



Redegjørelse etter åpenhetsloven § 5

## ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

### 1. Virksomhetens organisering og driftsområde

Implenia Norge AS er et norsk entreprenørforetak som er heleid av sveitsiske Implenia Switzerland Ltd og del av det sveitsiske Implenia-konsernet. Virksomheten for Implenia Norge AS er kun på det norske markedet.

Virksomheten omfatter komplekse infrastrukturprosjekter primært for offentlige oppdragsgivere. Kjernekompetansen er større tunnel- og broprosjekter.

Infrastrukturprosjektene som virksomheten omfatter, gjennomføres både selvstendig og i samarbeid med andre entreprenørforetak. Implenia Norge AS gjennomfører oppdrag i både totalentreprise og utførelsesentreprise. Ved gjennomføring av oppdragene benyttes underleverandører for flere tjenester og varer som Implenia Norge AS ikke utfører i egen regi.

Implenia Norge AS har ett heleid datterselskap, Norbridge AS. Norbridge AS utfører stålbruer og har kun virksomhet på det norske markedet for private og offentlige oppdragsgivere.

Implenia Norge AS er medlem av bransjeorganisasjonen Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg (EBA), som er tilsluttet Byggenæringens Landsforening (BNL) og Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

### 2. Retningslinjer og rutiner

Aktsomhetsvurderingene foretas som del av virksomhetens samlede risikostyring i henhold til fastsatt prosedyre, basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig arbeidsliv og anbefalt rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven fra EBA.

Daglig leder og virksomhetens ledelse har ansvar for prosedyren og skal i samråd med fagansvarlige påse at krav etter prosedyren og øvrige relevante lovbestemte krav, gjennomføres i alle deler av virksomheten.

Virksomhetens risikostyring avholdes som arbeidsmøte i virksomhetens ledelse minst én gang per år. I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging i henhold til prosedyren.

Implenia har egne etiske retningslinjer for virksomheten i konsernets Code of Conduct, som baseres på anerkjente FN- og ILO-konvensjoner. I alle kontrakter som Implenia Norge AS inngår med underentreprenører og leverandører, skal Code of Conduct inngå som del av kontrakten. Videre skal alle ansatte i virksomheten akseptere og signere Code of Conduct.

For den daglige driften er det opprettet avdelinger for blant annet Compliance og HMS, med egne instruksjoner og prosedyrer for ivaretagelsen av disse områdene. Innenfor ansvarsområdet for Compliance inngår blant behandling av varsler og klager på brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Implenia Norge AS er sertifisert etter ISO 9001, 14001, 45001, samt 37001.

Alle anbefalinger og veiledninger som gis av EBA implementeres fortløpende. Implenia deltar aktivt i EBA i arbeidet med felles bransjetiltak.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørens varekjøp, og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, samt HMS for arbeid som skjer i Norge.

Implenia driver i utgangspunktet ikke direkte med import av varer, men handler hovedsakelig gjennom norske grossister. Unntak fra dette er for eksempel:

- Import av spennarmering fra Tsjekkisk leverandør VSL i forbindelse med prosjekt E-39 Lyngdal. VSL kjøper materiell i Kina.
- Utførelse av peler av et norsk selskap, men med materiell fra Polen.
- Forskaling til broene fra et norsk selskap, men med leveranser fra Tyrkia.

Datterselskapet Norbridge AS importerer stålprodukter fra blant annet Polen.

I de nevnte eksemplene er det underentreprenør som er importør.

### **3. Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene**

I rapporteringsperioden fra 1.1.2023 til 31.12.2023 ble det avdekket enkelte uregelmessigheter eller brudd på retningslinjer på prosjekter som resulterte i utvisning fra anleggsplassen. Som eksempel på slike uregelmessigheter nevnes brudd på seriøsitetsskrav.

Utover dette er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser av vår virksomhet for menneske – eller arbeidstakerrettigheter. Videre er det heller ikke avdekket vesentlig risiko for slike negative konsekvenser.

Anleggsbransjen har generelt høy risiko for arbeidsulykker og arbeidsskadedødsfall. Implenia anser at håndteringen av HMS i virksomheten er god og at denne risikoen derfor ikke er vesentlig. Men fokuset på å stadig redusere risiko for arbeidsulykker og arbeidsskadedødsfall har uansett høyeste prioritet.

Grunnet bransjens behov for innleie og arbeidsinnvandring, er det generelt også høyt fokus på å forhindre og bekjempe arbeidskriminalitet. Med arbeidskriminalitet menes at arbeidstakere utnyttes i strid med menneskerettigheter, herunder ved svart arbeid, barnarbeid, tvangsarbeid, hindring av fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping. Arbeidskriminalitet omfatter også brudd på lovkrav om lønn, arbeidsforhold, skatt og avgifter. Oppfølging av våre leverandører anses sentralt for å redusere risikoen for slik arbeidskriminalitet og prioriteres derfor.

### **4. Iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene**

Utover det som er nevnt innledningsvis i punkt 3 ovenfor, er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for brudd på menneske- eller arbeidstaker interesser eller vesentlig risiko for dette. For å sikre at dette vedvarer, er det iverksatt følgende tiltak:

- Ledelsessystemet for arbeidsmiljø er sertifisert med ISO 45001:2018 og skal sikre at virksomheten har identifisert og systematisert prosesser og verktøy som er nødvendig for å tilfredsstille myndighetskrav og øvrige krav eller retningslinjer for arbeidsmiljø.
- Virksomheten har håndbøker, rutiner og prosedyrer for HMS og en egen HMS-administrasjon som følger opp HMS i prosjektene.
- Det er utarbeidet en egen risikomatrix for de vanligste arbeidsoperasjonene i virksomheten, i samråd med bedriftshelsetjenesten. Risikomatriksen revideres fortløpende.
- HMS status rapporteres til ledelsen månedlig.

- Alle leverandører og samarbeidspartnere kontrolleres før inngåelse av samarbeid. Alle leverandører og underentreprenører skal fylle ut sjekklister før leverandørkontroll iht. ISO 37001 og åpenhetsloven før kontraktsgjøring. Sjekklister omfatter blant annet spørsmål knyttet til menneskehandel, barnearbeid og brudd på arbeidsmiljøloven.
- Vi har rutiner for gjennomgang av kontroll av de leverandørene som er på plassen.
- Før kontrahering av prosjektavtaler, innhentes og kontrolleres blant annet firmaattest, skatteattest, HMS-erklæring, yrkesskadeforsikring og ansvarsforsikring.
- Alle kontrakter signeres av minst to personer på vegne av Implen Norge AS i henhold til ansvarsmatrise.
- Alle leverandører skal være registrert og godkjent i StartBANK.
- Flere innkjøp skjer gjennom rammeavtaler.
- Code of Conduct inngår som kontraktskrav i alle kontrakter som inngås med underentreprenører, leverandører og samarbeidspartnere.
- Alle leverandørkontrakter skal baseres på Implenias kontraktsmal. Kontraktsmalene er oppdatert i tråd med anbefalinger fra EBA og regulerer blant annet begrensninger i antall kontraktledd under underentreprenøren og gitt rett til innsyn i skatteopplysninger og arbeidskontrakter. Tiltaket er utført for å oppnå oversiktlige arbeidsforhold og unngå sosial dumping. Unntak fra kontraktsmalene godtas kun unntaksvis.
- Leverandørene kontrolleres fortløpende etter egne rutiner.
- Våre varslingsrutiner om kritikkverdige forhold omfatter også våre underentreprenører, leverandører og samarbeidspartnere. Alle varsler og klager håndteres av Compliance.
- Underentreprenører, leverandører og samarbeidspartnere pålegges å rette avvik fra lovkrav eller Code of Conduct. Rettes ikke avviket, får de det gjelder ikke jobbe mer for Implen Norge AS.
- Adgangskontroll foretas gjennom integrasjon med eksterne registre som eksempelvis HMS-kort.
- Systemet HMSREG brukes for oppfølging av seriøsitetsskrav og bekjempelse av arbeidskriminalitet i de tilfeller våre kunder krever dette.
- Vi arbeider med seriøsitet på prosjektene blant annet i form av møter der agenda er status seriøsitetsskontroller, status innregistrering, kontroller utført vs kontrollbehov, proaktive aktiviteter, samt funn og læringspunkter for forbedring.

Implenia Norge AS samarbeider nært med EBA om tiltak for forebygging av brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Gjennom de iverksatte tiltakene forventer Implen Norge AS å sikre følgende menneske- og arbeidstakerrettigheter ved virksomheten som utøves både i egenregi og gjennom våre underentreprenører, leverandører og samarbeidspartnere:

- God HMS på arbeidsplassen
- Forebygge all form for diskriminering ved ansettelse og i arbeidsforholdet
- Sikre rettferdige, sunne og trygge arbeidsforhold i tråd med lovkrav
- Organisasjons- og fagforeningsfrihet og streikerett

\* \* \*

I tråd med åpenhetsloven § 5 publiseres denne redegjørelsen på virksomhetens nettside og inngår i redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c.

\* \* \*

Lysaker, 18. juni 2024

Implenia Norge AS

DocuSigned by:

*Berger Johannessen*

5D57851FD04E452...

Berger Brehmer Johannessen  
Daglig leder

DocuSigned by:

*René Fischer*

276375EE5891407...

René Fischer  
Styreleder

DocuSigned by:

*Christoph Steiner*

FCF4E2552117458...

Christoph Roger Steiner  
Styremedlem

DocuSigned by:

*Kristin Kaasa*

C1BD360A1B2D4C0...

Kristin Kaasa  
Styremedlem

DocuSigned by:

*Kenneth Jensen*

91D7624180144F7...

Kenneth Jensen  
Styremedlem