les autorités de la concurrence afin de clarifier la situation. Le leader de la construction avait déclaré avoir une « politique de tolérance en la matière ». Dans le canton d'Argovie, Implenia avait dû pourtant verser une amende de 591'000 francs.



→ Pas d'impact sur le score


15 avril 2022

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Pas d'impact sur le score

Commentaires spécifiques

-  Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.
-  Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la mise en place de mesures supplémentaires.
-  Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la publication de reporting RSE supplémentaire.
-  Le niveau de déploiement des mesures et actions RSE à travers l'entreprise demeure incertaine.
-  Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'éthique.
-  L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les enjeux environnementaux.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : sustainability@implenia.com|IMPLENIA AG (GROUP)|2 mai 2022