



Redegjørelse etter åpenhetsloven § 5

Implenia Norge AS med datterselskap

Rapporteringsperiode: 1.1.2025 – 31.12.2025

ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Om virksomheten

Organisering og virksomhet

Implenia Norge AS er et norsk entreprenørforetak, heleid av sveitsiske Implenias Switzerland Ltd og en del av det sveitsiske Implenias-konsernet. Virksomheten for Implenias Norge AS er kun rettet mot det norske markedet.

Virksomheten omfatter komplekse infrastrukturprosjekter, primært for offentlige oppdragsgivere. Kjernekompetansen er større tunnel- og broprosjekter.

Prosjekter leveres både selvstendig og i samarbeid med andre entreprenørforetak, og oppdrag gjennomføres både som totalentreprise og utførelsesentreprise. Ved gjennomføring benyttes underleverandører for varer og tjenester som ikke utføres i egen regi.

Implenia Norge AS har ett heleid datterselskap, Nordbridge AS. Nordbridge AS utfører stålruer og har kun virksomhet i det norske markedet for private og offentlige oppdragsgivere.

Implenia Norge AS er medlem av Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg (EBA), tilsluttet Byggenæringens Landsforening (BNL) og Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

Leverandørkjede og innkjøp

Vår leverandørbase inkluderer typisk (ikke uttømmende):

- Underleverandører innen grunnarbeid, betong, elektro, VVS, stål, overflate/rehab, samt rigg og drift.
- Bemanning/innleie der dette benyttes i prosjektene.
- Materialer og komponenter (betongprodukter, armering/stål, forskaling, peler, tekniske komponenter, PPE/verneutstyr).
- Maskiner, transport og logistikk, samt service og vedlikehold.

Implenia Norge AS driver i utgangspunktet ikke direkte import, men handler i hovedsak gjennom norske grossister. Enkelte leveranser kan likevel ha internasjonalt opphav via underleverandører. I disse tilfellene er det underleverandør som er importør.

Implenia Norge AS

Fornebuveien 11, 1366 Lysaker, Norway, T +47 22 50 73 00
Alexander Frostad, M +47 98426752, alexander.frostad@implenia.com

Retningslinjer, styring og rutiner

Forankring av aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene foretas som del av virksomhetens samlede risikostyring i henhold til fastsatt prosedyre, basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig arbeidsliv og anbefalt rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven fra EBA.

Daglig leder og virksomhetens ledelse har ansvar for prosedyren og skal i samråd med fagansvarlige påse at krav etter prosedyren og øvrige relevante lovbestemte krav, gjennomføres i alle deler av virksomheten.

Virksomhetens risikostyring avholdes som arbeidsmøte i virksomhetens ledelse minst én gang per år. I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging i henhold til prosedyren.

Etiske retningslinjer og kontraktskrav

Implenia har egne etiske retningslinjer for virksomheten i konsernets Code of Conduct, som baseres på anerkjente FN- og ILO-konvensjoner. I alle kontrakter som Implenia Norge AS inngår med underentreprenører og leverandører, skal Code of Conduct inngå som del av kontrakten. Videre skal alle ansatte i virksomheten akseptere og signere Code of Conduct.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven, herunder tilgang til underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørens varekjøp, samt informasjon om varekjøp og leverandørkjeder. Kontraktskravene omfatter også krav til lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll og HMS for arbeid i Norge.

Alle anbefalinger og veiledninger som gis av EBA implementeres fortløpende. Implenia deltar aktivt i EBA i arbeidet med felles bransjetiltak

Støttefunksjoner, varsling og sertifiseringer

Virksomheten har avdelinger for blant annet Compliance og HMS, med instruksjer og prosedyrer som også omfatter håndtering av varsler og klager knyttet til brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Implenia Norge AS er sertifisert etter ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljø), ISO 45001 (arbeidsmiljø) og ISO 37001 (Antikorrupsjon).

Vesentlige risikoområder og funn i rapporteringsperioden

Bransjespesifikke risikoforhold og risiko i egen virksomhet.

Anleggsbransjen har generelt høy risiko for arbeidsulykker og alvorlige hendelser. Implenia anser at håndteringen av HMS i virksomheten er god og at risiko håndteres systematisk gjennom ledelsessystemet, men vi arbeider kontinuerlig for å redusere risiko for arbeidsulykker og alvorlige hendelser.

Grunnet bransjens behov for innleie og arbeidsinnvandring, er det generelt også høyt fokus på å forhindre og bekjempe arbeidskriminalitet. Med arbeidskriminalitet menes at arbeidstakere utnyttes i strid med

menneskerettigheter, herunder ved svart arbeid, barnearbeid, tvangsarbeid, hindring av fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping. Arbeidskriminalitet omfatter også brudd på lovkrav om lønn, arbeidsforhold, skatt og avgifter. Oppfølging av våre leverandører anses sentralt for å redusere risikoen for slik arbeidskriminalitet og prioriteres derfor.

Risiko i leverandørkjeden

De mest relevante risikoområdene knyttet til leverandørkjeden vurderes typisk å være:

- Lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandører, særlig der det benyttes innleid arbeidskraft og/eller arbeidsinnvandrere.
- Kontraktskjeder med flere ledd, som kan svekke sporbarhet og kontroll. Følgelig stiller vi alltid krav til antall ledd i kontraktsmaler.
- Leveranser med utenlandsk opprinnelse, der sporbarhet og arbeidsforhold i produksjon er vanskeligere å verifisere.
- Useriøsitet og arbeidskriminalitet, herunder manglende skatte- og avgiftsoppfølging eller brudd på arbeidstidsregler.

Faktisk funn i perioden

I rapporteringsperioden ble det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser av vår virksomhet for menneske – eller arbeidstakerrettigheter. Videre er det heller ikke avdekket vesentlig risiko for slike negative konsekvenser.

Tiltak og forventet effekt

Tiltak

Som nevnt over er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for brudd på menneske- eller arbeidstaker interesser eller vesentlig risiko for dette. For å sikre at dette også vedvarer fremover, har Implenja Norge AS etablert og videreutviklet en rekke tiltak som skal forebygge, avdekke og håndtere eventuelle uønskede forhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Tiltakene omfatter blant annet:

- *Styringssystemer og interne HMS-prosesser*
 - Virksomhetens ledelsessystem for arbeidsmiljø er sertifisert etter ISO 45001:2008, og sikrer at nødvendige prosesser, rutiner og verktøy for oppfølging av arbeidsmiljø og myndighetskrav er identifisert og systematisert.
 - Implenja har etablerte HMS-håndbøker, prosedyrer og dedikerte HMS-funksjoner som følger opp prosjektene løpende og bidrar til kontinuerlig forbedring.
 - Det er utarbeidet en egen risikomatrix for de vanligste arbeidsoperasjonene i virksomheten, i samråd med bedriftshelsetjenesten. Risikomatriksen revideres fortløpende.
 - HMS status rapporteres til ledelsen månedlig for å sikre systematisk oppfølging og synlighet av risiko og forbedringsbehov.
- *Leverandørkvalifisering og kontroll før kontrakt*
 - Alle leverandører og samarbeidspartnere kontrolleres før inngåelse av samarbeid, inkludert obligatorisk utfylling av sjekkliste i tråd med ISO 37001 kravene i åpenhetsloven. Sjekklisten

omfatter blant annet risiko knyttet til menneskehandel, barnarbeid og brudd på arbeidsmiljøloven.

- Det innhentes og verifiseres dokumentasjon som firmaattest, skatteattest, HMS-erklæring, yrkesskadeforsikring og ansvarsforsikring før kontrakt signeres.
 - Alle leverandører skal være registrert og godkjent i StartBANK.
 - Alle kontrakter signeres av minst to personer iht. virksomhetens ansvarsmatrise.
 - Innkjøp gjennomføres i stor grad via rammeavtaler for å sikre kvalitet, kontinuitet og kontroll i leverandørkjeden.
- *Kontraktsoppfølging og seriositetsarbeid*
 - Code of Conduct inngår som kontraktskrav i alle avtaler med underentreprenører, leverandører og samarbeidspartnere.
 - Alle leverandørkontrakter baseres på Implenias kontraktsmaler, som er oppdatert i tråd med EBA sine anbefalinger. Malene regulerer blant annet maksimal dybde på kontraktkjedene og gir Implenia rett til innsyn i skatteopplysninger og arbeidskontrakter for å motvirke sosial dumping. Unntak aksepteres kun unntaksvis.
 - Leverandører følges opp fortløpende gjennom kontroller på anleggsplass og etter interne prosedyrer.
 - Adgangskontroll gjennomføres via integrerte systemer som HMS-kort-registre.
 - HMSREG benyttes for oppfølging av seriositetskrav og for å bidra til bekjempelse av arbeidskriminalitet der kunder krever dette.
 - Seriositetsarbeid gjennomføres jevnlig i prosjektene gjennom møter med fokus på kontrollstatus, innregistrering, behov for ytterligere kontroller, funn og læringspunkter. Dette bidrar til kontinuerlig forbedring og styrket etterlevelse.
 - *Varsling og reaksjoner ved brudd*
 - Varslingsordningen omfatter ikke bare ansatte, men også underleverandører og samarbeidspartnere. Alle varsler og klager håndteres av Compliance.
 - Underentreprenører og leverandører er forpliktet til å rette eventuelle avvik knyttet til lovkrav eller brudd på Code of Conduct. Dersom avvik ikke rettes, avsluttes samarbeidet og den aktuelle aktøren får ikke utføre ytterligere arbeid for Implenia Norge AS.
 - *Bransjesamarbeid*
 - Implenia Norge AS samarbeider nært med EBA om tiltak og utvikling av felles bransjestandarder for å forebygge brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Forventet effekt

Gjennom de iverksatte tiltakene forventer Implenia å sikre følgende menneske- og arbeidstakerrettigheter ved virksomheten som utøves både i egenregi og gjennom våre underentreprenører, leverandører og samarbeidspartnere:

- God HMS på arbeidsplassen
- Forebygge all form for diskriminering ved ansettelse og i arbeidsforholdet
- Sikre rettferdige, sunne og trygge arbeidsforhold i tråd med lovkrav
- Organisasjons- og fagforeningsfrihet og streikerett

Erklæring og signatur

I tråd med åpenhetsloven § 5 publiseres denne redegjørelsen på virksomhetens nettside og inngår i redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c.

* * *

Lysaker, 12. mars 2026

Implenia Norge AS

DocuSigned by:

Berger Johannessen

3D37851FD01E452...

Berger Brehmer Johannessen
Daglig leder

DocuSigned by:

R. Fischer

276373FE589T407...

René Fischer
Styreleder

Signed by:

kristin kaasa

C1BD360A1B2D4C0...

Kristin Kaasa
Styremedlem

DocuSigned by:

Christoph Steiner

FCF4E2552117458...

Christoph Roger Steiner
Styremedlem

Signed by:

Kenneth Jensen

91D7624186144F7...

Kenneth Jensen
Styremedlem