

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

- **Implenia enregistre une forte croissance sur l'exercice 2018, mais les problèmes communiqués en décembre ont impacté sa rentabilité**
- **Ces problèmes sont en cours de résolution et aucune autre difficulté matérielle n'a été identifiée**
- **Les marchés d'Implenia offrent des opportunités attrayantes qu'elle exploite la stratégie développée**
- **Pour mettre en œuvre cette stratégie, Implenla adapte l'organisation et renforce la direction**
- **Implenia confirme les affirmations formulées en amont sur les bénéfices escomptés à moyen terme**
- **Le dividende proposé à l'assemblée générale s'élève à CHF 0.50 par action**

Dietlikon, le 26 février 2019

Implenia enregistre une forte croissance sur l'exercice 2018, mais les problèmes communiqués en décembre ont impacté sa rentabilité

Pour l'exercice 2018, le Groupe a connu une forte croissance en termes de chiffre d'affaires et de production. Le chiffre d'affaires consolidé s'élève à CHF 4 364 millions (contre CHF 3 859 millions l'année précédente). Ce sont notamment le segment Infrastructure, mais aussi les segments International et Suisse qui y ont contribué. La performance du segment Développement est une nouvelle fois réjouissante.

Les ajustements annoncés en décembre ont considérablement affecté la rentabilité. L'EBITDA s'établit à CHF 89,7 millions (2017: CHF 173,8 millions). L'EBIT des divisions hors PPA pointe à CHF 40,6 millions (2017: CHF 103,2 millions) et se situe donc dans la fourchette communiquée en fin d'année.

Le cash-flow opérationnel est positif, malgré le paiement de plus de cent millions de francs aux créditeurs dans un délai plus court pour renforcer les partenariats stratégiques. Le taux des capitaux propres se porte à 20,5%, un chiffre solide si l'on compare avec le secteur.

Dans le cadre du développement de la stratégie, l'analyse des risques globaux et commerciaux avait révélé des problèmes dans quelques unités et projets, particulièrement en Norvège, dans la Bade du Sud et dans une filiale d'Implenia Construction Germany en Pologne. Cela s'explique notamment par des déficits structurels tels que des processus pas entièrement standardisés, un environnement système fragmenté ou encore une collaboration transverse insuffisante.

Ces problèmes sont en cours de résolution et aucune autre difficulté matérielle n'a été identifiée

Le processus d'élaboration et de mise en œuvre des mesures immédiates visant à pallier les problèmes identifiés a débuté en marge du développement de la stratégie. Ces mesures prévoient par exemple une attention accrue du top management sur certains projets principaux, l'amélioration des processus de contrôle et de gestion des risques sur les projets, une collaboration transversale plus étroite et des responsabilités claires. L'analyse des risques globaux et commerciaux n'a pas soulevé d'autres problèmes matériels que ceux déjà communiqués début décembre 2018.

Les marchés d'Implemia offrent des opportunités attrayantes qu'exploite la stratégie développée

L'urbanisation croissante et les besoins accrus en mobilité offrent des perspectives de croissance. Les marchés de base d'Implemia tirent profit de ces opportunités grâce à leurs régions urbaines attractives et à un besoin élevé en renouvellement de bâtiments et d'infrastructures.

En outre, le secteur de la construction est en profonde mutation. Implemia mise sur une consolidation et une internationalisation accrues de ce secteur encore fortement fragmenté, où de petites entreprises parviendront aussi à occuper des niches à l'avenir. De plus, une industrialisation accrue se profile à l'horizon, caractérisée par l'utilisation croissante d'éléments de construction modulaires, fabriqués hors des chantiers. La numérisation continue de modifier les méthodes de construction. Au final, les clients demandent davantage de solutions durables et intégrées ainsi que des prestations de conseil. Implemia marquera ces changements de son empreinte et les exploitera à son avantage.

Implemia a développé sa stratégie de façon à exploiter ces opportunités. Sa vision consiste à être un leader multinational des prestations de services de construction. Elle se donne pour mission de développer de manière durable des biens immobiliers, avec et pour des gens, ainsi que de construire des bâtiments et des infrastructures qui répondent aux besoins modernes en matière d'habitat, de travail et de mobilité.

Pour ce faire, Implemia se concentre sur quatre priorités stratégiques. Premièrement, le Groupe veut opérer un portefeuille d'activités attrayantes (Développement, Bâtiment, Génie civil et Spécialités). Pour chacune de ces activités, plusieurs axes stratégiques ont été définis afin d'offrir des services qui, avec le temps, se démarquent de la concurrence. Deuxièmement, Implemia entend se focaliser sur la croissance rentable. Pour ce faire, elle met en œuvre un programme «Operational Excellence» intégral, comportant des initiatives dans plusieurs domaines tels que «Value Assurance» (anciennement «Risk Management») et les Achats. Troisièmement, le Groupe veut mettre davantage l'accent sur l'innovation à travers plusieurs mesures et des modifications organisationnelles, comme par exemple la création d'un Innovation Hub. Et quatrièmement, Implemia veut encore accroître son attractivité en tant qu'employeur. Pour y parvenir, Implemia a redéfini cinq valeurs – excellence, collaboration, agilité, intégrité et

développement durable – et met en place des initiatives ciblées, comme par exemple le renforcement du système de gestion des talents.

Pour mettre en œuvre cette stratégie, Implenla adapte l'organisation et renforce la direction

À l'avenir, Implenla s'organisera en divisions, en fonctions globales ainsi qu'en un centre de compétences. La nouvelle direction du Groupe (Implenla Executive Committee) est la suivante. Avec Adrian Wyss (responsable division Développement et responsable division Spécialités a.i.), Jens Vollmar (responsable division Bâtiment), René Kottacka (responsable division Génie civil), German Grüniger (General Counsel) et Matthias Jacob (Head Country Management), le Groupe mise, outre André Wyss (CEO), sur des leaders internes chevronnés aux compétences solides dans leur domaine respectif. Pour les postes de CFO et de CHRO, le Groupe compte deux nouvelles recrues, à savoir Marco Dirren (auparavant aux CFF) et Christelle Beneteau (auparavant chez LafargeHolcim). Tous les deux disposent d'une longue expérience dans les domaines pertinents pour Implenla. Ils prendront leurs nouvelles fonctions le 1^{er} mai 2019.

Beat Fellmann, CFO et membre de la direction, quitte le Groupe, après avoir considérablement marqué de son empreinte l'entreprise Implenla pendant de nombreuses années. Il avait informé le CEO André Wyss il y a quelque temps déjà de ses réflexions sur une potentielle réorientation de sa carrière après plus de dix ans en tant que CFO et responsable du Corporate Center d'Implenla pour se consacrer à des activités existantes et nouvelles en dehors du groupe. Après son départ de la direction aujourd'hui, il restera à la disposition du Groupe pour assurer une transition optimale.

Nous annonçons également d'autres changements au sein de la Direction. Christof Gämperle, responsable de la division Austria & Romania, quittera le Groupe mais continue d'assumer ses fonctions ad interim jusqu'à ce que sa succession ait été réglée. Thomas Foery, responsable Ressources Humaines, et Stefan Roth, responsable de la division Construction Germany, quittent également la direction élargie. Thomas Foery continuera d'assumer ses fonctions ad interim afin d'assurer une passation optimale. Stefan Roth se consacrera à des tâches en dehors d'Implenla. André Métral, responsable de la division Construction Suisse, quitte la direction du Groupe. Toutefois, il reste chez Implenla dans son rôle actuel. Implenla leur adresse à tous ses sincères remerciements pour leur dévouement.

Implenla confirme les affirmations formulées en amont sur les bénéfices escomptés à moyen terme

À moyen terme, le Groupe confirme son objectif entre 5,25% et 5,75% en termes de marge EBITDA¹. Implenla veut une croissance rentable et gagner des parts de marché.

¹ Selon les règles comptables actuelles.

2019 est une année de transition, où il convient de stabiliser l'activité et de créer les conditions nécessaires à une croissance rentable à long terme. Pour l'exercice en cours, Implenia table sur un EBITDA de plus de CHF 150 millions avant investissements dans la mise en œuvre de la stratégie. Actuellement, ces investissements sont estimés à environ CHF 20 millions.

Le dividende proposé à l'assemblée générale s'élève à CHF 0.50 par action

Même si le résultat de 2018 n'est pas à la hauteur des attentes, Implenia repose sur des bases solides. Par conséquent, le conseil d'administration a décidé de demander le versement d'un dividende réduit de CHF 0.50 par action (contre CHF 2.00 en 2017), lors de l'assemblée générale d'Implenia SA qui aura lieu le 26 mars 2019. Cela permettra d'effectuer les investissements requis pour lancer la nouvelle stratégie sur des bases saines.

Contact pour les investisseurs:

Serge Rotzer

Head of Treasury & Investor Relations

Tél. +41 58 474 07 34

serge.rotzer@implenia.com

Contact pour les médias:

Reto Aregger

Head of Communications Group

Tél. +41 58 474 74 77

communication@implenia.com

[@Impleniatweet](https://twitter.com/Impleniatweet)

Rapport annuel 2018

Le rapport annuel 2018 est disponible au téléchargement via le lien suivant.

[Rapport annuel](#)

Conférence de presse et avec les analystes

Aujourd'hui, mardi 26 février 2019, Implenia organise une [conférence avec les analystes](#)

(de 8 h 45 à 9 h 45) et une conférence de presse (de 10 h 30 à 11 h 30) au SIX ConventionPoint. La présentation est disponible au téléchargement [ici](#).

Des photos peuvent être trouvées sous ce [lien](#).

Calendrier des investisseurs

26 mars 2019: Assemblée générale 2019

20 août 2019 : Rapport semestriel 2019

Annexe

Christelle Beneteau (1973, nationalité française)



Christelle Beneteau sera Chief Human Resources Officer chez Implenla à partir de mai 2019. Dernièrement, Elle occupait le poste de Global Head of HR Business Partnering et Corporate HR Head chez LafargeHolcim. Christelle Beneteau était responsable des RH de tous les sites ainsi que des fonctions mondiales et unités organisationnelles du groupe. Auparavant, elle a notamment été Global Head of HR Services chez Clariant et European HR Head aux Commercial Operations chez ebay. Cette diplômée en sciences naturelles est titulaire d'un diplôme d'ingénieure en chimie organique auprès de l'Ecole Supérieure de Chimie à Lille et d'un master en chimie organique auprès de l'Heriott-Watt University à Edimbourg.

Marco Dirren (1973, nationalité suisse)



Marco Dirren assumera la fonction de Chief Financial Officer (CFO) à partir de mai 2019. Il est actuellement CFO de la division Infrastructure des CFF. Auparavant, il a notamment été CFO de la division Aviation chez RUAG et Commercial Finance Director de Compass Group à Londres. Marco Dirren est titulaire d'un Master of Science in Finance and Financial Law de l'University of London, d'un Executive MBA en management international (HES Berne, University of Pejing et Babson College, Boston) et d'un Bachelor en économie d'entreprise avec une spécialisation en finance (anciennement HWV).

Implenia est le leader de la construction et des services de construction en Suisse, avec une forte position sur le marché des infrastructures en Allemagne, France, Autriche, Suède et Norvège, ainsi que d'importantes activités en bâtiment et génie civil dans l'espace germanophone. Né en 2006, héritier de quelque 150 ans de tradition dans la construction, Implenia rassemble, au sein d'une même entreprise active à l'échelle européenne, le savoir-faire de ses unités de construction hautement spécialisées. La largeur du spectre d'activités d'Implenia ainsi que la grande expérience de ses spécialistes permettent au Groupe d'accompagner un ouvrage sur l'ensemble de son cycle de vie, au plus près de ses clients et de manière économique et intégrée. Dans ce contexte, elle vise un équilibre durable entre réussite économique, d'une part, et responsabilité sociale et écologique, d'autre part. Implenia, dont le siège principal se trouve à Dietlikon près de Zurich, emploie plus de 10 000 personnes en Europe et a généré en 2018 un chiffre d'affaires d'environ 4,4 milliards de francs. L'entreprise est cotée à la SIX Swiss Exchange (IMPN, CH0023868554). D'autres informations sont disponibles sur www.implenia.com.

Chiffres clés du Groupe

	2018 1'000 CHF	2017 1'000 CHF	Δ	Δ like for like ¹
Chiffre d'affaires consolidé	4'364'473	3'859'478	13.1%	11.6%
EBIT des divisions hors PPA	40'623	103'195	(60.6%)	(58.9%)
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>0.9%</i>	<i>2.7%</i>		
EBIT des divisions	22'558	65'474	(65.5%)	(61.8%)
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>0.5%</i>	<i>1.7%</i>		
Divers/Holding	(9'623)	(1'883)		
Résultat opérationnel	12'935	63'591	(79.7%)	(75.3%)
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>0.3%</i>	<i>1.6%</i>		
Résultat consolidé hors PPA	13'149	65'438	(79.9%)	(76.9%)
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>0.3%</i>	<i>1.7%</i>		
Résultat consolidé	504	39'033	(98.7%)	(92.4%)
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>0.0%</i>	<i>1.0%</i>		
EBITDA	89'726	173'835	(48.4%)	(47.8%)
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>2.1%</i>	<i>4.5%</i>		
Flux de trésorerie disponible avant acquisition d'activités	(52'586)	148'848		
Flux de trésorerie disponible	(52'586)	162'535		
Trésorerie (au 31.12.)	913'233	985'443	(7.3%)	(6.4%)
Passifs financiers (au 31.12.)	516'022	496'930	3.8%	4.1%
Position cash, net (au 31.12.)	397'211	488'513	(18.7%)	(17.1%)
Capital investi (au 31.12.)	202'935	179'731	12.9%	13.0%
Capitaux propres (au 31.12.)	585'175	654'909	(10.6%)	(9.6%)
<i>Taux de capitaux propres en %</i>	<i>20.5%</i>	<i>22.6%</i>		
Carnet de commandes (au 31.12.)	6'248'291	6'043'261	3.4%	5.6%
Production	4'452'761	3'926'727	13.4%	11.8%
Effectif du personnel (à plein temps; au 31.12.)	9'781	9'342	4.7%	
Résultat par action (en CHF)	(0.28)	1.95		
Dividende brut (en CHF)	0.50	2.00		

¹ Hors effet de change

Chiffres clés des segments

Development

	2018 1'000 CHF	2017 1'000 CHF	Δ
EBIT	40'257	39'241	2.6%
EBITDA	40'781	39'866	2.3%
Effectif du personnel (à plein temps; au 31.12.)	53	60	(11.7%)

Suisse

	2018 1'000 CHF	2017 1'000 CHF	Δ
Chiffre d'affaires	2'496'356	2'344'381	6.5%
EBIT	53'384	43'626	22.4%
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>2.1%</i>	<i>1.9%</i>	
EBITDA	71'089	62'768	13.3%
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>2.8%</i>	<i>2.7%</i>	
Carnet de commandes (au 31.12.)	3'031'301	2'956'197	2.5%
Production	2'522'570	2'356'438	7.1%
Effectif du personnel (à plein temps; au 31.12.)	3'556	3'637	(2.2%)

Infrastructure

	2018 1'000 CHF	2017 1'000 CHF	Δ
Chiffre d'affaires	797'431	572'473	39.3%
EBIT hors PPA	24'893	19'133	30.1%
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>3.1%</i>	<i>3.3%</i>	
EBIT	22'255	14'419	54.3%
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>2.8%</i>	<i>2.5%</i>	
EBITDA	41'336	49'241	(16.1%)
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>5.2%</i>	<i>8.6%</i>	
Carnet de commandes (au 31.12.)	1'527'835	1'340'700	14.0%
Production	852'337	615'444	38.5%
Effectif du personnel (à plein temps; au 31.12.)	1'239	1'131	9.5%

International

	2018 1'000 CHF	2017 1'000 CHF	Δ
Chiffre d'affaires	1'521'910	1'310'210	16.2%
EBIT hors PPA	(77'911)	1'195	
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>(5.1%)</i>	<i>0.1%</i>	
EBIT	(93'338)	(31'812)	
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>(6.1%)</i>	<i>(2.4%)</i>	
EBITDA	(57'018)	20'050	
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>(3.7%)</i>	<i>1.5%</i>	
Carnet de commandes (au 31.12.)	1'689'155	1'746'364	(3.3%)
Production	1'538'559	1'308'761	17.6%
Effectif du personnel (à plein temps; au 31.12.)	3'441	3'229	6.6%