



Implenia

Code of Conduct

Retningslinjer for etikk og
forretningsatferd



Implenia®



Innhold

Forord	4
--------	---

Implenia-konsernets retningslinjer for etikk og forretningsatferd	6
---	---

1. Implenias verdier	7
2. Integritet og lovlige handlinger	8
3. Forebygging av korrupsjon	10
4. Overholdelse av konkurranselovgivningen	12
5. Pålitelighet og interessekonflikter	14
6. Personvern	15
7. Bruk av ressurser til informasjonsbehandling	16
8. Health & Safety	17
9. Sosialt ansvar	18
10. Bærekraft og miljø	19
11. Krav til Implenias leverandører	20
12. Anvendelse av andre regler	22
13. Implementering av Code of Conduct	23

Direktelinje og kontakter	26
---------------------------	----



«Ved samarbeide som et team
i samsvar CEO med våre verdier
fortsetter vi å bygge en bærekraftig
fremtid for Implenla.»

Forord

Hvorfor trenger vi etiske retningslinjer for atferd?

Implenia er et solid selskap med et utmerket rykte, og jeg er stolt av å ha vært administrerende direktør siden 2018. Dette ryktet er en av våre viktigste ressurser, og det er mange faktorer som bidrar til det: kvalitet, punktlig levering og pris, men også den måten vi opptrer på og hvordan vi forholder oss til kunder, leverandører, konkurrenter, kolleger og myndigheter.

Det som får oss til å arbeide sammen og dermed foster vår suksess, er et felles sett av verdier som veileder oss hver dag i arbeidet og i de beslutningene vi tar på vegne av selskapet.

Vår adferdskodeks skisserer disse verdiene og er derfor en integrert del av vår bedriftskultur, vårt sosiale ansvar og vår tilnærming til sikkerhet, arbeidshelse og miljø.

Takk for at du har lest og forstått vår adferdskodeks. Ved å etterleve den hver dag sikrer vi at selskapet vårt nyter fortsatt suksess og beholder sitt utmerkede rykte.

Beste hilsen



André Wyss

CEO

Implenia-konsernets retningslinjer for etikk og forretningsatferd

1. Implenis verdier

Verdiene danner fundamentet i vår bedriftskultur og skal overholdes og etterleves av alle våre ansatte

- **Utmerkethet:** Vi oppfyller de høyeste krav i våre prosjekter, tjenester og interne prosesser. Vi streber etter å levere utmerkede resultater ved å sette standarder basert på tradisjon og innovasjon som hjelper oss med å overgå de forventningene partnerne våre har til oss. I dag og i morgen.
- **Samarbeid:** Vi lar vår allsidige markedskunnskap og innsikt smelte sammen med profesjonell ekspertise, slik at det kommer våre kunder og andre interessenter til gode. Vi lever opp til samarbeid ved å skape tillit gjennom rettskaffenhet, transparens og respekt. Med alle våre partnere.
- **Agilitet:** Vi oppdager muligheter og trusler på et tidlig tidspunkt, og vi tar raskt tak i dem – både strategisk og praktisk. Vi lever opp til agilitet ved å være et svært mobilt, engasjert og multinasjonalt team som konstant er på utkikk etter nye og innovative måter å overstige barrierer på, slik at vi skaper best mulig verdi for kundene våre.
- **Integritet:** Vi oppfyller høye etiske standarder, vi er ærlige, og vi handler i samsvar med de avtalene vi inngår. Vi lever opp til integritet ved å være ærlige og pålitelige og opptre respektfullt – alltid med et smil :-)
- **Bærekraft:** Vi generer bærekraftige resultater, og vi hegner om våre medmennesker og miljøet. Vi lever opp til bærekraft ved å samarbeide for å skape en levelig fremtid for alle.

2. Integritet og lovlige handlinger

Integritet er grunnlaget for våre handlinger. Implenias forventer av sine medarbeidere at de alltid overholder gjeldende lover og interne retningslinjer i sitt arbeid:

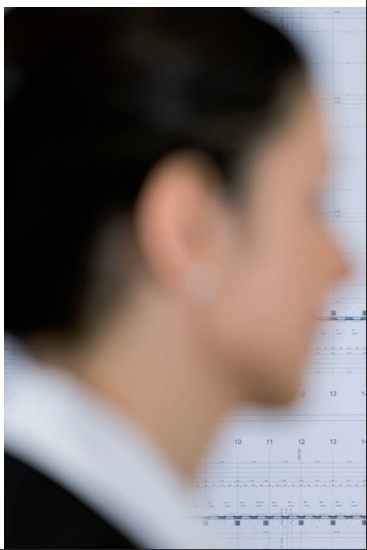
- Vi informerer våre medarbeidere regelmessig om de viktigste lovene og de interne reglene og forplikter dem til å overhold disse.
- Brudd på lover og regler må omgående meldes til Compliance Officer, for å sikre at overtredelsen opphører umiddelbart
- Vi sørger for at våre eiendeler og ressurser kun brukes til tiltenkt formål og på en hensiktsmessig måte. Forebygging av skader og tyverier er spesielt viktig for oss.
- Data, informasjon og dokumenter som vi har opprettet, eller som vi er ansvarlige for (som f.eks. årsberetning, prosjekt- eller anbudsdokumenter, eiseregninger eller e-post), må være korrekte.
- Forfalskning av rapporter og dokumenter eller forvrengt fremstilling av fakta kan regnes som straffbare forhold. Implenias som bedrift kan bli holdt ansvarlig for slike handlinger i likhet med medarbeidere som anses medansvarlige.



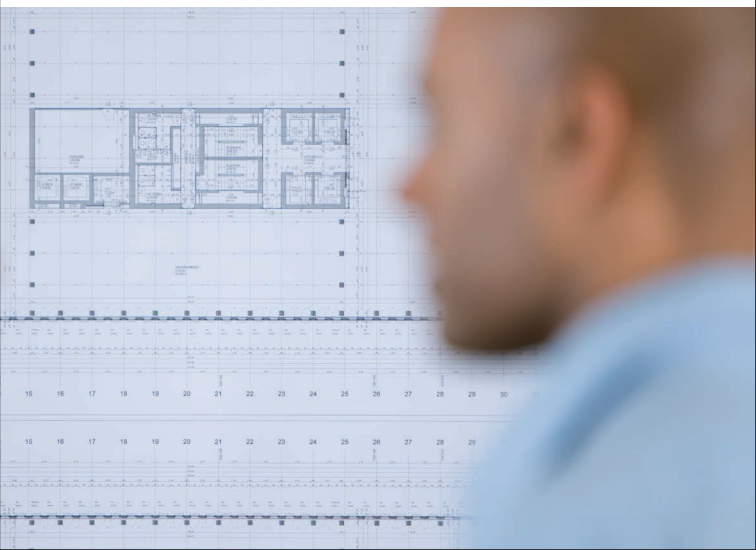
3. Forebygging av korrupsjon

Implenia ønsker å lykkes i et fritt konkurransemiljø. Alle vellykkede tilbud må komme i stand på ærlig vis og være i overensstemmelse med lover og regler. For oss alle innebærer dette at:

- Vi forholder oss strengt til forbudet mot korrupsjon og bestikkelser.
- Alle medarbeidere har også et personlig ansvar for at forbudet mot korrupsjon og bestikkelser og konsernets retningslinjer i denne forbindelse overholdes. Dette inkluderer å sikre at ingen medarbeidere får motta eller tilby gaver, uansett form, dersom disse kan tenkes å kunne påvirke forretningsmessige beslutninger på en uønsket måte. Dersom du er usikker, ta kontakt med Compliance Officer.
- Medarbeidere må umiddelbart melde oppførsel som er i strid med forbudet mot korrupsjon og bestikkelser og andre bestemmelser, eller mistanke om tilsvarende, til Compliance Officer. Meldinger kan også leveres via direktelinjen eller (anonymt om du ønsker) med meldeskjemaet som er tilgjengelig på Implenias intranett. Medarbeidere som sier ifra, risikerer ingen reaksjoner så lenge meldingen er fremsatt på forsvarlig måte.



- Implenla bekjemper korrupsjon og anmelder medarbeidere som utviser ulovlig atferd.
- Sponsing eller fordeler til ikke-politiske organisasjoner må være transparente og skal ikke utføres med det formål om å påvirke fremtidige beslutninger.
- Implenla gir, om noe, og bare hvis det er tillatt i henhold til gjeldende lover, utelukkende åpne, transparente bidrag til politiske organisasjoner eller enkeltpolitikere. Avgjørelsen tas i alle tilfeller av Group Executive Board.
- Implenla omgås ikke bedrifter eller privatpersoner som benytter seg av korruperte metoder, og inngår ingen kontrakter med disse.



4. Overholdelse av konkurranselovgivningen

Implenia støtter fri og virksom konkurranse. Begrensning av fri konkurranse forringer markedet og bremser økonomisk, sosial og demokratisk utvikling, og dermed også utviklingen til Implenia. Derfor gjelder følgende grunnprinsipper:

- Vi holder oss til bestemmelsene i konkurranselovgivningen som forbyr ulovlige konkurransebegrensninger (som f.eks. inngåelse av prisavtaler eller avtaler vedrørende kunde- eller områdedeling mellom konkurrenter).
- Alle medarbeidere har et selvstendig ansvar for å overholde bestemmelsene i konkurranselovgivningen. Dersom du er usikker med hensyn til atferd i henhold til konkurranselovgivningen, ta umiddelbart kontakt med Compliance Officer.
- Medarbeidere må straks melde fra om overtredelse av konkurranselovgivningen eller mistanke om tilsvarende til Compliance Officer. Meldinger kan også leveres via direktelinjen eller (anonymt om ønskelig) med meldeskjemaet som er tilgjengelig på intranettet til Implenia. Medarbeidere som sier ifra, risikerer ingen reaksjoner så lenge meldingen er fremsatt på forsvarlig måte.
- Dersom du blir oppfordret eller presset til å delta i uakseptabel atferd av konkurrenter eller en leverandør, skal du umiddelbart ta avstand fra dette og informere Compliance Officer.



5. Pålitelighet og interessekonflikter

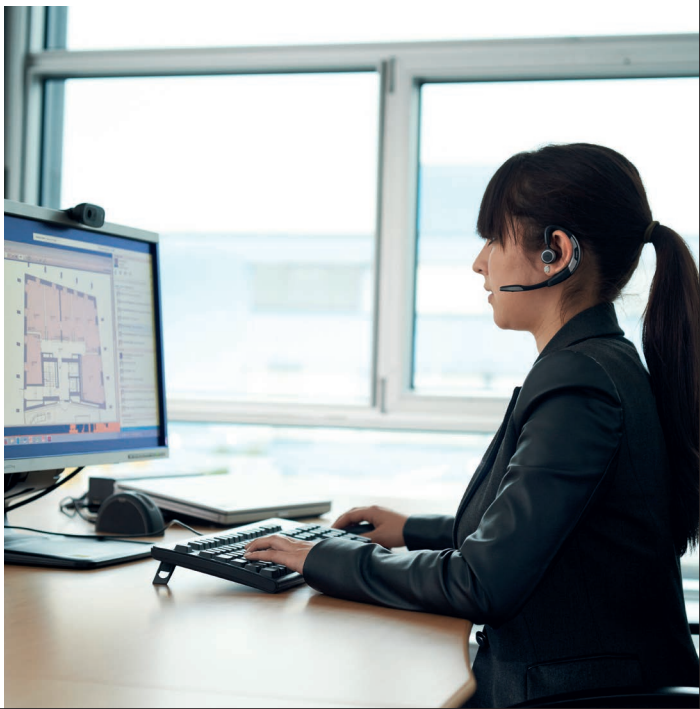
Vi unngår situasjoner som kan føre til konflikt mellom våre personlige interesser og interessene til Implenia:

- Ekstrajobber og deltakelse hos kompanjonger eller konkurrenter må fremlegges og godkjennes skriftlig.
- Ansatte med tilgang til fortrolig informasjon som kan påvirke børskursen til aksjer eller andre verdipapirer i Implenia, må følge lovene mot innsidehandel samt våre interne regler.
- Så lenge informasjon om Implenia er fortrolig, skal den ikke gjøres kjent for tredjepart eller offentligheten. Det er forbudt for alle medarbeidere å dele informasjon, eller uttale seg på vegne av Implenia, overfor pressen uten at dette først er godkjent av Communications-avdelingen. Ved usikkerhet om en forespørsel kommer fra eller er rettet mot et presseforetak, må dette først avklares med Head of Communications Group.

6. Personvern

We comply with the legal provisions governing how we deal with commercial and personal data:

- I vårt selskap samles det store mengder data både i skriftlig og elektronisk form. Dette er blant annet informasjon om kunder og leverandører samt persondata for nåværende og tidligere ansatte.
- Implenia som selskap og alle bedriftens ansatte behandler disse dataene med ytterste forsiktighet.
- Ta kontakt med bedriftens personvernansvarlige ved usikkerhet vedrørende håndtering av data.



7. Bruk av ressurser til informasjonsbehandling

Vår IT-infrastruktur tjener bedriften. Det er av høyeste viktighet for problemfri gjennomføring av vår forretningsvirksomhet at computer- og sikkerhetssystemene fungerer som de skal. Derfor holder vi oss til følgende grunnsetninger:

- Det er forbudt å gjennomføre handlinger som kan redusere driftssikkerheten til Implenias IT-infrastruktur eller som på annen måte kan medføre rettslige konsekvenser, finansielle ulemper eller immaterielle skader for Implenias.
- Systemene (gjelder også e-post) skal aldri brukes på en måte som kan virke støtende, skape uro eller på annen måte kunne være skadelig. Dette omfatter også oppretting, visning, lagring eller sending av pornografisk materiale, samt rasistisk eller moralsk støtende materiale.
- Internett skal brukes med omhu.
- Implenias benytter aldri ulovlig kopiert eller solgt programvare. Ulovlig bruk av programvare kan få rettslige følger både for den enkelte medarbeider og for Implenias.

8. Health & Safety

Helsen til våre ansatte og tredjeparter har øverste prioritet for Implenla.

- Vi holder oss strengt til våre grunnprinsipper for Health & Safety og skaper slik helsemessig sikrere og motiverende arbeidsomgivelser med det mål å forebygge ulykker.
- Det er forbudt å jobbe når man er i en redusert eller ruset tilstand på grunn av lovlige eller ulovlige substanser, herunder alkohol, reseptbelagte medikamenter og narkotika.
- Dersom du skulle ha noen spørsmål eller bekymringer, må du ta kontakt med ledelsen umiddelbart.
- Meld fra til ledelsen umiddelbart om alle overtredelser, skader og ulykker.



9. Sosialt ansvar

Vi tilbyr våre ansatte motiverende og trygge arbeidsomgivelser:

- Vi avviser ulovlig forretningspraksis.
- Vi beskytter våre ansatte mot fysisk fare, seksuell og annen form for trakassering og diskriminering på arbeidsplassen.
- Vi holder oss til grunnprinsippene for likestilling. Implenia godtar ikke forskjellsbehandling og verner om våre ansattes privatsfære.



10. Bærekraft og miljø

Byggebransjen har stor innvirkning på miljøet:

- Implenias arbeider konsekvent etter bærekraftige prinsipper og går aktivt inn for fremtidsrettede byggestandarder. Ved utvikling av bærekraftige produkter og tjenester må også leverandørene
- Vi gjør alt som er nødvendig for å skåne og beskytte miljøet der vi kan. Vi jobber for å øke energieffektiviteten og optimalisere ressursbruken.
- Vi overvåker systematisk miljøeffekten med skreddersydd overvåkning og setter oss ambisiøse mål.



11. Krav til Implenias leverandører

Implenia forventer av sine leverandører (spesielt produsenter, leverandører og underleverandører) at de bidrar til aktiv implementering av innholdet i Implenias Code of Conduct:

- Vi tolererer ikke ulovlig eller irregulær oppførsel fra våre leverandører.
- Også våre leverandører må holde seg strengt til forbudet mot korrupsjon og bestikkelser. Dette innebærer blant annet at leverandører må opptre ansvarlig med gaver og ikke får lov til å motta eller tilby gaver, uansett form, dersom disse kan tenkes å kunne påvirke forretningsmessige beslutninger på en uønsket måte.
- Våre leverandører anerkjenner at bærekraftige tiltak er en grunnverdi i Implenias. Vi forventer at våre leverandører oppretter og bruker et tilfredsstillende tiltaksprogram for områdene helse, miljø og sikkerhet, risikostyring og compliance.



- Implenla forventer av sine leverandører at de overholder grunnleggende arbeidstaker- og menneskerettigheter som er nedfelt i internasjonale konvensjoner, programmer og standarder. Hertil regnes spesielt forbudet mot barnearbeid og tvangsarbeid.
- Vi foretrekker underleverandører som er sertifisert iht. ISO 9001/14001/ISO 45001 eller tilsvarende, fremfor underleverandører som ikke er sertifisert.
- Våre leverandører fremmer innholdet i Code of Conduct hos egne leverandører på tilsvarende måte (forsyningskjede).



12. Anvendelse av andre regler

I tillegg til prinsippene som er forklart i Code of Conduct, inneholder de tilhørende konserninterne retningslinjene, inkludert konkurranse- og integritetsreglene, konkrete atferdsregler som skal følges av medarbeiderne.

Ved behov kan det utarbeides regionale eller lokale retningslinjer i de enkelte land. Disse skal ikke stride mot Implenias Code of Conduct eller konsernets sentrale retningslinjer.



13. Implementering av Code of Conduct

Reglene i foreliggende Code of Conduct og (konserninterne)retningslinjer er en integrert del av Implenias bedriftskultur:

- Medarbeidere holder seg aktivt orientert om gjeldende lover og regler for sitt arbeidsområde, så vel som Implenias retningslinjer.
- De enkelte atferdsreglene er obligatoriske: Alle medarbeidere bærer en del av ansvaret. Overtredelse av reglene medfører sanksjoner.
- Lederen og den ansvarlige Compliance Officer sørger for at atferdsreglene gjennomføres, og er kontaktperson for medarbeiderne ved spørsmål og uklarheter. Henvendelser og beskjeder kan også leveres via direktelinjen eller (hvis ønskelig også anonymt) med meldeskjemaet som er tilgjengelig på intranettet til Impenia.
- Code of Conduct diskuteres i styret minst én gang i året. Det blir da kontrollert at retningslinjene gjennomføres på riktig måte. Om nødvendig gjøres justeringer i atferdsreglene eller i de organisatoriske tiltakene.
- Chief Compliance Officer er ansvarlig for implementeringen av disse reglene. Vedkommende rapporterer direkte til CEO.







Direktelinje og kontakter

Kontakter

Ved forespørsler og meldinger kan du henvende deg til den ansvarlige Compliance Officer eller kontaktene nedenfor. Forespørsler og meldinger kan dessuten leveres via direktelinjen eller for Implenias medarbeidere (anonymt om ønskelig) med meldeskjemaet:



Hotline

Head Compliance	Stephanie Männl T +41 58 474 37 90 stephanie.maennl@implenia.com
Styret	Henner Mahlstedt T +41 58 474 16 95 henner.mahlstedt@implenia.com

Direktelinje

Communications	Silvan Merki Chief Communications Officer T +41 58 474 74 77 communication@implenia.com
Kvinneombud	Stephanie Männl Head Compliance T +41 58 474 37 90 stephanie.maennl@implenia.com

Implenia Ltd.

Thurgauerstrasse 101 A
8152 Glattpark (Opfikon)
Sveits

T +41 58 474 74 74
[implenia.com](https://www.implenia.com)